

**Metodika pro hodnocení výzkumných organizací
v působnosti Ministerstva zdravotnictví ČR**

Obsah

1.	Základní principy hodnocení.....	5
1.1.	Přidělení finančních prostředků na DKRVO	6
2.	Proces hodnocení	6
2.1.	Výzkumné organizace vstupující do hodnocení.....	6
2.2.	Odborný poradní orgán	7
2.3.	On-site visit	7
2.4.	Hodnocení jednotlivých indikátorů	7
2.5.	Agregace hodnocení v Modulu 1-5.....	8
2.6.	Harmonogram hodnocení	8
3.	Fáze hodnocení.....	8
4.	Vstupní hodnocení.....	9
4.1.	Modul 3 - Společenská relevance	9
4.1.1.	Projekty aplikovaného a smluvního výzkumu.....	9
4.1.2.	Výsledky výzkumu a jejich ekonomický dopad	10
4.1.3.	Výsledky výzkumu a jejich společenský dopad	10
4.1.4.	Významná ocenění a členství ve významných orgánech VaVal	10
4.1.5.	Celkové hodnocení modulu M3	11
4.2.	Modul 4 - Viabilita výzkumu	11
4.2.1.	Úvodní informace: Organizační schéma výzkumné organizace.....	11
4.2.2.	Využití dotace na DKRVO	11
4.2.3.	Příjmy z domácích a zahraničních zdrojů a plánované výdaje	12
4.2.4.	Personální politika	13
4.2.5.	Výzkumná infrastruktura	14
4.2.6.	Spolupráce s českými a zahraničními VO	14
4.2.7.	Mobility.....	15
4.2.8.	Spolupráce s aplikační sférou a transfer znalostí.....	16
4.2.9.	Vnitřní pravidla a opatření pro udržování dobré praxe ve VaVal a řešení případných závažných selhání, včetně etických.....	16
4.2.10.	Další aktivity související s výzkumem.....	16
4.2.11.	Celkové hodnocení modulu M4.....	16
4.3.	Modul 5 - Strategie a koncepce	17
4.3.1.	Koncepce, mise a vize	17
4.3.2.	Hlavní cíl.....	17
4.3.3.	Dílčí cíle.....	17
4.3.4.	Návaznost na Národní politiku výzkumu, vývoje a inovací České republiky	

2021+ (dále jen „Národní politika VaVal“)	18
4.3.5. Návaznost na další národní a evropské strategické dokumenty	18
4.3.6. Celkové hodnocení modulu M5	19
4.4. Posouzení VO prostřednictvím OPO	19
5. Průběžné hodnocení	19
5.1. Modul 3 - Společenská relevance	20
5.1.1. Projekty aplikovaného a smluvního výzkumu	20
5.1.2. Výsledky výzkumu a jejich ekonomický dopad	20
5.1.3. Výsledky výzkumu a jejich společenský dopad	20
5.1.4. Významná ocenění a členství ve významných orgánech VaVal	21
5.1.5. Celkové hodnocení modulu M3	21
5.2. Modul 4 - Viability výzkumu	22
5.2.1. Využití dotace na DKRVO	22
5.2.2. Příjmy z domácích a zahraničních zdrojů a plánované výdaje	22
5.2.3. Personální politika	23
5.2.4. Výzkumná infrastruktura	23
5.2.5. Spolupráce s českými a zahraničními VO	24
5.2.6. Mobility	25
5.2.7. Spolupráce s aplikační sférou a transfer znalostí	25
5.2.8. Vnitřní pravidla a opatření pro udržování dobré praxe ve VaVal a řešení případných závažných selhání, včetně etických	25
5.2.9. Další aktivity související s výzkumem	25
5.2.10. Celkové hodnocení modulu M4	25
5.3. Modul 5 - Strategie a koncepce	26
5.3.1. Koncepce, mise a vize	26
5.3.2. Hlavní cíl	26
5.3.3. Dílčí cíle	26
5.3.4. Návaznost na Národní politiku výzkumu, vývoje a inovací České republiky 2021+ (dále jen „Národní politika VaVal“)	27
5.3.5. Návaznost na další národní a evropské strategické dokumenty	27
5.3.6. Zohlednění výsledků předchozího hodnocení, implementace doporučení	27
5.3.7. Celkové hodnocení modulu M5	27
5.4. Posouzení VO prostřednictvím OPO	27
6. Závěrečné hodnocení	28
6.1. Modul 3 - Společenská relevance	28
6.1.1. Projekty aplikovaného a smluvního výzkumu	28

6.1.2.	Výsledky výzkumu a jejich ekonomický dopad	29
6.1.3.	Výsledky výzkumu a jejich společenský dopad	29
6.1.4.	Významná ocenění.....	30
6.1.5.	Celkové hodnocení modulu M3	30
6.2.	Modul 4 - Viabilita výzkumu	30
6.2.1.	Využití dotace na DKRVO	30
6.2.2.	Příjmy z domácích a zahraničních zdrojů a plánované výdaje	31
6.2.3.	Personální politika	32
6.2.4.	Výzkumná infrastruktura	33
6.2.5.	Spolupráce s českými a zahraničními VO.....	33
6.2.6.	Mobility.....	34
6.2.7.	Spolupráce s aplikační sférou a transfer znalostí.....	35
6.2.8.	Vnitřní pravidla a opatření pro udržování dobré praxe ve VaVal a řešení případných závažných selhání, včetně etických.....	35
6.2.9.	Další aktivity související s výzkumem.....	35
6.2.10.	Celkové hodnocení modulu M4.....	35
6.3.	Modul 5 - Strategie a koncepce	35
6.3.1.	Koncepce, mise a vize	35
6.3.2.	Hlavní cíl.....	35
6.3.3.	Dílčí cíle.....	36
6.3.4.	Návaznost na Národní politiku výzkumu, vývoje a inovací České republiky 2021+(dále jen „Národní politika VaVal“).....	37
6.3.5.	Návaznost na další národní a evropské strategické dokumenty.....	37
6.3.6.	Zohlednění výsledků předchozího hodnocení, implementace doporučení	37
6.3.7.	Celkové hodnocení modulu M5	37
6.4.	Posouzení VO prostřednictvím OPO	37

Úvod

Metodika pro hodnocení výzkumných organizací v působnosti Ministerstva zdravotnictví (dále jen „Metodika“) stanovuje základní principy, postup, rozsah a indikátory hodnocení výzkumných organizací.¹

Povinnost hodnotit výzkumné organizace (dále jen „VO“) vyplývá z „*Metodiky hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací*“ schválené usnesením vlády ze dne 8. února 2017, č. 107 (dále jen „Metodika M17+“), zejména její Přílohy 1 Metodika hodnocení výzkumných organizací v segmentu rezortů.

Cílem hodnocení VO a jejich výsledků je zejména získání informací pro poskytování institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace (dále jen „DKRVO“) v souladu s platnými předpisy, získávání informací pro řízení systému výzkumu, vývoje a inovací v ČR jako celku, informací pro plnění úloh poskytovatelů a informací pro dlouhodobé řízení výzkumných organizací jejich managementem.

Význam hodnocení v celém světě roste v důsledku sílící odpovědnosti za účelně a hospodárně vynaložené prostředky daňových poplatníků a stupňujícího se tlaku společnosti na sociální zdůvodnitelnost výzkumu. Důležitost hodnocení výzkumných organizací stoupá i v důsledku omezenosti disponibilních finančních zdrojů.

1. Základní principy hodnocení

- Základní principy hodnocení výzkumných organizací v působnosti Ministerstva zdravotnictví (dále též „MZ ČR“ nebo „poskytovatel“) vychází z Metodiky M17+.
- Hodnocení VO na úrovni poskytovatele se provádí podle jednotlivých modulů uvedených níže.
- Výsledky hodnocení VO, včetně jejich průběžného každoročního hodnocení, se promítnou do změn ve výši poskytované podpory dle metodiky MZ ČR na alokaci DKRVO.
- Poskytovatel institucionální podpory na DKRVO hodnotí také účel dotace popsany v Dlouhodobé koncepci rozvoje výzkumné organizace (dále jen „Koncepce“), resp. jeho naplňování.
- Hodnocení poskytovatele probíhá prostřednictvím odborného poradního orgánu (dále jen „OPO“).
- Hodnoticí cyklus je pětiletý, aktuální hodnoticí období je tedy od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2027. V průběhu hodnoticího období poskytovatel sleduje plnění Koncepce, a to s využitím hodnocení výsledků VO v modulech M1 a M2 každoročně prováděného

¹ Pro zjednodušení textu je pro označení osob používán mužský rod, zpracovatel má ale vždy na mysli muže i ženy. V případech, kde jsou explicitně požadovány oddělené informace o ženách a mužích, jsou tyto údaje uvedeny.

Radou pro výzkum, vývoj a inovace (dále jen „RVVI“) a s využitím hodnocení indikátorů v modulech M3 až M5.

1.1. Přidělení finančních prostředků na DKRVO

Institucionální podpora na DKRVO se podle § 7 odst. 7 zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu a vývoje z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o podpoře výzkumu a vývoje), ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „zákon č. 130/2002 Sb.“) poskytuje na základě hodnocení VO provedeného podle Metodiky M17+. Podpora se VO poskytuje na období pěti let. Skládá ze dvou částí - stabilizační složky a motivační složky, jejíž výše se odvíjí od výsledku hodnocení VO a možností státního rozpočtu v daném roce. Pravidla poskytování institucionální podpory na DKRVO na léta 2023 až 2027 VO ve své působnosti stanoví poskytovatel.

