

STRATEGICKÉ ANALÝZY POTŘEB REZORTU ZDRAVOTNICTVÍ

Kapitola VII. Zajištění personálních kapacit: kapacity a vzdělávání nelékařských zdravotnických pracovníků

ZDRAVÍ2030



Analytická a datová příloha



MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ
ČESKÉ REPUBLIKY



Ústav zdravotnických informací a statistiky ČR
Institute of Health Information and Statistics of the Czech Republic

Analytické studie programu Zdraví 2030:
**Strategické analýzy potřeb
resortu zdravotnictví**



Vybrané kapacitně ohrožené profese nelékařských zdravotnických pracovníků

KAPITOLA VII.

Zajištění personálních kapacit

Kapacity a vzdělávání nelékařských zdravotnických pracovníků

Vybrané kapacitně ohrožené profese NLZP

Odbornost

Hlavní důvody výběru

Všeobecná sestra
Dětská sestra
Porodní asistentka

Rizikové demografické stárnutí populace všeobecných a dětských sester ohrožující > 30% dostupné kapacity v následujících cca 10 letech. Chybějící stávající kapacity ve výši až 2 500 úvazků a potřeba dalšího navýšení personálních kapacit (1 500 – 3 000 úvazků) z důvodu postupujícího stárnutí populace a potřebného rozvoje vysoce kvalifikovaných ošetrovatelských služeb.

Radiologický asistent

Rizikové demografické stárnutí populace radiologických asistentů ohrožující 21% dostupné kapacity v následujících cca 10 letech. Chybějící kapacity k pokrytí stávající RT infrastruktury a přístrojového vybavení.

Zdravotnický záchranář

Nutnost alespoň částečně kompenzovat ukončení vzdělávání této profese na VOŠ v roce 2019 (výpadek pětileté produkce absolventů ve výši cca 700 ZZ. Potřeba krýt kapacitní požadavky klíčových segmentů poskytovatelů (ZZS, akutní lůžková péče) a také např. hasičského záchranného sboru a dalších segmentů řešících urgentní a zdravotně krizové situace v terénu.

Nutriční terapeut

Nedostatečné pokrytí zdravotních služeb odborností NT. V následné a dlouhodobé péči, v zdravotně sociálních službách, je hlášena úvazková kapacita NT méně než poloviční proti předpokládanému optimálnímu stavu. Dle kapacitního modelu chybí minimálně 280 úvazků NT v lůžkové péči a dalších cca 950 úvazků bude třeba k posílení sociálně zdravotních a komunitních ošetrovatelských služeb, včetně postupně se rozvíjející specializované paliativní péče.

SESTRY: celkově kapacitně chybí 3 – 5 tis. úvazků sester, ohroženo odchodem do důchodu je aktuálně > 13 tis. úvazků

Demografický model

Odchodem do důchodu je v následujících cca 5 / 10 letech ohroženo 14% / 26% kapacit všeobecných sester (11 700 / 26 000 úvazků), 13% / 23% kapacit porodních asistentek (570 / 990 úvazků) a 19% / 34% kapacit dětských sester (1050 / 1900 úvazků).

Kapacitní model

Celková chybějící kapacita sester v lůžkové péči dosahuje objemu 1 960 úvazků v akutní péči a 530 úvazků v dlouhodobé a následné péči. Tato data potvrzuje i celostátní sběr dat o odpracovaných přesčasech sester: v přepočtu je v lůžkové péči aktuální deficit více než 2 500 úvazků. Pokud bychom v modelu pracovali s očekávatelným nárůstem potřeby dlouhodobé a sociálně zdravotní ošetrovatelské péče o cca 23%, je třeba počítat s dalším navýšením kapacit o dalších 1 500 - 3 000 úvazků.

Potřebného navýšení kapacit může být dosaženo pouze kombinací produkce vyšších odborných škol a posílené kapacity vysokých škol. V následujících letech je rovněž nezbytné iniciovat postupnou restrukturalizaci lůžkového fondu a posílit komunitní ošetrovatelskou péči o seniorní populaci.

SOUHRN analytické studie: kritické posouzení kapacit sesterských profesí

Stávající kapacita a produkce škol v následujících letech nepokryje ani nevyhnutelné odchody určitého počtu pracovníků do důchodu. Ohrožena je zejména kapacita všeobecných sester a dětských sester.



- ✓ Dle dat MŠMT je průměrná roční produkce (poslední 3 roky) absolventů sesterských studijních oborů (VOŠ i VŠ) následující:
 - ✓ Všeobecná sestra: 1270
 - ✓ Porodní asistentka: 191
 - ✓ Dětská sestra: 130
 - ✓ Praktická sestra: 2200



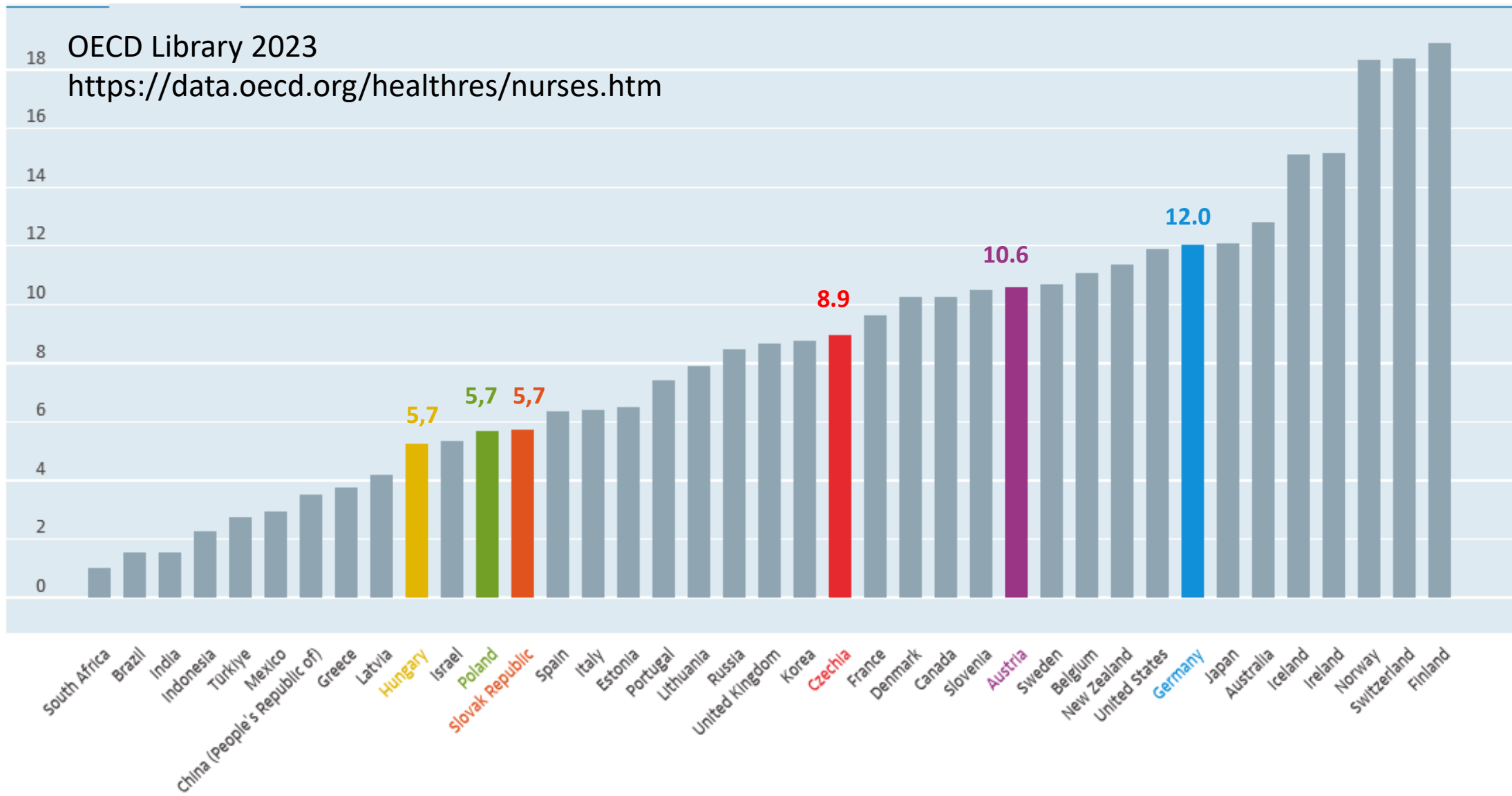
Demografické i kapacitní modely ukazují potřebu navýšit počet absolventů zejména u oborů Všeobecná sestra a dětská sestra. K navýšení kapacity VOŠ již v posledních letech došlo a tento trend je třeba adekvátně doplnit posílením výchovy vysoce kvalifikovaného vysokoškolsky vzdělaného personálu. Při nárůstu produkce o 20% jsou VŠ schopny vychovat v následujících 12 letech cca 11 – 12 tis. všeobecných sester, 1 500 – 1 600 dětských sester a 2 400 porodních asistentek. Při optimalizované distribuci kapacit mezi různé segmenty péče (akutní péče vs. následná a dlouhodobá, praktičtí lékaři vs. ambulantní specialisté) by toto navýšení produkce škol umožnilo pokrýt i aktuální deficit úvazků sester, zejména v lůžkové péči.