2. Proces hodnocení

2.1. Výzkumné organizace vstupující do hodnocení

Do hodnocení mohou vstoupit VO, které:

- a) spadají do působnosti MZ ČR jako poskytovatele institucionální podpory v souladu s § 4 odst. 2 písm. a) bodu 5. zákona č. 130/2002 Sb.,
- b) jsou ke dni vydání výzvy VO k předložení podkladů pro poskytnutí institucionální podpory na DKRVO se stanovenými náležitostmi uvedeny v informačním systému veřejné správy „Seznam výzkumných organizací“, jehož správcem je MŠMT podle § 33a zákona č. 130/2002 Sb.,
- c) jejich minimální doba existence VO jako právnické osoby je 5 let²; v případě sloučení, splynutí rozdělení právnické osoby se do lhůty 5 let pro právní nástupce započítává příslušná doba existence původní právnické osoby,
- d) jsou na národní úrovni RVVI hodnoceny v modulech M1 a M2,
- e) předloží všechny podklady úplné a ve stanoveném termínu; v případě zjištěných nedostatků podkladů jsou hodnoceny ty VO, které nedostatky na výzvu poskytovatele odstraní ve lhůtě 14 kalendářních dnů od doručení této výzvy. V případě, že organizace zjištěné nedostatky ve stanovené lhůtě neodstraní, nebude moci být hodnocena, takové organizaci pak nelze institucionální podporu přiznat.

V souladu s Metodikou M17+ Odborný poradní orgán (OPO) MZČR hodnotí VO v segmentu resortů v pěti modulech: M1 – Kvalita vybraných výsledků, M2 – Výkonnost výzkumu, M3 – Společenská relevance, M4 – Viabilita výzkumu, M5 – Strategie a koncepce. V případě modulů M1 a M2 jsou využity výsledky hodnocení na národní úrovni provedené a zveřejněné RVVI. Hodnocení v modulech M3-M5 provádí OPO na základě podkladů definovaných touto metodikou.

O výsledku každé fáze hodnocení poskytovatel zpracuje protokol, ve kterém uvede základní

² Poskytovatel může v odůvodněných případech tuto dobu zkrátit.

identifikační údaje podkladů, jak byla VO hodnocena a s jakým výsledkem včetně odůvodnění. Protokol poskytovatel zašle hodnocené VO (protokol nebude obsahovat osobní údaje hodnotitelů). Výsledky vstupního a závěrečného hodnocení poskytovatel zveřejní na svých webových stránkách.

2.2. Odborný poradní orgán

Odborný poradní orgán je zřízen MZ ČR, přičemž jeho Statut a jednací řád a seznam členů je zveřejněn na webových stránkách MZ ČR. Členy OPO jsou odborníci z oblasti zdravotnického výzkumu a zástupci poskytovatele institucionální podpory.

2.3. On-site visit³

OPO provede v souladu s Metodikou M17+ během hodnoticího období⁴ zpravidla alespoň jednou on-site visit každé hodnocené VO. Místo provedení on-site visit nemusí být totožné se sídlem hodnocené VO. V rámci on-site visit mohou členové OPO klást vedení VO doplňující otázky a realizovat rozhovory s výzkumnými pracovníky. Vedení VO může poskytnout své stanovisko k výsledkům v jednotlivých indikátorech nebo výsledkům hodnocení na národní úrovni.

2.4. Hodnocení jednotlivých indikátorů

V modulech M3-M5 hodnotí OPO jednotlivé indikátory na čtyřstupňové škále:

1. Splňuje
2. Splňuje s dílčí výhradou
3. Splňuje se zásadní výhradou
4. Nesplňuje

Případné výhrady a jejich zdůvodnění uvede OPO v protokolu formou slovního komentáře k danému indikátoru. Při hodnocení jednotlivých indikátorů na čtyřstupňové škále platí, že hodnocení stupněm 1 odpovídá hodnocení A, hodnocení stupněm 2 odpovídá hodnocení B, hodnocení stupněm 3 odpovídá hodnocení C, a hodnocení stupněm 4 odpovídá hodnocení D. OPO rozhoduje na základě vlastního expertního posouzení, v úvahu bere všechny relevantní informace o VO. Expertní posouzení každé VO vždy zajišťují tři zpravodajové, členové OPO, přičemž jejich nálezy jsou diskutovány a hodnocení uzavřeno v rámci zasedání OPO.

Tabulka 2.4 Stupně hodnocení

Hodnocení	Ekvivalentní stupeň
<i>Splňuje</i>	A
<i>Splňuje s dílčí výhradou</i>	B

³ On-site visit se rozumí návštěva členů OPO, zpravidla zpravodajů dané VO, v průběhu procesu hodnocení na pracovišti hodnocené VO. Cílem on-site visit je seznámení členů OPO se stavem na místě a také poskytnutí dalších informací potřebných pro hodnocení.

⁴ On-site visit může být realizována během kterékoliv fáze hodnocení, tj. v rámci vstupního, průběžného či závěrečného hodnocení.

<i>Splňuje se zásadní výhradou</i>	C
<i>Nesplňuje</i>	D

2.5. Agregace hodnocení v Modulu 1-5

OPO na základě zhodnocení všech pěti modulů stanoví VO hodnocení na škále A-D podle Metodiky M17+:

A - Vynikající (excellent):

- Ve výzkumných parametrech globálních oborů mezinárodně kompetitivní instituce a/nebo instituce se silným inovačním potenciálem a vynikajícími výsledky aplikovaného výzkumu a/nebo instituce naplňující vynikajícím způsobem svěřenou misi.

B - Velmi dobrá (very good):

- Instituce vyrovnané kvality s výbornými výsledky výzkumu, dostatečným inovačním potenciálem a/nebo významnými výsledky aplikovaného výzkumu, výsledky VaVal odpovídají účelu zřízení.

C - Průměrná (average):

- Instituce nevyrovnané kvality, v parametrech základního a/nebo aplikovaného výzkumu dosahující v převážné míře dobrých nebo průměrných výsledků a/nebo instituce, která průměrně naplňuje účel zřízení.
- VO se strategií a snahou odstraňovat slabé stránky a nedostatky.

D - Podprůměrná (below average):

- Instituce v převážné většině parametrů základního a/nebo aplikovaného výzkumu podprůměrná.
- VO s řadou slabých stránek a nedostatků a omezenou snahou je odstraňovat.

Pro zařazení VO na hodnoticí škále budou mít jednotlivé moduly tyto váhy:

M1+M2	50 %
M3	20 %
M4	15 %
M5	15 %

2.6. Harmonogram hodnocení

Vstupní hodnocení	2023
Průběžné hodnocení	2024, 2025, 2026
Závěrečné hodnocení	2027

3. Fáze hodnocení

Proces hodnocení VO bude probíhat ve třech fázích: vstupní hodnocení (rok 2023), průběžné hodnocení (2024-2026) a) závěrečné zhodnocení (rok 2027).

4. Vstupní hodnocení

Ve vstupním hodnocení bude VO posuzována OPO, a to na základě podkladů vyžadovaných touto metodikou a dostupných výsledků hodnocení na národní úrovni zveřejněných RVVI za období posledních pěti let (2018-2022).

VO předloží poskytovateli do vstupního hodnocení následující podklady:

- Podklady pro hodnocení modulů M3-M5. Podobu a rozsah dokumentu stanoví MZ ČR. Podklady zpracované VO a předložené v závazném termínu budou MZ ČR zkontrolovány z hlediska úplnosti a formální správnosti. V případě, že nebudou splněny všechny požadavky, vyzve MZ ČR VO k opravě nebo doplnění ve stanovené lhůtě 14 kalendářních dnů. Pokud VO požadované informace nedodá ve stanoveném termínu, bude ze vstupního hodnocení vyřazena. Nedodání potřebných podkladů a následné vyřazení z hodnocení bude znamenat, že institucionální podpora nebude organizaci pro následující období přiznána.

MZ ČR postoupí OPO podklady zpracované VO a další dokumenty jako podklady pro hodnocení:

- Informaci o čerpání DKRVO. MZ ČR poskytne základní informaci o výši DKRVO v předchozích letech.
- Výroční zprávu hodnocené VO. MZ ČR poskytne výroční nebo obdobnou zprávu každé hodnocené VO pro doplnění celkového obrazu. Členové OPO mohou z výroční zprávy získat informace o dalších činnostech, které rozvíjí hodnocená VO.

V následujících kapitolách budou postupně definovány požadované **indikátory**⁵

4.1. Modul 3 - Společenská relevance

4.1.1. Projekty aplikovaného a smluvního výzkumu

VO stručně popíše (v rozsahu 1 až 2 stran) **pět nejvýznamnějších projektů aplikovaného a smluvního výzkumu**, které realizovala nebo na kterých se podílela v předchozím hodnoceném období (2018-2022), s jakými dalšími subjekty tyto projekty realizovala a popíše svůj podíl a výši dotace na projektu. VO uvede přehled všech projektů aplikovaného a smluvního výzkumu realizovaných v předchozím hodnoceném období v přílohové tabulce 4.1.1.

Tabulka 4.1.1 Projekty aplikovaného a smluvního výzkumu

Projekty aplikovaného a smluvního výzkumu					
Název projektu	Trvání projektu	Financování projektu (v tis. Kč/rok)		Partneři	Podíl hodnocené VO na rozpočtu
		Poskytovatel/Zadavatel	Výše dotace/Rozpočet		

⁵ Číslování indikátorů, stejně tak obsažených tabulek, nenavazuje na číslování předchozího textu, ale je nastaveno s ohledem na číslo modulu hodnocení. K tomuto řešení bylo přistoupeno s ohledem na snazší orientaci uživatelů v Metodice 17+ a formulářích pro zpracování podkladů pro hodnocení, které budou zhotoveny vždy pro konkrétní fázi hodnocení.

4.1.2. Výsledky výzkumu a jejich ekonomický dopad

VO uvede v tabulce níže a dodá **pět klasifikovatelných výsledků výzkumu**, který realizovala v předchozím hodnoticím období (2018-2022). Uvede, o jaký typ výsledků se jedná (např. patent, užitný vzor, výzkumná zpráva apod.), a popíše jejich existující nebo perspektivní ekonomický dopad. U výsledků s existujícím dopadem uvede VO srovnání cílů projektu a zamýšlených dopadů s reálnými dopady. Může se jednat o výsledky projektů představených v indikátoru 4.1.1.⁶

Tabulka 4.1.2 Výsledky výzkumu a jejich ekonomický dopad

Výsledky výzkumu a jejich ekonomický dopad			
Název výsledku*	Rok	Typ výsledku	Existující nebo předpokládaný dopad

**plná citace a identifikátor odborné publikace, knihy, patentu, užitného vzoru, apod.*

4.1.3. Výsledky výzkumu a jejich společenský dopad

VO uvede a v tabulce níže dodá **pět výsledků výzkumu**, který realizovala v předchozím hodnoticím období (2018-2022). Uvede, o jaký typ výsledků se jedná a popíše jejich existující nebo perspektivní společenský dopad. U výsledků s existujícím dopadem uvede VO srovnání cílů projektu a zamýšlených dopadů s reálnými dopady. Může se jednat o výsledky projektů představených v indikátoru 4.1.2.

Tabulka 4.1.3 Výsledky výzkumu a jejich společenský dopad

Výsledky výzkumu a jejich společenský dopad			
Název výsledku*	Rok	Typ výsledku	Existující nebo předpokládaný dopad

**plná citace a identifikátor odborné publikace, knihy, patentu, užitného vzoru, apod.*

4.1.4. Významná ocenění a členství ve významných orgánech VaVaI

VO uvede a v tabulce 4.1.4. níže dodá pět nejvýznamnějších tuzemských či zahraničních ocenění, které organizace za hodnocené období (2018-2022) získala. V tabulce 4.1.5. uvede

⁶ Definice druhů výsledků je zveřejněna na webových stránkách RVVI: <http://vyzkum.cz/FrontClanek.aspx?idsekce=799796>.

VO výčet výzkumných pracovníků, kteří jsou čestnými členy významných vědeckých organizací nebo se účastní činnosti hodnotících panelů a komisí národních a mezinárodních grantových agentur. Speciální pozornost bude věnována činnosti výzkumných pracovníků v odborných orgánech Agentury pro zdravotnický výzkum ČR.

Tabulka 4.1.4 Významná ocenění

Země, která ocenění udělila	Rok	Název ocenění – oceněný vědec

Tabulka 4.2.5 členství ve významných orgánech VaVal

Jméno vědce	Období v letech	Orgán VaVai

4.1.5. Celkové hodnocení modulu M3

OPO posoudí kvantitu a kvalitu aplikovaného výzkumu a také společenské a ekonomické dopady výsledků výzkumu. OPO uvede indikativní hodnocení na škále A-D vč. slovního hodnocení a doporučení.

4.2. Modul 4 - Viabilita výzkumu

4.2.1. Úvodní informace: Organizační schéma výzkumné organizace

VO popíše svou organizační strukturu. Grafické znázornění organizační struktury předloží VO přílohou. Popis organizační struktury a jeho grafické znázornění poskytuje doprovodnou informaci o VO, není však předmětem samostatného hodnocení. OPO se však může vyjádřit k přiměřenosti organizační struktury vzhledem k hodnoceným indikátorům VO v modulu 4.

4.2.2. Využití dotace na DKRVO

VO popíše, jak využívala dotaci na DKRVO v letech 2018-2022. VO dále uvede, jak hodlá využít dotaci na DKRVO v hodnoticím období (2023-2027). VO uvede v tabulce 4.2.1 indikativní procentuální rozložení využití dotace. Plánované investice do rozvoje infrastruktury je třeba blíže specifikovat a definovat jejich vztah dílčím cílům Strategie a koncepce (Modul 5).

Tabulka 4.2.2.1. Dotace na DKRVO v předchozím hodnoticím období

Plánované výdaje (v tis. Kč)						
Zdroj	2018	2019	2020	2021	2022	Celkem
Personální náklady - výzkumní pracovníci						
Personální náklady - DPP/DPČ						
Personální náklady - ostatní (THP)						
Mobility						
Provozní náklady na výzkumnou činnost						
Infrastruktura - pořízení zařízení a vybavení						
Infrastruktura - provoz a údržba stávajících zařízení						
Další provozní náklady						
Jiné						
Celkem						

Tabulka 4.2.2.2. Dotace na DKRVO v hodnoticím období

Plánované výdaje (v tis. Kč)						
Zdroj	2023	2024	2025	2026	2027	Celkem
Personální náklady - výzkumní pracovníci						
Personální náklady - DPP/DPČ						
Personální náklady - ostatní (THP) ⁷						
Mobility						
Provozní náklady na výzkumnou činnost						
Infrastruktura - pořízení zařízení a vybavení						
Infrastruktura - provoz a údržba stávajících zařízení						
Další provozní náklady						
Jiné						
Celkem						

4.2.3. Příjmy z domácích a zahraničních zdrojů a plánované výdaje

VO uvede, jaké příjmy získala z domácích a zahraničních zdrojů v předchozím hodnoticím období (2018-2022) a jaké příjmy na podporu vědeckých aktivit očekává v letech 2023-2027 na základě historické zkušenosti s úspěšností v získávání účelové podpory a strategického plánování. V komentáři VO uvede podíl jednotlivých zdrojů na celkových příjmech (včetně dotace na DKRVO) a podíly očekávaných výdajů dle jednotlivých položek.

Tabulka 4.2.3.1 Příjmy z domácích a zahraničních zdrojů na podporu vědeckých aktivit v předchozím hodnoticím období

Příjmy z domácích a zahraničních zdrojů (v tis. Kč)						
Zdroj	2018	2019	2020	2021	2022	Celkem
Projekty podpořené z veřejných zahraničních zdrojů						
Projekty podpořené z veřejných tuzemských zdrojů						
Projekty podpořené ze soukromých zahraničních zdrojů						

⁷ Technicko-hospodářští pracovníci.

Projekty podpořené ze soukromých tuzemských zdrojů						
Komerzializace výsledků výzkumu						
Pronájem						
Dary						
Jiné						
DKRVO						
Celkem						

Tabulka 4.2.3.2 Očekávané příjmy z domácích a zahraničních zdrojů na podporu vědeckých aktivit v hodnoticím období

Očekávané příjmy z domácích a zahraničních zdrojů (v tis. Kč)						
Zdroj	2023	2024	2025	2026	2027	Celkem
Projekty podpořené z veřejných zahraničních zdrojů						
Projekty podpořené z veřejných tuzemských zdrojů						
Projekty podpořené ze soukromých zahraničních zdrojů						
Projekty podpořené ze soukromých tuzemských zdrojů						
Komerzializace výsledků výzkumu						
Pronájem						
Dary						
Jiné						
DKRVO ⁸						
Celkem						

Tabulka 4.2.3.3 Plánované výdaje na podporu vědeckých aktivit

Plánované výdaje (v tis. Kč)						
Zdroj	2023	2024	2025	2026	2027	Celkem
Personální náklady - výzkumní pracovníci						
Personální náklady - DPP/DPČ						
Personální náklady - ostatní (THP) ⁸						
Mobility						
Provozní náklady na výzkumnou činnost						
Infrastruktura - pořizování zařízení a vybavení						
Infrastruktura - provoz a údržba stávajících zařízení						
Další provozní náklady						
Jiné						
Celkem						

4.2.4. Personální politika

VO popíše svou politiku v oblasti HR, přičemž popíše změny, které nastaly v předchozím hodnoticím období (2018-2022), a také uvede, jaký očekává vývoj v následujících letech. VO také uvede, jaká opatření zavedla v oblasti genderové rovnosti a jaké kroky plánuje v hodnoticím období. Dále VO uvede podíl výzkumných pracovníků ze zahraničí, přičemž

⁸ VO uvede pouze stabilizační část očekávané institucionální podpory na DKRVO

výzkumní pracovníci pocházející ze Slovenské republiky se nepovažují za zahraniční.

Tabulka 4.2.4 Personální politika

Personální politika						
Výzkumní pracovníci	2018			2022		
	Počet (FTE ⁹¹⁰)	Z toho ženy	Z toho pracovníci ze zahraničí	Počet (FTE)	Z toho ženy	Z toho pracovníci ze zahraničí
Vedoucí výzkumní pracovníci*						
Výzkumní pracovníci**						
Doktorandi školení zaměstnancem VO						
Pregraduální studenti podílející se na výzkumu (diplomanti a bakaláři)						
Technicko-hospodářští pracovníci***						
Celkem						

* *přednostové klinik a ústavů a dále výzkumní pracovníci, kteří byli v posledních pěti letech hlavními řešiteli (hlavními spoluřešiteli) dvou a více grantových projektů účelové podpory za danou VO.*

** *nositelé titulu PhD, kteří byli v posledních letech jmenovitě uvedenými členy řešitelských týmu alespoň jednoho grantu účelové podpory řešeného danou VO.*

*** *výzkumní laboranti, sanitáři, studiové sestry apod.*

4.2.5. Výzkumná infrastruktura

VO popíše současný stav své výzkumné infrastruktury. Dále uvede, jaká zařízení zakoupila a modernizovala v předchozím hodnoticím období (2018-2022) a jaká zařízení plánuje pořídit nebo modernizovat v hodnoticím období 2023-2027 (dále viz údaje doplněné do tabulky 4.2.3.3).

4.2.6. Spolupráce s českými a zahraničními VO

VO uvede **pět nejvýznamnějších projektů** (s uvedením jejich poskytovatelů a výše dotace), na kterých v předchozím hodnoticím období (2018-2022) spolupracovala či dále spolupracuje s VO v České republice, a **pět nejvýznamnějších projektů** (s uvedením jejich poskytovatelů a výše dotace), na kterých spolupracovala/spolupracuje se zahraničními VO. Všechny projekty stručně popíše a stanoví svůj podíl. Úplný seznam projektů VO uvede v přílohových tabulkách. Tabulky 4.2.6.1 a 4.2.6.2 budou obsahovat všechny projekty, na kterých VO spolupracovala/spolupracuje s domácími (1) a zahraničními (2) VO. VO v tabulce stručně stanoví svůj podíl na projektech, zda plní roli hlavního příjemce nebo spolupříjemce (podíl na rozpočtu vyjádřený jako celková dotace/podíl dotace VO). V samostatné tabulce 4.2.6.4

⁹ FTE se stanoví jako počet odpracovaných hodin za určité období vydělený počtem hodin, které by za stejné období odpracoval jeden pracovník na plný pracovní úvazek.

¹⁰ VO uvede odhad za rok 2022

dodá VO seznam nekomerčních klinických hodnocení, včetně vybraných doplňujících údajů, a dále celkový počet prospektivních klinických hodnocení, a z toho samostatně počet studií fáze I, fáze II a fáze I/II.

Tabulka 4.2.6.1 Projekty aplikovaného výzkumu nebo smluvního výzkumu s domácími partnery.