Obdobně jako u lékařů, nemá ČR z makroskopického pohledu v mezinárodním srovnání malý počet sester. Celkové počty jsou v rámci EU mírně nadprůměrné.

Celkový počet je srovnatelný např. s Dánskem, Francií či Velkou Británií.



Data OECD: mezinárodní srovnání celkového počtu ve zdravotnictví aktivních sester na 100 000 obyvatel (2022 nebo nejblíže dostupný rok)



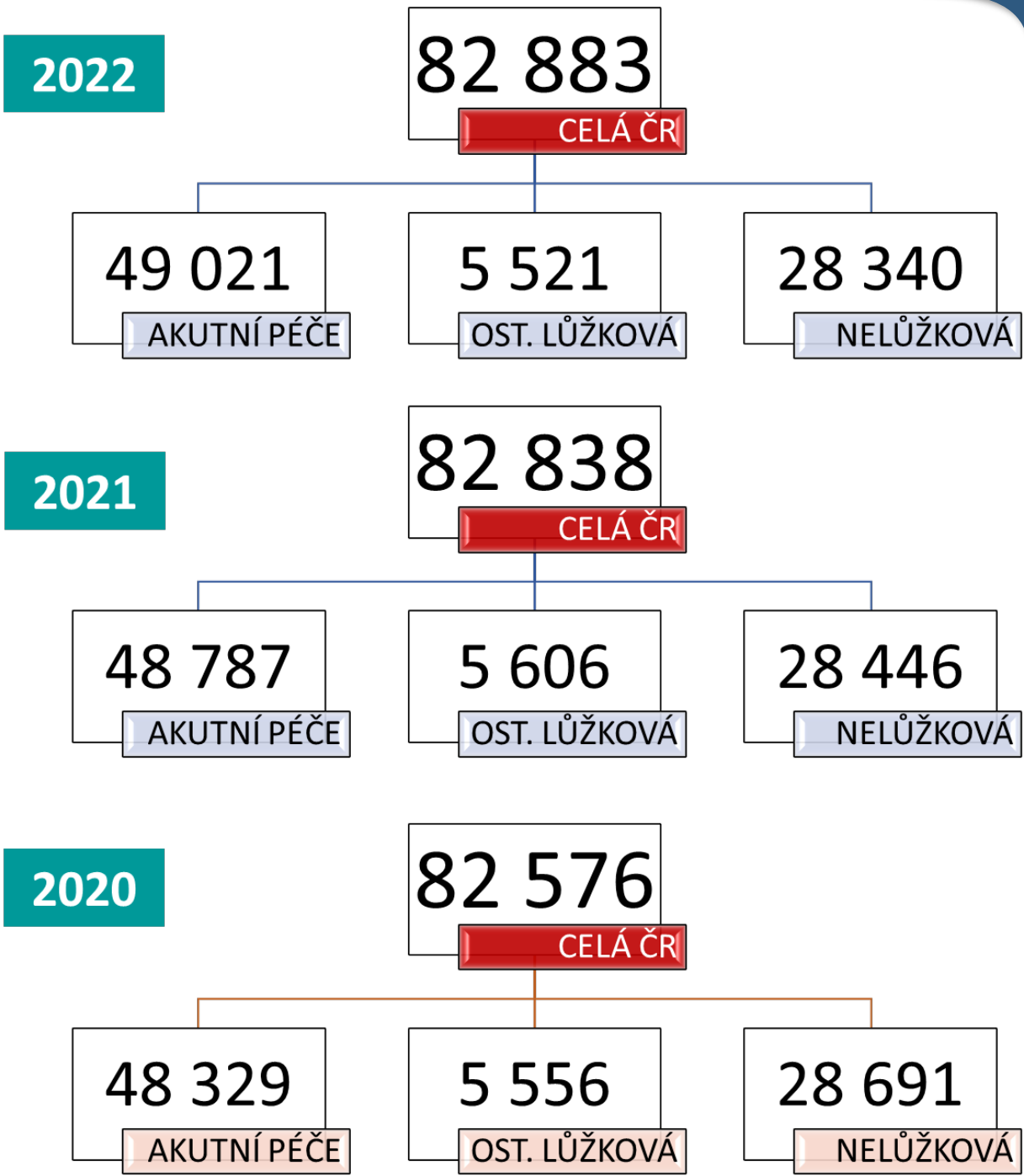
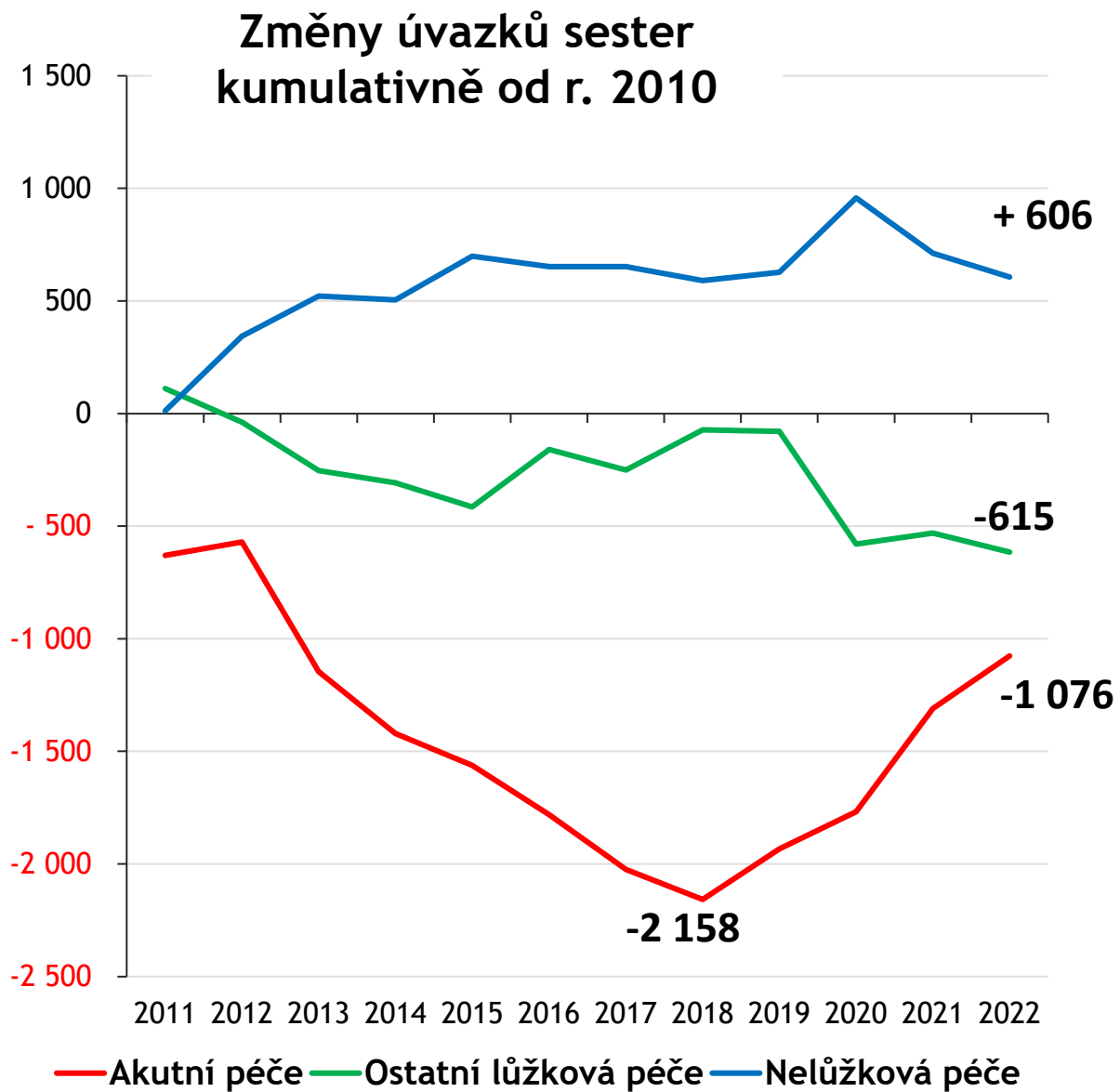
Obdobně jako u lékařů, nemá ČR z makroskopického pohledu v mezinárodním srovnání malý počet sester.

Problémem je opět demografické stárnutí populace sester a nerovnoměrná distribuce mezi segmenty péče.

Příkladem je dlouhodobě nedostatečná kapacita ošetrovatelského personálu v následné a dlouhodobé péči. V tomto segmentu nadto nově kapacity sester klesají.