Projekty aplikovaného výzkumu nebo smluvního výzkumu s domácími partnery			
Název projektu	Rok ¹¹	Spolupracující VO	Podíl hodnocené VO

Tabulka 4.2.6.2 Projekty aplikovaného výzkumu nebo smluvního výzkumu se zahraničními partnery

Projekty aplikovaného výzkumu nebo smluvního výzkumu se zahraničními partnery			
Název projektu	Rok	Spolupracující VO	Podíl hodnocené VO

Tabulka 4.2.6.3 Projekty založené na spolupráci s českou státní správou a relevantními mezinárodními organizacemi (WHO, UNICEF, OECD, apod.).

Projekty aplikovaného výzkumu nebo smluvního výzkumu se zahraničními partnery			
Název projektu	Rok	Spolupracující organizace	Podíl hodnocené VO

Tabulka 4.2.6.4 Seznam nekomerčních klinických hodnocení, kde je VO zadavatelem.

Seznam nekomerčních klinických hodnocení			
Název KH (období trvání studie)	Identifikátor	Hlavní zkoušející	Monocentrická/multicentrická

4.2.7. Mobility

VO uvede, jaké jsou její cíle v oblasti mobilit výzkumných pracovníků, a jakými způsoby (finanční i nefinanční nástroje) podporuje realizaci těchto mobilit.¹² VO uvede v přílohových

¹¹ VO uvede, v jakých letech byl projekt realizován. Doba realizace musí alespoň částečně spadat do hodnoceného období.

¹² Za krátkodobý pobyt je považována mobilita kratší než 3 měsíce. Dlouhodobým pobytem je mobilita delší než 3 měsíce.

tabulkách 4.2.7.1 a 4.2.7.2 údaje o všech mobilitách.

Tabulka 4.2.7.1 Mobility – příjezdy

Mobility – příjezdy						
Krátkodobé pobyty	2018	2019	2020	2021	2022	Celkem
Vedoucí výzkumní pracovníci						
Výzkumní pracovníci						
Doktorandi						
Dlouhodobé pobyty						
Vedoucí výzkumní pracovníci						
Výzkumní pracovníci						
Doktorandi						

Tabulka 4.2.7.2 Mobility – výjezdy

Mobility – příjezdy						
Krátkodobé pobyty	2018	2019	2020	2021	2022	Celkem
Vedoucí výzkumní pracovníci						
Výzkumní pracovníci						
Doktorandi						
Dlouhodobé pobyty						
Vedoucí výzkumní pracovníci						
Výzkumní pracovníci						
Doktorandi						

4.2.8. Spolupráce s aplikační sférou a transfer znalostí

VO stručně popíše systém transferu znalostí a uvede pět svých nejdůležitějších partnerů v aplikační sféře. Dále VO uvede, jak vyhledává další perspektivní partnery v aplikační sféře.

4.2.9. Vnitřní pravidla a opatření pro udržování dobré praxe ve VaVal a řešení případných závažných selhání, včetně etických

VO stručně popíše, jakým způsobem dbá o dodržování etických aspektů VaVal. Uvede stručný popis systému (lze uvést odkazy na statut a jednací řád etické komise / etických komisí nebo vnitřní předpisy, pokud existují) a dále uvede, jakým způsobem VO řeší případná selhání v průběhu vědecké práce (falzifikace, plagiátorství, publikace v predátorských časopisech, apod.), zda existují povinná školení pro nově příchozí výzkumné pracovníky apod.

4.2.10. Další aktivity související s výzkumem

VO popíše další specifické výzkumné aktivity a aktivity s nimi související (vzdělávání, odborné činnosti, popularizace vědy apod.).

4.2.11. Celkové hodnocení modulu M4

OPO na základě hodnocení v indikátorech 4.2.1-4.2.10 stanoví indikativní hodnocení na škále A-D. OPO dále zdůvodní své hodnocení na uvedené škále, uvede silné a slabé stránky VO a formuluje doporučení do dalšího období.

4.3. Modul 5 - Strategie a koncepce

4.3.1. Koncepce, mise a vize

VO připraví Koncepci na roky 2023-2027, svou misi a vizi v oblasti lékařských věd a zdravotnického VaVal¹³. Všechny cíle VO musí naplňovat a mít oporu v misi nebo poslání VO stanovených v jejích zřizovacích nebo zakládacích dokumentech.

4.3.2. Hlavní cíl

VO uvede hlavní cíl Koncepce na roky 2023-2027. Hlavní cíl musí být v souladu s vizí a posláním VO, ke kterému bude prostřednictvím dílčích cílů směřovat do konce hodnoticího období. Musí být formulován způsobem, který umožní jeho průběžné monitorování a závěrečné hodnocení jeho plnění.

4.3.3. Dílčí cíle

VO uvede seznam dílčích cílů v souladu se seznamem oborů výzkumu dle číselníku skupin oborů podle Frascati manuálu¹⁴ a převodníku M17+ FORD/SCOPUS¹⁵, ve kterých realizuje aktivity VaVal. V případě každého uvedeného oboru vyplní samostatně přílohovou tabulku níže. Každý obor může zahrnovat více dílčích cílů (Např. Obor – Onkologie, Dílčí cíl 1 – Výzkum v oblasti precizní onkologie, Dílčí cíl 2 – Výzkum v oblasti prevence nádorových chorob atd.).

Tabulka 4.3.3 Dílčí cíle dle oboru výzkumu. (Tabulku je třeba zkopírovat podle množství v oborů výzkumu).

Dílčí cíle dle oboru	
Název oboru výzkumu ¹⁶	
Dílčí cíle Koncepce na léta 2023-2027	
Název dílčího cíle 1:	Popis dílčího cíle 1:

¹³ Vize je stav, kterého chce VO dosáhnout na konci hodnoticího období, tedy do konce roku 2027.

¹⁴ **Frascati manuál OECD** je manuál pro posuzování aktivit výzkumu a experimentálního vývoje v souvislosti se statistickými a analytickými činnostmi, který vydává Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD). Součástí manuálu jsou jak definice výzkumu a experimentálního vývoje, ale také obory výzkumu a vývoje (*Fields of Research and Development* - FORD).

¹⁵ **Převodníkem M17+ FORD/SCOPUS** se rozumí oborový převodník klasifikace OECD-FORDs na klasifikaci pro *All Science Journal Classification* (Scopus). Převodník je dostupný na internetových stránkách RVVI.

¹⁶ Dle číselníku skupin oborů podle Frascati manuálu a převodníku M17+ FORD/SCOPUS.

Složení týmu zajišťujícího dílčí cíl 1 oboru				
Pořadové číslo	Jméno pracovníka	Pracovní pozice ¹⁷	Výše úvazku	
1.				
2.				
3.				
4.				
Nejvýznamnější výsledky v dílčím cíli 1 daného oboru uplatněné v předchozích pěti letech				
Pořadové číslo	Název výsledku	Rok uplatnění	Partneři	Podíl VO
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

4.3.4. Návaznost na Národní politiku výzkumu, vývoje a inovací České republiky 2021+¹⁸ (dále jen „Národní politika VaVal“)

VO popíše strukturovaně strategický cíl/opatření Národní politiky VaVal, který jeho Koncepce na roky 2023-2027 bude naplňovat. VO popíše vazby na plánované cíle a výsledky Koncepce, misi a vizi VO, které budou ve vzájemném souladu.

4.3.5. Návaznost na další národní a evropské strategické dokumenty

VO popíše, jak Koncepce na roky 2023-2027 navazuje na jiné národní a evropské strategické dokumenty (např. Koncepce zdravotnického výzkumu do roku 2030, Inovační strategie České republiky 2019-2030, Národní RIS3 strategie 2021-2027 apod.). VO uvede, zda je Koncepce nástrojem pro uplatnění jiného strategického dokumentu v oblasti VaVal na národní nebo mezinárodní úrovni. VO u každého dokumentu uvede, jak konkrétně na něj navazuje.

Tabulka 4.3.5 Návaznost na národní a evropské strategické dokumenty

Návaznost na další národní a evropské strategické dokumenty	
Strategický dokument	Konkrétně specifikovaná návaznost

¹⁷ Mohou být uvedeni též PhD studenti.

¹⁸ Národní politika výzkumu, vývoje a inovací České republiky 2021+ je zastřešující strategický dokument na národní úrovni pro rozvoj všech složek výzkumu, vývoje a inovací v České republice. Dokument přispívá k naplňování některých kritérií základní podmínky pro možnost čerpání prostředků z fondů Evropské unie v programovém období 2021-2027 (schválena byla usnesením vlády ze dne 20. července 2020 č. 759).

4.3.6. Celkové hodnocení modulu M5

OPO posoudí celkovou kvalitu VO v hodnocených indikátorech. Shrne silné a slabé stránky VO. OPO uvede indikativní hodnocení na škále A-D v modulu M5 vč. slovního hodnocení a doporučení.

4.4. Posouzení VO prostřednictvím OPO

OPO v rámci vstupního hodnocení vyhodnotí Koncepti VO na roky 2023-2027 a následně provede zařazení VO do skupiny A, B, C, D.

O hodnocení VO je ze strany OPO vypracován protokol obsahující hodnocení vč. zdůvodnění. Výsledek hodnocení bude zveřejněn na webových stránkách MZ ČR.

5. Průběžné hodnocení

Cílem průběžného hodnocení je monitoring kvality a výkonnosti výzkumu a také plnění hlavního cíle a dílčích cílů stanovených v Koncepti.

VO předloží poskytovateli následující podklady:

- Vyplněný formulář k průběžnému hodnocení, který bude obsahovat informace o výsledcích aplikovaného výzkumu, viabilitě výzkumu a strategiích. OPO bude v hodnoticím období monitorovat plnění Koncepte. **Nedodání potřebných podkladů a následné vyřazení z hodnocení bude znamenat, že institucionální podpora nebude organizaci pro následující období přiznána.**

VO může také v průběhu hodnoticího období aktualizovat Koncepti z hlediska plánů na uplatnění nejnovějších výsledků do praxe a dále údajů, které byly předloženy v rámci vstupního hodnocení VO jako plán.

V rámci průběžného hodnocení je možné požádat o změny týkající se indikátorů a cílů, resp. dílčích cílů schválené Koncepte. Žádost musí obsahovat zdůvodnění změny a zhodnocení, zda a v jakém rozsahu má změna dopad na plněné vize a hlavního cíle Koncepte a zda je v souladu s posláním VO. Změna bude předložena k vyjádření OPO v rámci průběžného hodnocení.

O výsledku změny bude zpracován písemný protokol. Změny nelze provádět se zpětnou platností.

MZ ČR postoupí OPO následující dokumenty:

- Informaci o čerpání DKRVO. MZ ČR poskytne základní informaci o výši DKRVO v předchozích letech.
- Výroční zprávu hodnocené VO. MZ ČR poskytne výroční nebo obdobnou zprávu každé hodnocené VO pro doplnění celkového obrazu. Členové OPO mohou z výroční zprávy získat informace o dalších činnostech, které rozvíjí hodnocená VO.

V následujících kapitolách budou postupně definovány požadované **indikátory**¹⁹

5.1. Modul 3 - Společenská relevance

5.1.1. Projekty aplikovaného a smluvního výzkumu

VO stručně popíše (v rozsahu 1 až 2 stran) **pět nejvýznamnějších projektů aplikovaného a smluvního výzkumu**, které realizuje nebo na kterých se podílí v hodnoceném roce. Ve druhém případě také uvede, s jakými dalšími subjekty tyto projekty realizuje a popíše svůj podíl a výši dotace na projektu. VO uvede přehled všech projektů aplikovaného a smluvního výzkumu realizovaných v hodnoceném roce v přílohové tabulce 5.1.1.

Tabulka 5.1.1 Projekty aplikovaného a smluvního výzkumu

Projekty aplikovaného a smluvního výzkumu					
Název projektu	Trvání projektu	Financování projektu (v tis. Kč/rok)		Partneři	Podíl hodnocené VO na rozpočtu
		Poskytovatel/Zadavatel	Výše dotace/Rozpočet		

5.1.2. Výsledky výzkumu a jejich ekonomický dopad

VO představí **pět výsledků výzkumu**, který realizuje v hodnoceném roce. Uvede, o jaký typ výsledků se jedná a popíše jejich existující nebo perspektivní ekonomický dopad. U výsledků s existujícím dopadem uvede VO srovnání cílů projektu a zamýšlených dopadů s reálnými dopady. Může se jednat o výsledky projektů představených v indikátoru 5.1.1.²⁰

Tabulka 5.1.2 Výsledky výzkumu a jejich ekonomický dopad

Výsledky výzkumu a jejich ekonomický dopad			
Název výsledku*	Rok	Typ výsledku	Existující nebo předpokládaný dopad

**plná citace a identifikátor odborné publikace, knihy, patentu, užitého vzoru, apod.*

5.1.3. Výsledky výzkumu a jejich společenský dopad

VO představí **pět výsledků výzkumu**, který realizuje v hodnoceném roce. Uvede, o jaký typ výsledků se jedná a popíše jejich existující nebo perspektivní společenský dopad. U výsledků

¹⁹ Číslování indikátorů, stejně tak obsažených tabulek, nenavazuje na číslování předchozího textu, ale je nastaveno s ohledem na číslo modulu hodnocení. K tomuto řešení bylo přistoupeno s ohledem na snazší orientaci uživatelů v Metodice 17+ a formulářích pro zpracování podkladů pro hodnocení, které budou zhotoveny vždy pro konkrétní fázi hodnocení.

²⁰ Definice druhů výsledků je zveřejněna na webových stránkách RVVI: <http://vyzkum.cz/FrontClanek.aspx?idsekce=799796>.

s existujícím dopadem uvede VO srovnání cílů projektu a zamýšlených dopadů s reálnými dopady. Může se jednat o výsledky projektů představených v indikátoru 5.1.1.

Tabulka 5.1.3 Výsledky výzkumu a jejich společenský dopad

Výsledky výzkumu a jejich společenský dopad			
Název výsledku*	Rok	Typ výsledku	Existující nebo předpokládaný dopad

*plná citace a identifikátor odborné publikace, knihy, patentu, užitého vzoru, apod.

5.1.4. Významná ocenění a členství ve významných orgánech VaVal

VO uvede a v tabulce 5.1.4. níže dodá pět nejvýznamnějších tuzemských či zahraničních ocenění, které organizace v daném roce získala. V tabulce 5.1.5. uvede VO výčet výzkumných pracovníků, kteří jsou čestnými členy významných vědeckých organizací nebo se účastní činnosti hodnotících panelů a komisí národních a mezinárodních grantových agentur. Speciální pozornost bude věnována činnosti výzkumných pracovníků v odborných orgánech Agentury pro zdravotnický výzkum ČR.

Tabulka 5.1.4 Významná ocenění

Země, která ocenění udělila	Rok	Název ocenění – oceněný vědec

Tabulka 5.3.5 členství ve významných orgánech VaVal

Jméno vědce	Období v letech	Orgán VaVai

5.1.5. Celkové hodnocení modulu M3

OPO posoudí kvantitu a kvalitu aplikovaného výzkumu a také společenské a ekonomické dopady výsledků výzkumu. V průběžném hodnocení OPO dále zohlední své hodnocení v předchozím období (vstupní hodnocení či předcházející průběžné hodnocení).

5.2. Modul 4 - Viabilita výzkumu

5.2.1. Využití dotace na DKRVO

VO popíše, jak využívala dotaci na DKRVO v hodnoceném roce.

Tabulka 5.2.1 Čerpání dotace na DKRVO v hodnoceném roce

Čerpání dotace na DKRVO členěné podle §2 odst. 2 písm. m) zákona č. 130/2002 Sb.	
Náklady/výdaje v tis. Kč/rok	
Osobní náklady nebo výdaje	
Náklady/výdaje na pořízení hmotného nebo nehmotného majetku	
Další provozní náklady/výdaje	
Náklady/výdaje na služby	
Doplňkové náklady/výdaje	
Celkem	

5.2.2. Příjmy z domácích a zahraničních zdrojů a plánované výdaje

VO uveďte, jaké příjmy z domácích a zahraničních zdrojů získala v hodnoceném roce.

VO odůvodní případné rozdíly mezi očekávanými a reálnými příjmy. V komentáři VO uveďte podíl jednotlivých zdrojů na celkových příjmech (včetně dotace na DKRVO) a podíly očekávaných výdajů dle jednotlivých položek.

Tabulka 5.2.2.1 Příjmy z domácích a zahraničních zdrojů v hodnoceném roce

Příjmy z domácích a zahraničních zdrojů (v tis. Kč)		
Zdroj	plánované	reálné
Projekty podpořené z veřejných zahraničních zdrojů		
Projekty podpořené z veřejných tuzemských zdrojů		
Projekty podpořené ze soukromých zahraničních zdrojů		
Projekty podpořené ze soukromých tuzemských zdrojů		
Komericializace výsledků výzkumu		
Pronájem		
Dary		
Jiné		
DKRVO		
Celkem		

Tabulka 5.2.2.2 Plánované výdaje

Výdaje (v tis. Kč)		
Zdroj	plánované	reálné
Personální náklady - výzkumní pracovníci		
Personální náklady - DPP/DPČ		
Personální náklady - ostatní (THP) ²¹		
Mobility		
Základní výzkum		
Aplikovaný výzkum		

²¹ Technicko-hospodářští pracovníci.

Experimentální vývoj a inovace		
Infrastruktura - pořízování zařízení a vybavení		
Infrastruktura - provoz a údržba stávajících zařízení		
Další provozní náklady		
Jiné		
Celkem		

5.2.3. Personální politika

VO popíše svou politiku v oblasti HR, přičemž popíše změny, které nastaly v průběhu hodnoceného roku a také uvede, jaký očekává vývoj v následujících letech. VO také uvede, jaká opatření zavedla v oblasti genderové rovnosti a jaké kroky plánuje v následujících letech. Dále VO uvede podíl výzkumných pracovníků ze zahraničí, přičemž výzkumní pracovníci pocházející ze Slovenské republiky se nepovažují za zahraniční.

Tabulka 5.2.3 Personální politika

Personální politika						
Výzkumní pracovníci	Rok (předchozí hodnocení)			Rok (aktuální údaje)		
	Počet (FTE ²²²³)	Z toho ženy	Z toho pracovníci ze zahraničí	Počet (FTE)	Z toho ženy	Z toho pracovníci ze zahraničí
Vedoucí výzkumní pracovníci*						
Výzkumní pracovníci**						
Doktorandi školení zaměstnancem VO						
Pregraduální studenti podílející se na výzkumu (diplomanti a bakaláři)						
Technicko-hospodářští pracovníci***						
Celkem						

* *přednostové klinik a ústavů a dále výzkumní pracovníci, kteří byli v posledních pěti letech hlavními řešiteli (hlavními spoluřešiteli) dvou a více grantových projektů účelové podpory za danou VO.*

** *nositelé titulu PhD, kteří byli v posledních letech jmenovitě uvedenými členy řešitelských týmu alespoň jednoho grantu účelové podpory řešeného danou VO.*

*** *výzkumní laboranti, sanitáři, studiové sestry apod.*

5.2.4. Výzkumná infrastruktura

VO popíše současný stav své výzkumné infrastruktury. Dále uvede, jaká zařízení zakoupila a modernizovala v hodnoceném roce a jaká zařízení plánuje pořídit nebo modernizovat

²² FTE se stanoví jako počet odpracovaných hodin za určité období vydělený počtem hodin, které by za stejné období odpracoval jeden pracovník na plný pracovní úvazek.

²³ VO uvede odhad za příslušný rok

v následujícím roce hodnotícího období

5.2.5. Spolupráce s českými a zahraničními VO

VO uvede pět nejvýznamnějších projektů, na kterých spolupracuje s VO v České republice a pět nejvýznamnějších projektů, na kterých spolupracuje se zahraničními VO. Všechny projekty stručně popíše a stanoví svůj podíl. Úplný seznam projektů VO uvede v přílohových tabulkách. Tabulky 5.2.5.1 a 5.2.5.2 budou obsahovat všechny projekty, na kterých VO spolupracuje s domácími (1) a zahraničními (2) VO. VO v tabulce stručně stanoví svůj podíl na projektech, zda plní roli hlavního příjemce nebo spolupříjemce (podíl na rozpočtu vyjádřený jako celková dotace/podíl dotace VO). V samostatné tabulce 5.2.5.4 dodá VO seznam nekomerčních klinických hodnocení, včetně vybraných doplňujících údajů, a dále celkový počet prospektivních klinických hodnocení, a z toho samostatně počet studií fáze I, fáze II a fáze I/II.