Úvazky sester dle hlavních segmentů péče



Zásadním problémem a potenciální hrozbou je demografické stárnutí sester. Již nyní je cca 14% kapacit kryto pracovníky ve věku 60+ a v projekci do roku 2035 je odchodem do důchodu ohroženo dalších 15% kapacit.

V následujících cca 5 - 7 letech hrozí odchod až 12 000 sester do starobního důchodu, z toho téměř 6 000 z akutní péče. To by znamenalo v některých regionech rizikové omezení dostupnosti péče. Proto MZ iniciovalo jednání s děkany LF a zdravotními vysokými školami a usiluje o přípravu vládního programu podpory vzdělávání sester.

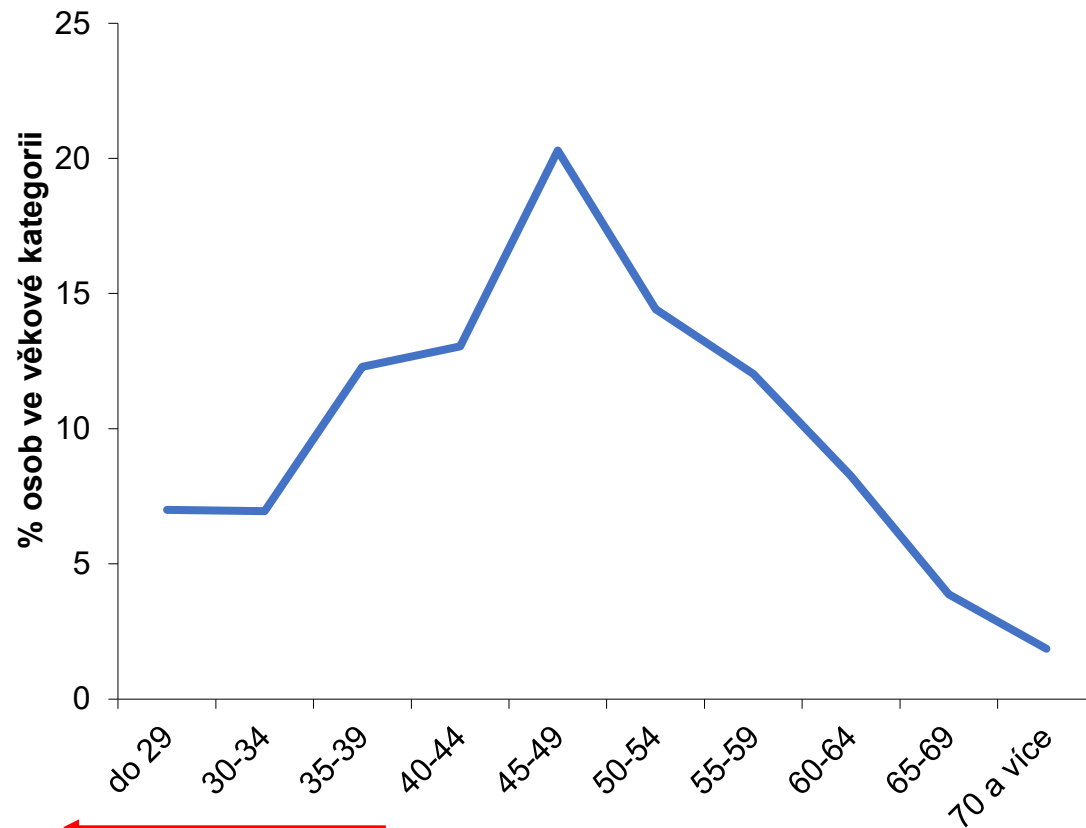


§ 5 Všeobecná sestra: věková struktura v roce 2022

Zdroj: Národní registr zdravotnických pracovníků (NRZP), stav k 31. 12. 2022

**Věk > 60 let:
11 700 ZP (14%)**

Relativní zastoupení jednotlivých věkových tříd



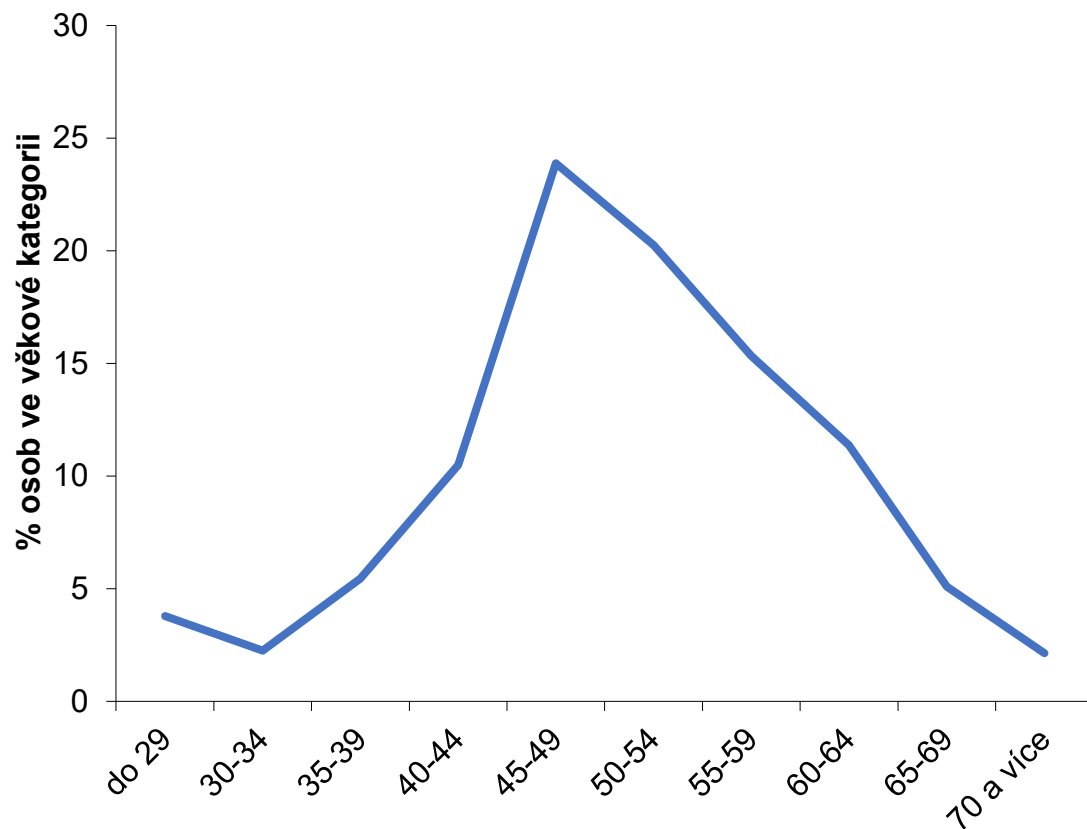
Rizikový nedostatek kapacit krytých pracovníky ve věku < 40 let

Věk	N	%
do 29	5 882	7,0 %
30-34	5 847	7,0 %
35-39	10 337	12,3 %
40-44	10 968	13,0 %
45-49	17 062	20,3 %
50-54	12 131	14,4 %
55-59	10 114	12,0 %
60-64	6 939	8,3 %
65-69	3 252	3,9 %
70 a více	1 566	1,9 %
CELKEM	84 098	100,0 %
Průměrný věk	47,0 let	

§ 5a Dětská sestra: věková struktura v roce 2022

Zdroj: Národní registr zdravotnických pracovníků (NRZP), stav k 31. 12. 2022

Relativní zastoupení jednotlivých věkových tříd



Rizikový nedostatek kapacit krytých pracovníky ve věku < 40 let

Věk > 60 let:
1050 úvazků (19%)