Tabulka 5.2.5.1 Projekty aplikovaného výzkumu nebo smluvního výzkumu s domácími partnery.

Projekty aplikovaného výzkumu nebo smluvního výzkumu s domácími partnery			
Název projektu	Rok ²⁴	Spolupracující VO	Podíl hodnocené VO

Tabulka 5.2.5.2 Projekty aplikovaného výzkumu nebo smluvního výzkumu se zahraničními partnery

Projekty aplikovaného výzkumu nebo smluvního výzkumu se zahraničními partnery			
Název projektu	Rok	Spolupracující VO	Podíl hodnocené VO

Tabulka 5.2.5.3 Projekty založené na spolupráci s českou státní správou a relevantními mezinárodními organizacemi (WHO, UNICEF, OECD, apod.).

Projekty aplikovaného výzkumu nebo smluvního výzkumu se zahraničními partnery			
Název projektu	Rok	Spolupracující organizace	Podíl hodnocené VO

Tabulka 5.2.5.4 Seznam nekomerčních klinických hodnocení, kde je VO zadavatelem.

²⁴ VO uvede, v jakých letech byl projekt realizován. Doba realizace musí alespoň částečně spadat do hodnotícího období.

Seznam nekomerčních klinických hodnocení			
Název KH (období trvání studie)	Identifikátor	Hlavní zkoušející	Monocentrická/multicentrická

5.2.6. Mobility

VO uveďte, jaké jsou její cíle v oblasti mobilit výzkumných pracovníků a jakými způsoby (finanční i nefinanční nástroje) podporuje realizaci těchto mobilit.²⁵ VO uveďte v přílohové tabulce 5.2.6 údaje o všech mobilitách, včetně poměru plánovaných oproti realizovaným mobilitám.

Tabulka 5.2.6 Mobility

Mobility – ROK		
Krátkodobé pobyty	příjezdy [plánované /realizované]	výjezdy [plánované / realizované]
Vedoucí výzkumní pracovníci		
Výzkumní pracovníci		
Doktorandi		
Dlouhodobé pobyty		
Vedoucí výzkumní pracovníci		
Výzkumní pracovníci		
Doktorandi		

5.2.7. Spolupráce s aplikační sférou a transfer znalostí

VO stručně popíše reálné výsledky využívaného systému transferu znalostí, systému pro vyhledávání dalších (nových) partnerů z aplikační sféry a stav spolupráce s pěti nejdůležitějšími partnery z aplikační sféry v hodnoceném roce.

5.2.8. Vnitřní pravidla a opatření pro udržování dobré praxe ve VaVal a řešení případných závažných selhání, včetně etických

VO uveďte, jak byl v hodnoceném roce implementován systém dodržování etických aspektů VaVal či jak byla řešena případná selhání v průběhu vědecké práce.

5.2.9. Další aktivity související s výzkumem

VO popíše další specifické výzkumné aktivity a aktivity s nimi související (vzdělávání, odborné činnosti, popularizace vědy apod.), které byly realizovány v hodnoceném roce.

5.2.10. Celkové hodnocení modulu M4

OPO na základě hodnocení v indikátorech 5.2.1-5.2.9 stanoví indikativní hodnocení na škále A-D. OPO dále zdůvodní své hodnocení na uvedené škále, uvede silné a slabé stránky VO a formuluje doporučení do dalšího období.

²⁵ Za krátkodobý pobyt je považována mobilita kratší než 3 měsíce nebo rovna 3 měsícům. Dlouhodobým pobytem je mobilita delší než 3 měsíce.

5.3. Modul 5 - Strategie a koncepce

5.3.1. Koncepce, mise a vize

VO stručně představí a v bodech popíše jakým způsobem byla v hodnoceném roce implementována mise a vize VO představená v Koncepci na hodnoticím období (2023-2027)

5.3.2. Hlavní cíl

VO uvede, jak v hodnoceném roce naplňovala hlavní cíl Koncepce v hodnoticím období (2023-2027).

5.3.3. Dílčí cíle

VO uvede, jak v hodnoceném roce naplňovala zvolené dílčí cíle v souladu se seznamem oborů výzkumu dle číselníku skupin oborů podle Frascati manuálu²⁶ a převodníku M17+ FORD/SCOPUS²⁷, ve kterých realizuje aktivity VaVal. V případě každého uvedeného oboru vyplní samostatně přílohovou tabulku níže. Každý obor může zahrnovat více dílčích cílů (Např. Obor – Onkologie, Dílčí cíl 1 – Výzkum v oblasti precizní onkologie, Dílčí cíl 2 – Výzkum v oblasti prevence nádorových chorob atd.).

Tabulka 5.3.3 Dílčí cíle dle oboru výzkumu. (Tabulku je třeba zkopírovat podle množství v oborů výzkumu).

Dílčí cíle dle oboru			
Název oboru výzkumu ²⁸			
Dílčí cíle Koncepce na léta 2023-2027			
Název dílčího cíle 1:		Popis plnění dílčího cíle 1:	
Složení týmu zajišťujícího dílčí cíl 1 oboru			
Pořadové číslo	Jméno pracovníka	Pracovní pozice ²⁹	Výše úvazku
1.			
2.			

²⁶ **Frascati manuál OECD** je manuál pro posuzování aktivit výzkumu a experimentálního vývoje v souvislosti se statistickými a analytickými činnostmi, který vydává Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD). Součástí manuálu jsou jak definice výzkumu a experimentálního vývoje, ale také obory výzkumu a vývoje (*Fields of Research and Development* - FORD).

²⁷ **Převodníkem M17+ FORD/SCOPUS** se rozumí oborový převodník klasifikace OECD-FORDs na klasifikaci pro *All Science Journal Classification (Scopus)*. Převodník je dostupný na internetových stránkách RVVI.

²⁸ Dle číselníku skupin oborů podle Frascati manuálu a převodníku M17+ FORD/SCOPUS.

²⁹ Mohou být uvedeni též PhD studenti.

3.				
4.				
Nejvýznamnější výsledky v dílčím cíli 1 daného oboru uplatněné v předchozích pěti letech				
Pořadové číslo	Název výsledku	Rok uplatnění	Partneři	Podíl VO
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

5.3.4. Návaznost na Národní politiku výzkumu, vývoje a inovací České republiky 2021+³⁰ (dále jen „Národní politika VaVal“)

VO popíše strukturovaně strategický cíl/opatření Národní politiky VaVal, který Koncepce naplňuje. VO popíše jakým konkrétním způsobem přispěly výzkumné aktivity realizované v hodnoceném roce k naplňování strategických cílů/opatření Národní politiky VaVal.

5.3.5. Návaznost na další národní a evropské strategické dokumenty

VO popíše, jak Koncepce navazuje na jiné národní a evropské strategické dokumenty (např. Koncepce zdravotnického výzkumu do roku 2030, Inovační strategie České republiky 2019-2030, Národní RIS3 strategie 2021-2027 apod.). VO uvede, zda je Koncepce nástrojem pro uplatnění jiného strategického dokumentu v oblasti VaVal na národní nebo mezinárodní úrovni. VO u každého dokumentu uvede, jak konkrétně na něj navazuje.

5.3.6. Zohlednění výsledků předchozího hodnocení, implementace doporučení

VO stručně popíše, jak implementovala a implementuje doporučení z předchozího hodnocení (vstupní, respektive předchozí průběžné hodnocení) a srovná svůj současný stav s hodnocením v předchozím hodnocením období.³¹

5.3.7. Celkové hodnocení modulu M5

OPO posoudí celkovou kvalitu VO v hodnocených indikátorech. Shrne silné a slabé stránky VO. OPO uvede indikativní hodnocení na škále A-D v modulu M5 vč. slovního hodnocení a doporučení.

5.4. Posouzení VO prostřednictvím OPO

OPO v průběžném hodnocení zhodnotí, zda a jakým způsobem VO naplňuje doporučení OPO

³⁰ Národní politika výzkumu, vývoje a inovací České republiky 2021+ je zastřešující strategický dokument na národní úrovni pro rozvoj všech složek výzkumu, vývoje a inovací v České republice. Dokument přispívá k naplňování některých kritérií základní podmínky pro možnost čerpání prostředků z fondů Evropské unie v programovém období 2021-2027 (schválena byla usnesením vlády ze dne 20. července 2020 č. 759).

³¹ Srovnání se provádí vůči vstupnímu hodnocení v prvním průběžném hodnocení a v každém následujícím průběžném hodnocení vůči přecházejícímu hodnocenému roku.

ze vstupního, respektive z předcházejícího průběžného hodnocení.

6. Závěrečné hodnocení

Závěrečné hodnocení bude zaměřeno na plnění hlavního cíle Koncepce a dílčích cílů, které si VO stanovila v Konceptu na období od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2027. Hodnoceno bude splnění hlavního cíle Koncepce prostřednictvím dílčích cílů, které si nastavila VO, jejich míra souladu s vizí a misí VO. Hodnocena bude situace a postavení VO na počátku a na konci hodnocícího období. O hodnocení VO bude ze strany OPO vypracován protokol obsahující hodnocení vč. zdůvodnění. Výsledek hodnocení bude zveřejněn na webových stránkách poskytovatele institucionální podpory.

VO předloží poskytovateli následující podklady:

- Vyplněný formulář k závěrečnému hodnocení. V závěrečném hodnocení bude provedeno srovnání aktuálního a výchozího stavu s cílem stanoveným v Konceptu. **Nedodání potřebných podkladů a následné vyřazení z hodnocení bude znamenat, že institucionální podpora nebude organizaci pro následující období přiznána.**

MZ ČR postoupí OPO následující dokumenty:

- Informaci o čerpání DKRVO. MZ ČR poskytne základní informaci o výši DKRVO v předchozích letech.
- Výroční zprávu hodnocené VO. MZ ČR poskytne výroční nebo obdobnou zprávu každé hodnocené VO pro doplnění celkového obrazu. Členové OPO mohou z výroční zprávy získat informace o dalších činnostech, které rozvíjí hodnocená VO.

V následujících kapitolách budou postupně definovány požadované **indikátory**³².

6.1. Modul 3 - Společenská relevance

6.1.1. Projekty aplikovaného a smluvního výzkumu

VO stručně popíše pět nejvýznamnějších projektů aplikovaného a smluvního výzkumu, které realizovala nebo na kterých se podílela v hodnocícím období (2023-2027), s jakými dalšími subjekty tyto projekty realizovala a popíše svůj podíl a výši dotace na projektu. VO uvede přehled všech projektů aplikovaného a smluvního výzkumu realizovaných v hodnocícím období v přílohové tabulce 6.1.1.

Tabulka 6.1.1 Projekty aplikovaného a smluvního výzkumu

Projekty aplikovaného a smluvního výzkumu				
Název projektu	Trvání	Financování projektu (v tis. Kč/rok)	Partneři	Podíl

³² Číslování indikátorů, stejně tak obsažených tabulek, nenavazuje na číslování předchozího textu, ale je nastaveno s ohledem na číslo modulu hodnocení. K tomuto řešení bylo přistoupeno s ohledem na snazší orientaci uživatelů v Metodice 17+ a formulářích pro zpracování podkladů pro hodnocení, které budou zhotoveny vždy pro konkrétní fázi hodnocení.

	projektu	Poskytovatel/Zadavatel	Výše dotace/Rozpočet		hodnocené VO na rozpočtu

6.1.2. Výsledky výzkumu a jejich ekonomický dopad

VO představí pět výsledků výzkumu, který realizovala v hodnocícím období (2023-2027). Uvede, o jaký typ výsledků se jedná a popíše jejich existující nebo perspektivní ekonomický dopad. U výsledků s existujícím dopadem uvede VO srovnání cílů projektu a zamýšlených dopadů s reálnými dopady. Může se jednat o výsledky projektů představených v indikátoru 6.1.1.³³

Tabulka 6.1.2 Výsledky výzkumu a jejich ekonomický dopad

Výsledky výzkumu a jejich ekonomický dopad			
Název výsledku*	Rok	Typ výsledku	Existující nebo předpokládaný dopad

**plná citace a identifikátor odborné publikace, knihy, patentu, užitého vzoru, apod.*

6.1.3. Výsledky výzkumu a jejich společenský dopad

VO představí pět výsledků výzkumu, který realizovala v hodnocícím období (2023-2027). Uvede, o jaký typ výsledků se jedná a popíše jejich existující nebo perspektivní společenský dopad. U výsledků s existujícím dopadem uvede VO srovnání cílů projektu a zamýšlených dopadů s reálnými dopady. Může se jednat o výsledky projektů představených v indikátoru 6.1.1.

Tabulka 6.1.3 Výsledky výzkumu a jejich společenský dopad

Výsledky výzkumu a jejich společenský dopad			
Název výsledku*	Rok	Typ výsledku	Existující nebo předpokládaný dopad

**plná citace a identifikátor odborné publikace, knihy, patentu, užitého vzoru, apod.*

³³ Definice druhů výsledků je zveřejněna na webových stránkách RVVI: <http://vyzkum.cz/FrontClanek.aspx?idsekce=799796>.

6.1.4. Významná ocenění

VO uvede a v tabulce 6.1.4. níže dodá pět nejvýznamnějších tuzemských či zahraničních ocenění, které organizace za hodnocené období (2023-2027) získala. V tabulce 6.1.5. uvede VO výčet výzkumných pracovníků, kteří jsou čestnými členy významných vědeckých organizací nebo se účastní činnosti hodnotících panelů a komisí národních a mezinárodních grantových agentur. Speciální pozornost bude věnována činnosti výzkumných pracovníků v odborných orgánech Agentury pro zdravotnický výzkum ČR.

Tabulka 6.1.4 Významná ocenění

Země, která ocenění udělila	Rok	Název ocenění – oceněný vědec

Tabulka 6.4.5 členství ve významných orgánech VaVal

Jméno vědce	Období v letech	Orgán VaVal

6.1.5. Celkové hodnocení modulu M3

OPO posoudí kvantitu a kvalitu aplikovaného výzkumu a také společenské a ekonomické dopady výsledků výzkumu. OPO zohlední své hodnocení VO v předchozím období a uvede indikativní hodnocení na škále A-D vč. slovního hodnocení a doporučení.

6.2. Modul 4 - Viabilita výzkumu

Úvodní informace: Organizační schéma výzkumné organizace

VO popíše svou organizační strukturu. Zhodnotí také, jak organizační struktura odpovídá velikosti a zaměření VO. Grafické znázornění organizační struktury předloží VO přílohou. Popis organizační struktury a jeho grafické znázornění poskytuje doprovodnou informaci o VO, není však předmětem samostatného hodnocení. OPO se však může vyjádřit k přiměřenosti organizační struktury a k jejím případným změnám během hodnoceního období, vzhledem k hodnoceným indikátorům VO v modulu 4.

6.2.1. Využití dotace na DKRVO

VO popíše, jak využívala dotaci na DKRVO v letech 2023-2027.

Tabulka 6.2.1 Čerpání dotace na DKRVO v hodnoticím období

Čerpání dotace na DKRVO členěné podle §2 odst. 2 písm. m) zákona č. 130/2002 Sb.						
Náklady/výdaje v tis. Kč/rok	2023	2024	2025	2026	2027	Celkem
Osobní náklady nebo výdaje						
Náklady/výdaje na pořízení hmotného nebo nehmotného majetku						
Další provozní náklady/výdaje						
Náklady/výdaje na služby						
Doplňkové náklady/výdaje						
Celkem						

6.2.2. Příjmy z domácích a zahraničních zdrojů a plánované výdaje

VO uveďte, jaké příjmy z domácích a zahraničních zdrojů získala v hodnoticím období a srovná je s očekávanými příjmy uvedenými v Konceptci. V komentáři VO uveďte podíl jednotlivých zdrojů na celkových příjmech (včetně dotace na DKRVO) a podíly očekávaných výdajů dle jednotlivých položek.

Tabulka 6.2.2.1 Očekávané příjmy z domácích a zahraničních zdrojů v hodnoticím období

Očekávané příjmy z domácích a zahraničních zdrojů (v tis. Kč)						
Zdroj	2023	2024	2025	2026	2027	Celkem
Projekty podpořené z veřejných zahraničních zdrojů						
Projekty podpořené z veřejných tuzemských zdrojů						
Projekty podpořené ze soukromých zahraničních zdrojů						
Projekty podpořené ze soukromých tuzemských zdrojů						
Komericializace výsledků výzkumu						
Pronájem						
Dary						
Jiné						
DKRVO						
Celkem						

Tabulka 6.2.2.2 Reálné příjmy z domácích a zahraničních zdrojů v hodnoticím období

Reálné příjmy z domácích a zahraničních zdrojů (v tis. Kč)						
Zdroj	2023	2024	2025	2026	2027	Celkem
Projekty podpořené z veřejných zahraničních zdrojů						
Projekty podpořené z veřejných tuzemských zdrojů						
Projekty podpořené ze soukromých zahraničních zdrojů						
Projekty podpořené ze soukromých tuzemských zdrojů						
Komericializace výsledků výzkumu						
Pronájem						
Dary						
Jiné						
DKRVO						
Celkem						

Tabulka 6.2.2.3 Plánované výdaje

Plánované výdaje (v tis. Kč)						
Zdroj	2023	2024	2025	2026	2027	Celkem
Personální náklady - výzkumní pracovníci						
Personální náklady - DPP/DPČ						
Personální náklady - ostatní (THP) ³⁴						
Mobility						
Základní výzkum						
Aplikovaný výzkum						
Experimentální vývoj a inovace						
Infrastruktura - pořízení zařízení a vybavení						
Infrastruktura - provoz a údržba stávajících zařízení						
Další provozní náklady						
Jiné						
Celkem						

Tabulka 6.2.2.4 Reálné výdaje

Reálné výdaje (v tis. Kč)						
Zdroj	2023	2024	2025	2026	2027	Celkem
Personální náklady - výzkumní pracovníci						
Personální náklady - DPP/DPČ						
Personální náklady - ostatní (THP)						
Mobility						
Základní výzkum						
Aplikovaný výzkum						
Experimentální vývoj a inovace						
Infrastruktura - pořízení zařízení a vybavení						
Infrastruktura - provoz a údržba stávajících zařízení						
Další provozní náklady						
Jiné						
Celkem						

6.2.3. Personální politika

VO popíše svou politiku v oblasti HR, přičemž popíše změny, které nastaly v hodnocícím období (2023-2027), a také uvede, jaký očekává vývoj v následujících letech. VO také uvede, jaká opatření zavedla v oblasti genderové rovnosti a jaké kroky plánuje v následujícím hodnocícím období. Dále VO uvede podíl výzkumných pracovníků ze zahraničí, přičemž výzkumní pracovníci pocházející ze Slovenské republiky se nepovažují za zahraniční.

³⁴ Technicko-hospodářští pracovníci.

Tabulka 6.3.3 Personální politika

Personální politika						
Výzkumní pracovníci	2023			2027		
	Počet (FTE ³⁵)	Z toho ženy	Z toho pracovníci ze zahraničí	Počet (FTE)	Z toho ženy	Z toho pracovníci ze zahraničí
Vedoucí výzkumní pracovníci*						
Výzkumní pracovníci**						
Doktorandi školení zaměstnancem VO						
Pregraduální studenti podílející se na výzkumu (diplomanti a bakaláři)						
Technicko-hospodářští pracovníci***						
Celkem						

* *přednostové klinik a ústavů a dále výzkumní pracovníci, kteří byli v posledních pěti letech hlavními řešiteli (hlavními spoluřešiteli) dvou a více grantových projektů účelové podpory za danou VO.*

** *nositelé titulu PhD, kteří byli v posledních letech jmenovitě uvedenými členy řešitelských týmu alespoň jednoho grantu účelové podpory řešeného danou VO.*

*** *výzkumní laboranti, sanitáři, studiové sestry apod.*

6.2.4. Výzkumná infrastruktura

VO popíše současný stav své výzkumné infrastruktury. Dále uvede, jaká zařízení zakoupila a modernizovala v hodnoticím období 2023-2027 (dále viz údaje doplněné do tabulky 6.2.2.4).