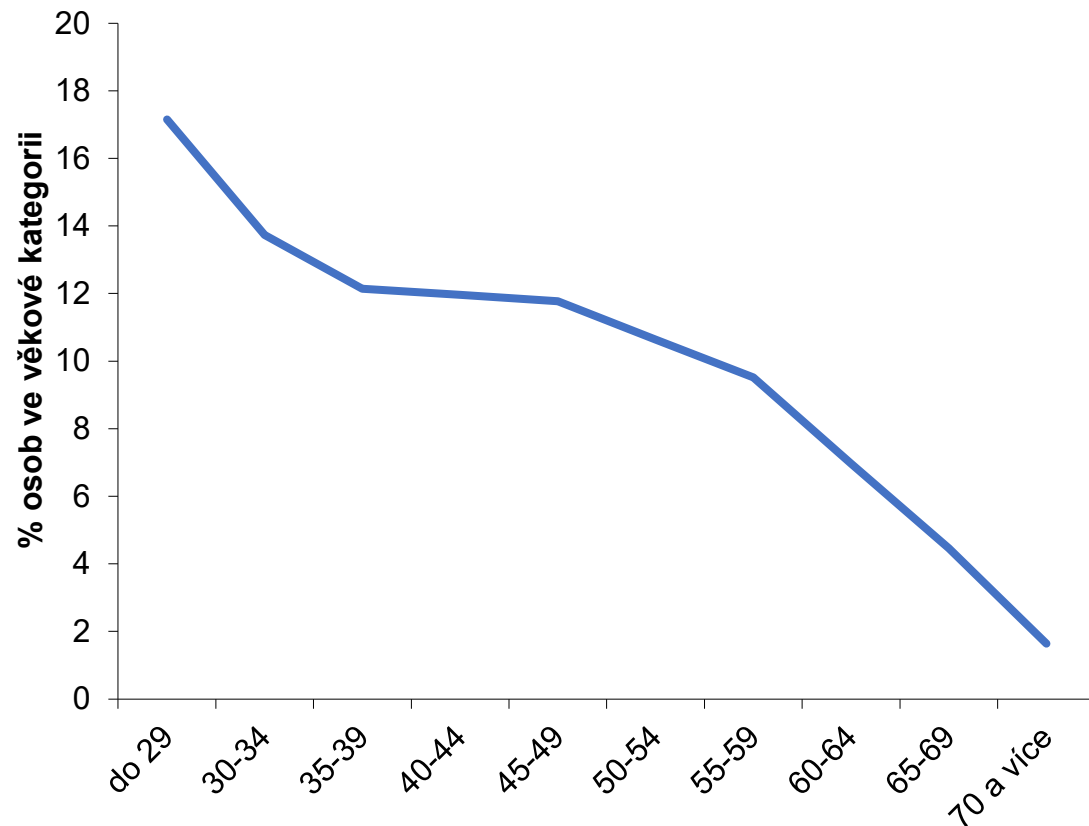
Věk	N	%
do 29	214	3,8 %
30-34	127	2,2 %
35-39	308	5,4 %
40-44	594	10,5 %
45-49	1 352	23,9 %
50-54	1 146	20,2 %
55-59	868	15,3 %
60-64	644	11,4 %
65-69	288	5,1 %
70 a více	121	2,1 %
CELKEM	5 662	100,0 %
Průměrný věk	50,6 let	

§ 6 Porodní asistentka: věková struktura v roce 2022

Zdroj: Národní registr zdravotnických pracovníků (NRZP), stav k 31. 12. 2022

**Věk > 60 let:
570 úvazků (13%)**

Relativní zastoupení jednotlivých věkových tříd



Věk	N	%
do 29	753	17,2 %
30-34	603	13,7 %
35-39	533	12,1 %
40-44	525	12,0 %
45-49	517	11,8 %
50-54	467	10,6 %
55-59	418	9,5 %
60-64	306	7,0 %
65-69	196	4,5 %
70 a více	72	1,6 %
CELKEM	4 390	100,0 %
Průměrný věk	43,3 let	

§ 5 Všeobecná sestra: věk v rozložení dle krajů a typů péče v roce 2022

Zásadním problémem a potenciální hrozbou je demografické stárnutí sester. Již nyní je cca 14% kapacit kryto pracovníky ve věku 60+ a v projekci do roku 2035 je odchodem do důchodu ohroženo dalších 15% kapacit. Aktuálně je v důchodovém věku více než 5 700 sester pracujících v akutní lůžkové péči a více než 1 700 sester zajišťujících komunitní ošetrovatelskou péči.

Lůžková péče	CELKEM		Akutní lůžková péče (ALP)		ALP - Intenzivní péče		Jiná lůžková péče (JLP)		Ostatní nelůžková péče (ONP)	
	celkem	věk 60+	celkem	věk 60+	celkem	věk 60+	celkem	věk 60+	celkem	věk 60+
	84 587	11 731	52 088	5 462	5 640	279	6 944	1 104	30 134	5 518

Ošetrovatelské odbornosti	Odbornost 913		Odbornost 925		Odbornost 926	
	celkem	věk 60+	celkem	věk 60+	celkem	věk 60+
	6 490	N = 1 262	4 016	N = 508	514	N = 30

Radiologický asistent: celkově kapacitně chybí 185 úvazků, ohroženo odchodem do důchodu je aktuálně > 800 úvazků

Demografický model

U radiologických asistentů je velkým problémem demografické stárnutí aktivních pracovníků: více než 16% RA je starších než 60 let. V následujících cca 5 / 10 letech tak hrozí odchod cca 21% / 32% RA do důchodu, což představuje úbytek cca 800 / 1250 úvazků.

Kapacitní model

Dostupná data dokládají významně rostoucí potřebu kapacit RA, objem na tuto odbornost vázaných výkonů za posledních 10 let vrostl o téměř 22%. Problémem je zejména nerovnoměrná distribuce kapacit RA mezi poskytovateli, přičemž u 53 poskytovatelů lůžkové péče již dnes není provoz techniky kryt odpovídajícím počtem úvazků RA (dle kapacitního modelu chybí minimálně 185 úvazků RA).

Stávající produkce vzdělávacích institucí nepokryje očekávatelné úbytky kapacity RA dané demografickým stárnutím této profese. Navýšení produkce škol u této profese tomuto riziku zabrání a přispěje k pokrytí stávajícího deficitu kapacit zejména v akutní lůžkové péči.

SOUHRN analytické studie: kritické posouzení kapacit radiologických asistentů (RA)

Navýšení produkce vzdělávacích institucí
pro udržení stávajících úvazkových kapacit RA

V následujících pěti letech dojde k úbytku cca 600 - 700 úvazku RA z důvodu demografického stárnutí. Stávající pětiletá produkce vzdělávacích institucí činí cca 750 nových absolventů, z nichž do praxe nastoupí cca 530.



Demografické i kapacitní modely ukazují potřebu dlouhodobě navýšit počet absolventů oboru radiologický asistent minimálně o 10% - 20%. Při tomto nárůstu produkce jsou VŠ schopny vychovat v následujících 12 letech cca 1 730 radiologických asistentů, což je počet pokrývající očekávatelnou ztrátu kapacit z důvodu demografického stárnutí a zároveň doplňující chybějící kapacity zejména u poskytovatelů akutní lůžkové péče.

Potřebné navýšení kapacity RA při stávajícím
vybavení poskytovatelů a vykazované produkci

I při minimálním požadavku (1 úvazek RA na jeden přístroj „těžké“ techniky v plném směnném provozu) není u 53 poskytovatelů kapacita naplněna. Dle kapacitního modelu tak úhrnem v systému chybí minimálně 185 úvazků RA.



Vykazované výkony vázané na radiologické přístroje dle odborností

Zdroj: NRHZS 2010-2022

Množství výkonů pracovišť s odborností 806, 809, 810 ,403, 407, 107 (107: pouze katetrizační výkony)
Všechny segmenty (ambulantní, akutní, následná a dlouhodobá péče)

Absolutní hodnoty													
Odbornost	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Kardiologie	8 410	9 164	9 918	9 953	10 927	12 435	13 074	13 891	13 748	14 850	13 594	14 667	15 968
Radioterapie	2 833 502	3 157 162	3 268 460	3 296 398	3 403 345	3 737 007	4 268 801	4 378 612	4 262 439	4 487 909	4 327 247	4 384 406	4 847 538
Nukleární medicína	423 934	393 627	391 925	379 147	386 082	395 570	396 990	399 712	395 809	400 703	355 049	403 573	392 742
Screening nádoru prsu	956 418	1 007 944	1 176 051	1 258 187	1 334 800	1 320 134	1 356 726	1 388 689	1 408 887	1 466 534	1 365 617	1511025	1 535 643
RDG	12 251 628	12 228 345	12 460 993	12 663 303	13 102 037	13 272 808	13 515 844	13 495 984	13 563 676	13 887 030	12 047 991	13 382 430	14 386 912
Magnetická rezonance	219 051	257 714	295 876	304 513	323 405	344 704	381 924	412 976	429 144	468 696	481 070	589 503	670 247
Celkem	16 692 943	17 053 956	17 603 223	17 911 501	18 560 596	19 082 658	19 933 359	20 089 864	20 073 703	20 725 722	18 590 568	20 276 493	21 849 050

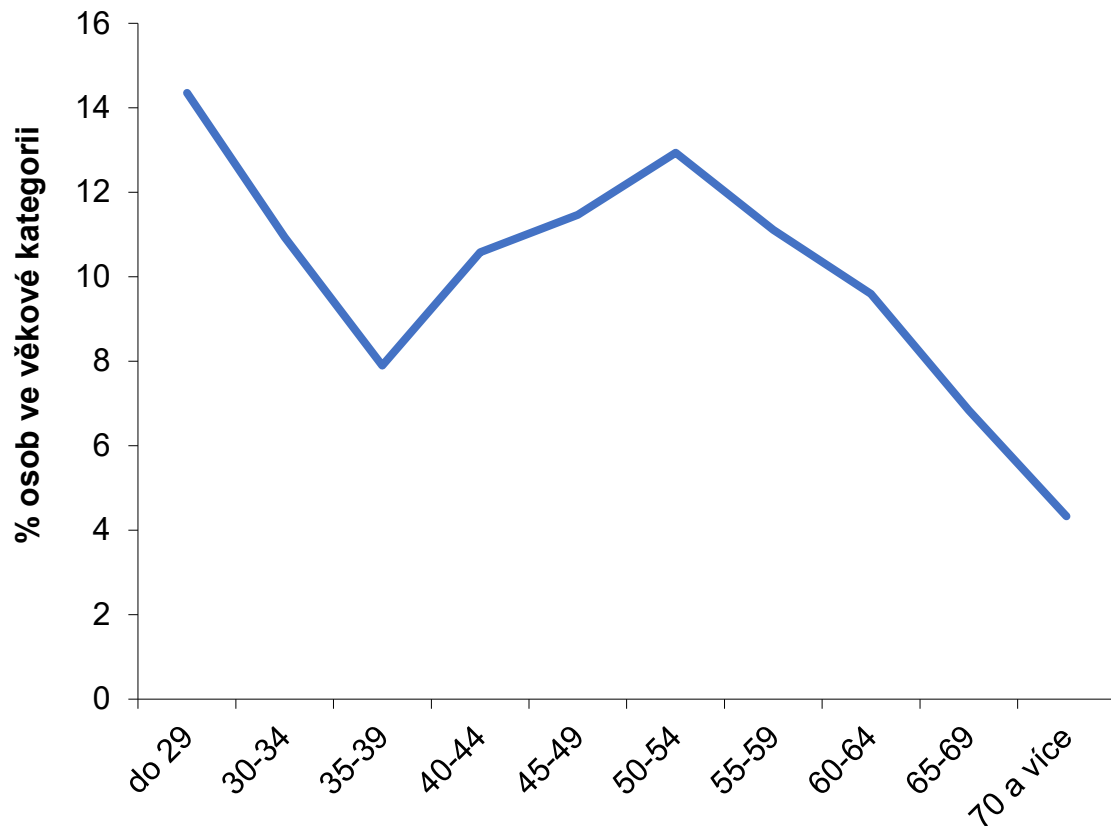
Kumulativní změna od roku 2010													
Odbornost	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Kardiologie	x	9.0%	17.9%	18.3%	29.9%	47.9%	55.5%	65.2%	63.5%	76.6%	61.6%	74.4%	89.9%
Radioterapie	x	11.4%	15.4%	16.3%	20.1%	31.9%	50.7%	54.5%	50.4%	58.4%	52.7%	54.7%	71.1%
Nukleární medicína	x	-7.1%	-7.6%	-10.6%	-8.9%	-6.7%	-6.4%	-5.7%	-6.6%	-5.5%	-16.2%	-4.8%	-7.4%
Screening nádoru prsu	x	5.4%	23.0%	31.6%	39.6%	38.0%	41.9%	45.2%	47.3%	53.3%	42.8%	58.0%	60.6%
RDG	x	-0.2%	1.7%	3.4%	6.9%	8.3%	10.3%	10.2%	10.7%	13.3%	-1.7%	9.2%	17.4%
Magnetická rezonance	x	17.7%	35.1%	39.0%	47.6%	57.4%	74.4%	88.5%	95.9%	114.0%	119.6%	169.1%	206.0%
Celkem	x	2.2%	5.5%	7.3%	11.2%	14.3%	19.4%	20.3%	20.3%	24.2%	11.4%	21.5%	30.9%

§ 8 Radiologický asistent: věková struktura pracovníků

Zdroj: Národní registr zdravotnických pracovníků (NRZP)+NRHZS, stav k 31. 3. 2023

**Věk > 60 let:
820 úvazků (21%)**

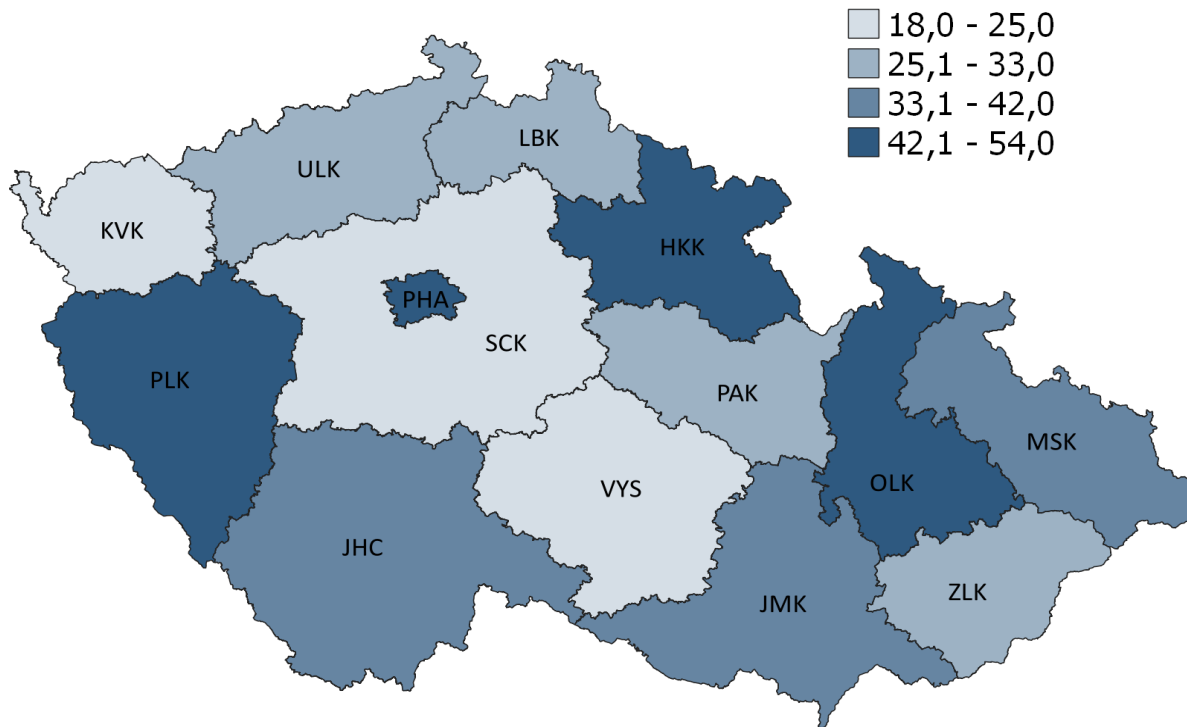
Relativní zastoupení jednotlivých věkových tříd



Věk	N	%
do 29	567	14,35%
30-34	432	10,93%
35-39	312	7,89%
40-44	418	10,58%
45-49	453	11,46%
50-54	511	12,93%
55-59	439	11,11%
60-64	379	9,59%
65-69	270	6,83%
70 a více	171	4,33%
CELKEM	3 952	100,0 %
Průměrný věk	47 let	

Dostupná úvazková kapacita radiologických asistentů v klinické praxi

Dle dostupných dat tvoří kapacita radiologických asistentů v českém zdravotnictví 3 668 úvazků. Úvazková kapacita se velmi významně liší mezi regiony, rozsah v přepočtu úvazků na 100 tis. obyvatel činí 18,0 až 54,0.



Úvazková kapacita radiologických asistentů je v čase dlouhodobě stabilní, což znamená že dlouhodobě přetrvávají i významné rozdíly mezi regiony.

Průměrný úvazek radiologického asistenta činí v ČR 0,91, s rozsahem mezi kraji od 0,80 (PAK) do 1,13 (UST). Poskytovatelé zaměstnávající radiologické asistenty s úvazkem menším než 0,5 jsou spíše výjimkou (celkem 21 IČZ).

Naprostá většina dostupné úvazkové kapacity RA (75%) je soustředěna u poskytovatelů akutní lůžkové péče, v ambulantní sektor zaměstnává 23% úvazkové kapacity RA.