6.2.5. Spolupráce s českými a zahraničními VO

VO uvede pět nejvýznamnějších projektů (s uvedením jejich poskytovatelů a výše dotace), na kterých během hodnoticího období (2023-2027) spolupracovala/spolupracuje s VO v České republice a pět nejvýznamnějších projektů (s uvedením jejich poskytovatelů a výše dotace), na kterých spolupracovala/spolupracuje se zahraničními VO. Všechny projekty stručně popíše a stanoví svůj podíl. Úplný seznam projektů VO uvede v přílohových tabulkách. Tabulky 6.2.5.1 a 6.2.5.2 budou obsahovat všechny projekty, na kterých VO spolupracovala/spolupracuje s domácími (1) a zahraničními (2) VO. VO v tabulce stručně stanoví svůj podíl na projektech, zda plní roli hlavního příjemce nebo spolupříjemce (podíl na rozpočtu vyjádřený jako celková dotace/podíl dotace VO). V samostatné tabulce 6.2.5.4 dodá VO seznam nekomerčních klinických hodnocení, včetně vybraných doplňujících údajů, a dále celkový počet prospektivních klinických hodnocení, a z toho samostatně počet studií fáze I, fáze II a fáze I/II.

³⁵ FTE se stanoví jako počet odpracovaných hodin za určité období vydělený počtem hodin, které by za stejné období odpracoval jeden pracovník na plný pracovní úvazek.

Tabulka 6.2.5.1 Projekty aplikovaného výzkumu nebo smluvního výzkumu s domácími partnery

Projekty aplikovaného výzkumu nebo smluvního výzkumu s domácími partnery			
Název projektu	Rok ³⁶	Spolupracující VO	Podíl hodnocené VO

Tabulka 6.2.5.2 Projekty aplikovaného výzkumu nebo smluvního výzkumu se zahraničními partnery

Projekty aplikovaného výzkumu nebo smluvního výzkumu se zahraničními partnery			
Název projektu	Rok	Spolupracující VO	Podíl hodnocené VO

Tabulka 6.2.5.3 Projekty založené na spolupráci s českou státní správou a relevantními mezinárodními organizacemi (WHO, UNICEF, OECD, apod.).

Projekty aplikovaného výzkumu nebo smluvního výzkumu se zahraničními partnery			
Název projektu	Rok	Spolupracující organizace	Podíl hodnocené VO

Tabulka 6.2.5.4 Seznam nekomerčních klinických hodnocení, kde je VO zadavatelem.

Seznam nekomerčních klinických hodnocení			
Název KH (období trvání studie)	Identifikátor	Hlavní zkoušející	Monocentrická/multicentrická

6.2.6. Mobility

VO uvede, jaké byly cíle v oblasti mobilit výzkumných pracovníků a jakými způsoby (finanční i nefinanční nástroje) podporovala realizaci těchto mobilit.³⁷ VO uvede v přílohové tabulce 6.3.6 údaje za hodnotící období (2023-2027) o všech mobilitách, včetně poměru plánovaných oproti realizovaným mobilitám.

³⁶ VO uvede, v jakých letech byl projekt realizován. Doba realizace musí alespoň částečně spadat do hodnotícího období.

³⁷ Za krátkodobý pobyt je považována mobilita kratší než 3 měsíce nebo rovna 3 měsícům. Dlouhodobým pobytem je mobilita delší než 3 měsíce.

Tabulka 6.3.6 Mobility

Mobility – ROK		
Krátkodobé pobyty	příjezdy [plánované /realizované]	výjezdy [plánované / realizované]
Vedoucí výzkumní pracovníci		
Výzkumní pracovníci		
Doktorandi		
Dlouhodobé pobyty		
Vedoucí výzkumní pracovníci		
Výzkumní pracovníci		
Doktorandi		

6.2.7. Spolupráce s aplikační sférou a transfer znalostí

VO stručně popíše reálné výsledky využívaného systému transferu znalostí, systému pro vyhledávání dalších (nových) partnerů z aplikační sféry a stav spolupráce s pěti nejdůležitějšími partnery z aplikační sféry v hodnoticím období (2023-2027).

6.2.8. Vnitřní pravidla a opatření pro udržování dobré praxe ve VaVal a řešení případných závažných selhání, včetně etických

VO uvede, jak byl během hodnoticího období (2023-2027) implementován systém dodržování etických aspektů VaVal či jak byla řešena případná selhání v průběhu vědecké práce.

6.2.9. Další aktivity související s výzkumem

VO popíše další specifické výzkumné aktivity a aktivity s nimi související (vzdělávání, odborné činnosti, popularizace vědy apod.) za období 2023-2027.

6.2.10. Celkové hodnocení modulu M4

OPO na základě hodnocení v indikátorech 6.2.1-6.2.9 stanoví indikativní hodnocení na škále A-D. OPO dále zdůvodní své hodnocení na uvedené škále, uvede silné a slabé stránky VO a formuluje doporučení do dalšího období.

6.3. Modul 5 - Strategie a koncepce

6.3.1. Koncepce, mise a vize

VO stručně představí a v bodech popíše, jakým způsobem byla v hodnoticím období implementována mise a vize VO představená v Koncepci na roky 2023-2027.

6.3.2. Hlavní cíl

VO uvede, jak v hodnoticím období naplňovala hlavní cíl Koncepce na roky 2023-2027.

6.3.3. Dílčí cíle

VO uvede, jak v hodnoticím období naplňovala zvolené dílčí cíle v souladu se seznamem oborů výzkumu dle číselníku skupin oborů podle Frascati manuálu³⁸ a převodníku M17+ FORD/SCOPUS³⁹, ve kterých realizuje aktivity VaVal. V případě každého uvedeného oboru vyplní samostatně přílohovou tabulku níže. Každý obor může zahrnovat více dílčích cílů (Např. Obor – Onkologie, Dílčí cíl 1 – Výzkum v oblasti precizní onkologie, Dílčí cíl 2 – Výzkum v oblasti prevence nádorových chorob, atd.).

Tabulka 6.3.3 Dílčí cíle dle oboru výzkumu. (Tabulku je třeba zkopírovat podle množství v oborů výzkumu).

Dílčí cíle dle oboru				
Název oboru výzkumu ⁴⁰				
Dílčí cíle Koncepce na léta 2023-2027				
Název dílčího cíle 1:		Popis plnění dílčího cíle 1:		
Složení týmu zajišťujícího dílčí cíl 1 oboru				
Pořadové číslo	Jméno pracovníka	Pracovní pozice ⁴¹	Výše úvazku	
1.				
2.				
3.				
4.				
Nejvýznamnější výsledky v dílčím cíli 1 daného oboru uplatněné v předchozích pěti letech				
Pořadové číslo	Název výsledku	Rok uplatnění	Partneři	Podíl VO
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

³⁸ **Frascati manuál OECD** je manuál pro posuzování aktivit výzkumu a experimentálního vývoje v souvislosti se statistickými a analytickými činnostmi, který vydává Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD). Součástí manuálu jsou jak definice výzkumu a experimentálního vývoje, ale také obory výzkumu a vývoje (*Fields of Research and Development - FORD*).

³⁹ **Převodníkem M17+ FORD/SCOPUS** se rozumí oborový převodník klasifikace OECD-FORDs na klasifikaci pro *All Science Journal Classification (Scopus)*. Převodník je dostupný na internetových stránkách RVVI.

⁴⁰ Dle číselníku skupin oborů podle Frascati manuálu a převodníku M17+ FORD/SCOPUS.

⁴¹ Mohou být uvedeni též PhD studenti.

6.3.4. Návaznost na Národní politiku výzkumu, vývoje a inovací České republiky 2021+⁴²(dále jen „Národní politika VaVal“)

VO popíše, jakým konkrétním způsobem přispěly výzkumné aktivity realizované v hodnoticím období 2023-2027 k naplňování strategických cílů/opatření Národní politiky VaVal.

6.3.5. Návaznost na další národní a evropské strategické dokumenty

VO uvede, zda Koncepce byla nástrojem pro uplatnění jiného strategického dokumentu v oblasti VaVal na národní nebo mezinárodní úrovni. VO u každého dokumentu uvede, jak konkrétně na něj navazovala.

Tabulka 6.3.5 Návaznost na národní a evropské strategické dokumenty

Návaznost na další národní a evropské strategické dokumenty		
Strategický dokument	Návaznost	Příspěvek VO k naplnění cílů/opatření strategického dokumentu

6.3.6. Zohlednění výsledků předchozího hodnocení, implementace doporučení

VO stručně popíše, jak implementovala a implementuje doporučení OPO za období 2023-2027, a srovná svůj současný stav s hodnocením v předchozím hodnoticím období (2018-2022).

6.3.7. Celkové hodnocení modulu M5

OPO posoudí celkovou kvalitu VO v hodnocených indikátorech. Shrne silné a slabé stránky VO. OPO uvede indikativní hodnocení na škále A-D v modulu M5 vč. slovního hodnocení a doporučení.

6.4. Posouzení VO prostřednictvím OPO

OPO v rámci závěrečného hodnocení posoudí, zda a jakým způsobem byla plněna Koncepce VO na roky 2023-2027, a následně provede zařazení VO do skupiny A, B, C, D. O hodnocení VO je ze strany OPO vypracován protokol obsahující hodnocení vč. zdůvodnění. Výsledek hodnocení bude zveřejněn na webových stránkách MZ ČR.

⁴² Národní politika výzkumu, vývoje a inovací České republiky 2021+ je zastřešující strategický dokument na národní úrovni pro rozvoj všech složek výzkumu, vývoje a inovací v České republice. Dokument přispívá k naplňování některých kritérií základní podmínky pro možnost čerpání prostředků z fondů Evropské unie v programovém období 2021-2027 (schválena byla usnesením vlády ze dne 20. července 2020 č. 759).

VO může ve lhůtě 15 kalendářních dní ode dne doručení hodnocení podat poskytovateli odvolání proti konkrétním konstatováním uvedeným v hodnocení s uvedením námitek a doložením namítaných skutečností. OPO následně posoudí, zda je odvolání relevantní, a následně znovu projedná hodnocení VO.