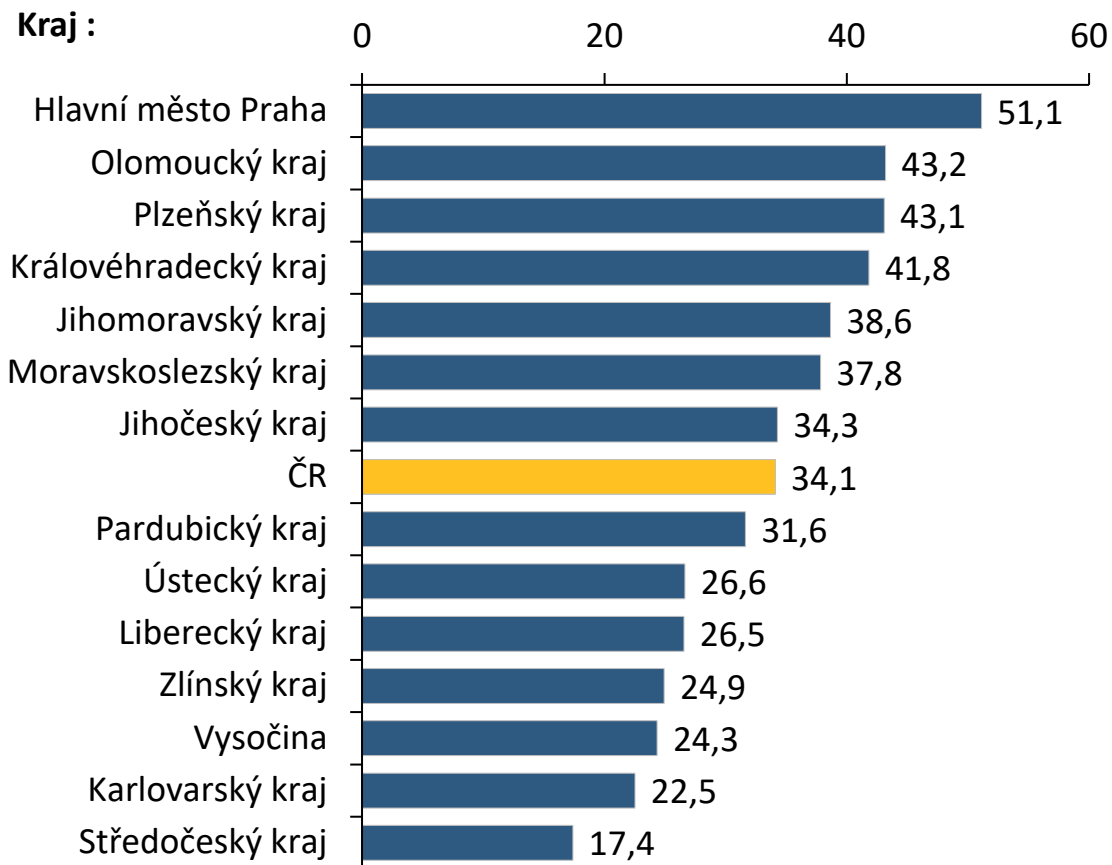
Úvazky radiologických asistentů v krajích na 100 000 obyvatel

Zdroj: Zdroj: zdroj dat: E(MZ) 4-01 2017-2022

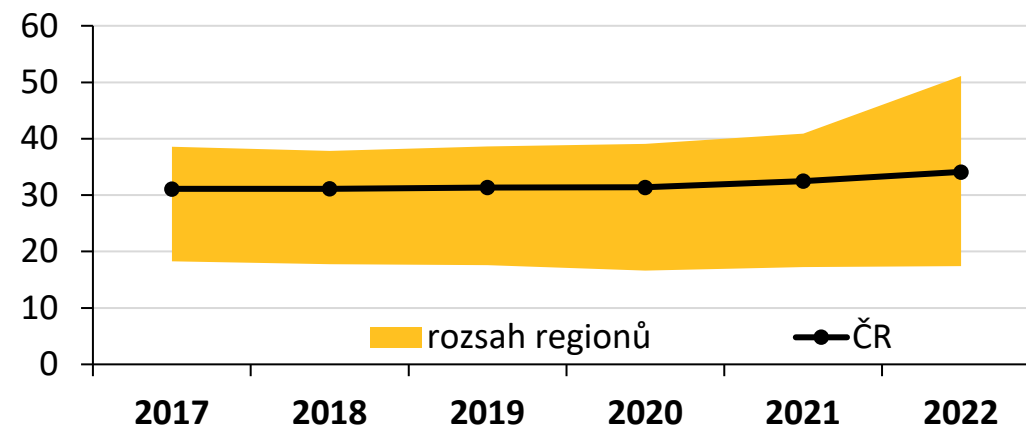
Definice: Přepočtené počty zdr. pracovníků - nelékařů (úvazky) na 100 tis. obyvatel, zahrnutí všichni PZS bez zařízení Zdravotní péče v ústavech sociální péče

Počet úvazků pracovníků podle kraje působení:

Počet úvazků na 100 000 obyvatel



Vývoj počtu úvazků v přepočtu na 100 tisíc obyvatel



Rok	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Suma úvazků ČR	3 294	3 308	3 345	3 359	3 411	3 425
Meziroční nárůst	x	0,4%	1,1%	0,4%	1,6%	0,4%
Nárůst od r. 2017	x	0,4%	1,5%	2,0%	3,6%	4,0%

Zdravotnický záchranář: systém potřebuje doplnit kapacitu > 700 úvazků + VŠ vzdělavatelé musí nahradit ukončení oboru na VOŠ

Demografický model

Na rozdíl od mnoha jiných zdravotnických profesí nejsou zdravotničtí záchranáři ve své kapacitě ohroženi demografickým stárnutím. Průměrný věk aktivních pracovníků je 37 let a pouze cca 1% osob je ve věku 65+. Problémem ale je velmi rozdílná úvazková kapacita ZZ mezi regiony, rozsah v přepočtu úvazků na 100 tis. obyvatel činí 19,2 až 63,1.

Kapacitní model

Celková chybějící kapacita zdravotnických záchranářů u ZZS dosahuje objemu cca 100 úvazků. V kapacitně poddimenzovaných regionech (zejména MSK, KVK a dále OLK, JMK, PAK) existuje potenciál uplatnit 500 - 600 úvazků ZZ. Další poptávku po této profesi generuje akutní lůžková péče a dílem rovněž hasičský záchranný sbor a další segmenty řešící urgentní a zdravotně krizové situace v terénu (dalších cca 1000 úvazků).

Kapacitní problém do budoucna představuje ukončení výchovy ZZ na VOŠ, jejichž pětiletá produkce generovala cca 700 absolventů. Tento výpadek musí pokrýt navýšení produkce vysokoškolských vzdělavatelů.

SOUHRN analytické studie: kritické posouzení kapacit zdravotnických záchranářů (ZZ)

Zdravotnická záchranná služba

- Dle dostupných dat z hlášení 14 ZZS evidujeme kapacitu ZZ v celkovém objemu **2 695 úvazků** a z hlášení 11 PZS s přepravou pacientů neodkladné péče v objemu **66 úvazků** zdravotnických záchranářů.
- Dle modelace personálního zabezpečení ZZS je **minimální potřeba** zdravotnických záchranářů pro ZZS 2 834 úvazků:
 - pro zdravotnické operační středisko cca 305 osob
 - pro výjezdové základny a skupiny cca 2 529 osob

Celková chybějící kapacita zdravotnických záchranářů u ZZS v objemu cca 100 úvazků.



Demografické i kapacitní modely ukazují potřebu dlouhodobě navýšit počet absolventů oboru zdravotnický záchranář, a to minimálně o 20%. Hlavním důvodem je ukončení vzdělávání ZZ na VOŠ v roce 2019. Při odpovídajícím nárůstu produkce jsou VŠ schopny vychovat v následujících 12 letech cca 3 600 ZZ, což je počet částečně kompenzující výpadek produkce VOŠ a doplňující potřebné kapacity, zejména v poddimenzovaných regionech.

Kapacitní potřeba a zajištění ekvity péče mezi regiony

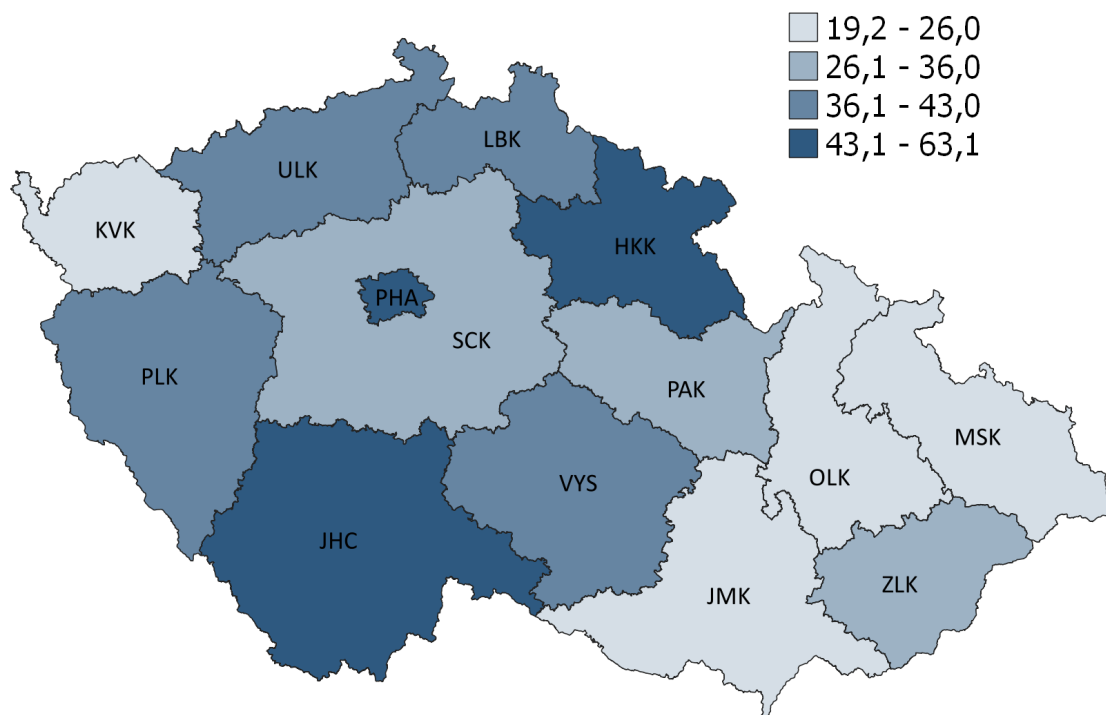
- Úvazky zdravotnických záchranářů jsou zejména u poskytovatelů akutní lůžkové péče využívány k pokrytí chybějících kapacit všeobecných sester. Z celkového počtu 157 poskytovatelů akutní lůžkové péče vykazuje úvazky ZZ 106 poskytovatelů v celkovém objemu 1 101 úvazků.
- Úvazková kapacita se velmi významně liší mezi regiony, rozsah v přepočtu úvazků na 100 tis. obyvatel činí 19,2 až 63,1.

V kapacitně poddimenzovaných regionech existuje potenciál uplatnit 500 - 600 nových úvazků ZZ, další poptávku generuje akutní lůžková péče a HZS.



Dostupná úvazková kapacita zdravotnických záchranářů v klinické praxi

Dle dostupných dat tvoří kapacita zdravotnických záchranářů v českém zdravotnictví 3 928 úvazků. Úvazková kapacita se velmi významně liší mezi regiony, rozsah v přepočtu úvazků na 100 tis. obyvatel činí 19,2 až 63,1.



Úvazková kapacita zdravotnických záchranářů v čase roste (od r. 2017 narostla o 23%), avšak významné rozdíly v kapacitě mezi regiony přetrvávají dlouhodobě.

Aktivní úvazky zdravotnických záchranářů hlásí v ČR 167 poskytovatelů. Průměrný úvazek nutričního terapeuta činí 0,81, s rozsahem mezi kraji od 0,63 (PAK) do 0,93 (JHK). Celkem 16 poskytovatelů (9,6%) zaměstnává ZZ s úvazkem menším než 0,5.

Většina dostupné úvazkové kapacity ZZ (60%) je soustředěna u zdravotnické záchranné služby, dalších 7% úvazků pokrývají ZZ pracující u ZZS i u jiného poskytovatele. Podstatná část kapacit ZZ (33% úvazků) je alokována mimo ZZS, zejména v nemocnicích akutní lůžkové péče.

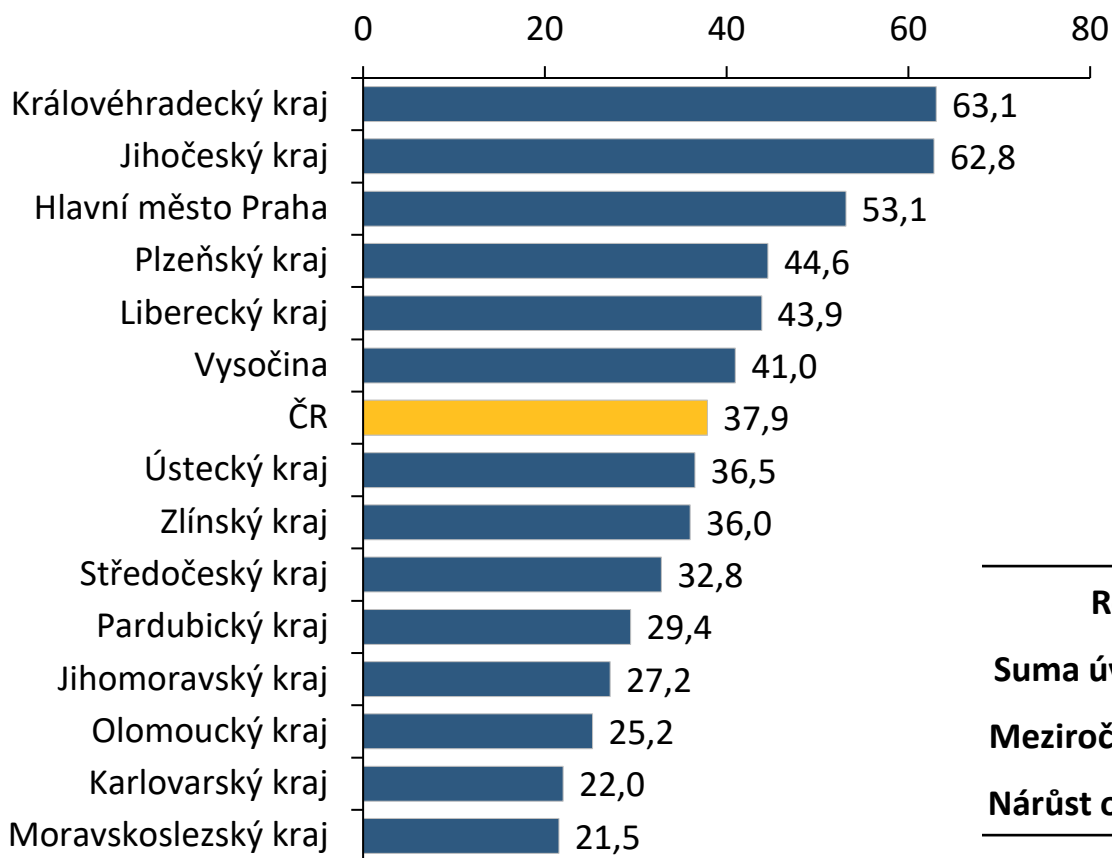
zdroj dat: E(MZ) 4-01 o zaměstnavatelích, evidenčním počtu zaměstnanců, smluvních pracovnících a odměňování a NRHZS

Úvazky zdravotnických záchranářů v krajích na 100 000 obyvatel

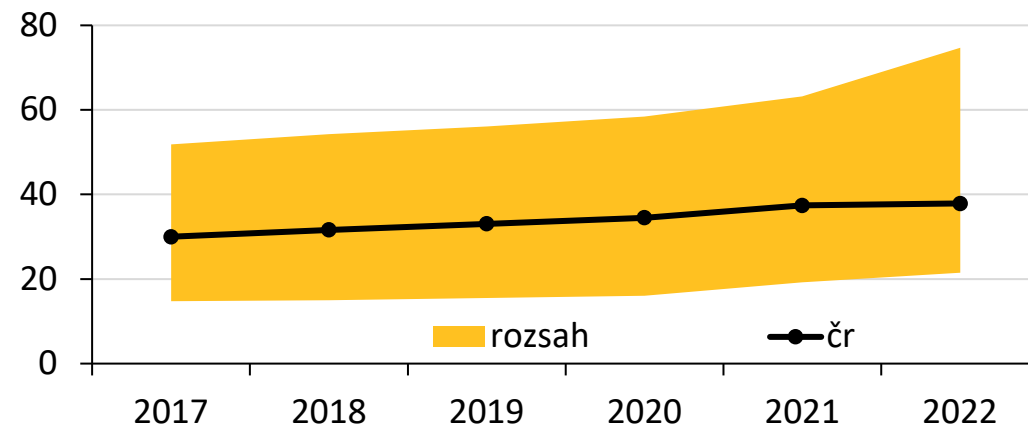
Zdroj: Výkazy E201, E301, E401 do roku 2022

Definice: Přepočtené počty zdr. pracovníků - nelékařů (úvazky) na 100 tis. obyvatel, zahrnutí všichni PZS bez zařízení Zdravotní péče v ústavech sociální péče

Počet úvazků na 100 000 obyvatel



Vývoj počtu úvazků v přepočtu na 100 tisíc obyvatel



Rok	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Suma úvazků ČR	3 176,8	3 360,8	3 526,3	3 690,0	3 927,5	4 075,0
Meziroční nárůst	x	5,8 %	4,9 %	4,6 %	6,4 %	3,8 %
Nárůst od r. 2017	x	5,8 %	11,0 %	16,2 %	23,6 %	28,3 %

Nutriční terapeut: celkově kapacitně chybí 185 úvazků, ohroženo odchodem do důchodu je aktuálně > 800 úvazků

Demografický model

Nutriční terapeuti nejsou ve své kapacitě ohroženi demografickým stárnutím. Průměrný věk aktivních pracovníků je nižší než 40 let a pouze cca 9% osob je ve věku 60+. V následujících pěti letech tak lze očekávat odchod do důchodu maximálně u cca 80 osob.

Kapacitní model

I přes zjevně nereprezentativní vykazování produkce data potvrzují nedostatečné pokrytí zdravotních služeb odborností 916. V následné a dlouhodobé péči, v zdravotně sociálních službách, je hlášená úvazková kapacita NT méně než poloviční proti předpokládanému optimálnímu stavu. Dle kapacitního modelu chybí minimálně 280 úvazků NT v lůžkové péči a dalších cca 950 úvazků bude třeba k posílení sociálně zdravotních a komunitních ošetrovatelských služeb, včetně postupně se rozvíjející specializované paliativní péče.

Pro zajištění potřeb souvisejících s nevyhnutelným stárnutím české populace je nezbytné navýšit stávající produkci vzdělavatelů v tomto oboru minimálně o 20%. Navýšení produkce škol vygeneruje kapacitu, která by měla být směřována zejména do sociálně-zdravotních služeb, dále rovněž k poskytovatelům paliativní a dlouhodobé péče.

SOUHRN analytické studie: kritické posouzení kapacit nutričních terapeutů (NT)

Centrálně dostupná data ukazují na značně nerovnoměrnou kapacitu NT v regionech ČR a na poddimenzování kapacit v hlavních segmentech péče.

- ✓ Více než 17% poskytovatelů akutní lůžkové péče nevykazuje žádné úvazky NT.
- ✓ Téměř 55% poskytovatelů následné, dlouhodobé a paliativní péče nevykazuje žádné úvazky NT.
- ✓ Zejména segment neakutní lůžkové péče využívá nutriční terapeutů značně nejednotně, pouze cca 45% poskytovatelů vykazuje celkově 82 úvazků NT.



Pro dosažení stavu, kdy budou všechna zařízení lůžkové péče a láně pokryta úvazky NT odpovídajícími průměru ČR, chybí celkem 190 úvazků NT.

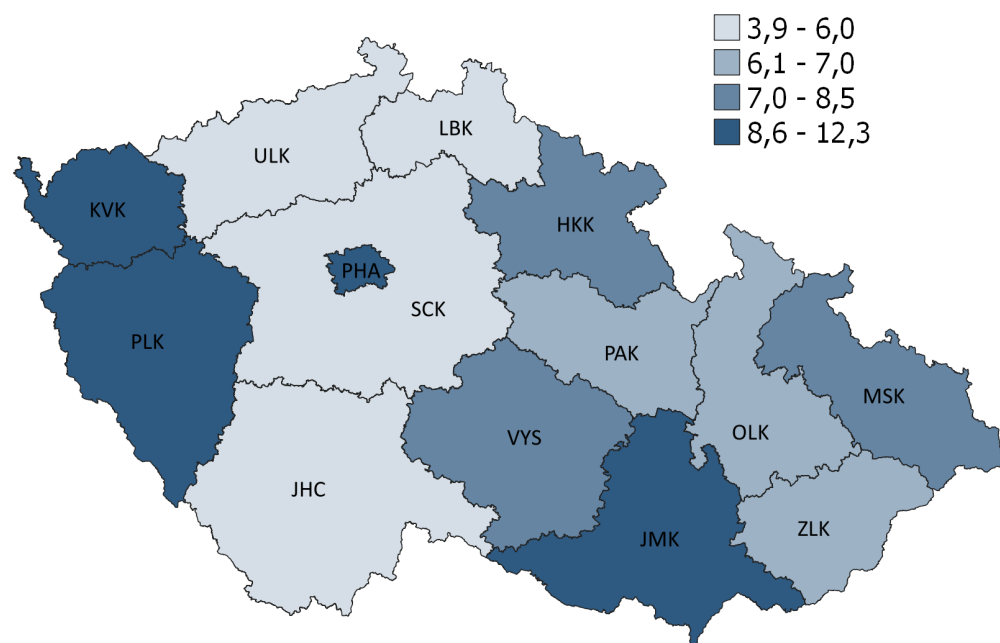


Zejména v následné a dlouhodobé péči, v zdravotně sociálních službách, je hlášená úvazková kapacita NT méně než poloviční proti předpokládanému optimálnímu stavu. V těchto segmentech nyní chybí minimálně dalších 90 úvazků NT. Dalších cca 950 úvazků bude třeba k posílení sociálně zdravotních a komunitních ošetrovatelských služeb, včetně postupně se rozvíjející specializované paliativní péče.

Demografické i kapacitní modely ukazují potřebu dlouhodobě navýšit počet absolventů VŠ oboru nutriční terapeut, a to minimálně o 20%. Při tomto nárůstu produkce jsou VŠ schopny vychovat v následujících 12 letech cca 1 250 nutričních terapeutů, což se dle dostupných dat jeví jako kapacita saturující očekávatelné potřeby sítě poskytovatelů zdravotních a zdravotně sociálních služeb.

Dostupná úvazková kapacita nutričních terapeutů v klinické praxi

Dle dostupných dat tvoří kapacita nutričních terapeutů v českém zdravotnictví 800 úvazků. Úvazková kapacita se velmi významně liší mezi regiony, rozsah v přepočtu úvazků na 100 tis. obyvatel činí 3,9 až 12,3.



Úvazková kapacita nutričních terapeutů je v čase relativně stabilní (od r. 2017 narostla o 13,9 %), což znamená že dlouhodobě přetrvávají i významné rozdíly mezi regiony.

Aktivní úvazky nutričních terapeutů hlásí v ČR 146 poskytovatelů. Průměrný úvazek nutričního terapeuta činí 0,95, s rozsahem mezi kraji od 0,76 (ZLK, ULK, OLK) do 1,20 (PHA). Celkem 77 poskytovatelů (18,5%) zaměstnává nutričního terapeuta s úvazkem menším než 0,5.

Naprostá většina dostupné úvazkové kapacity NT (66%) je soustředěna u poskytovatelů lůžkové péče (43% připadá na PZS neakutní lůžkové péče), ambulantní sektor zaměstnává 17% úvazkové kapacity NT, na PZS následné a paliativní péče připadá 4,7% kapacity.

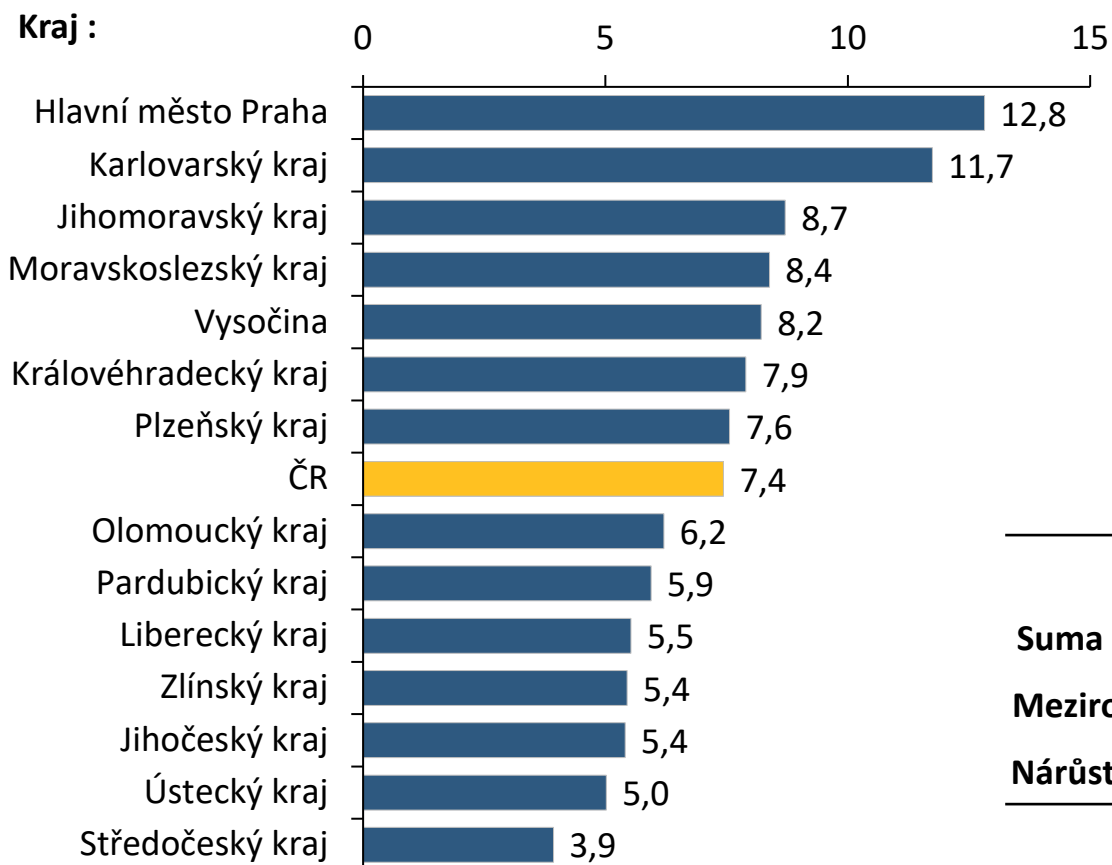
Úvazky nutričních terapeutů v krajích na 100 000 obyvatel

Zdroj: Výkazy E201, E301, E401 do roku 2022

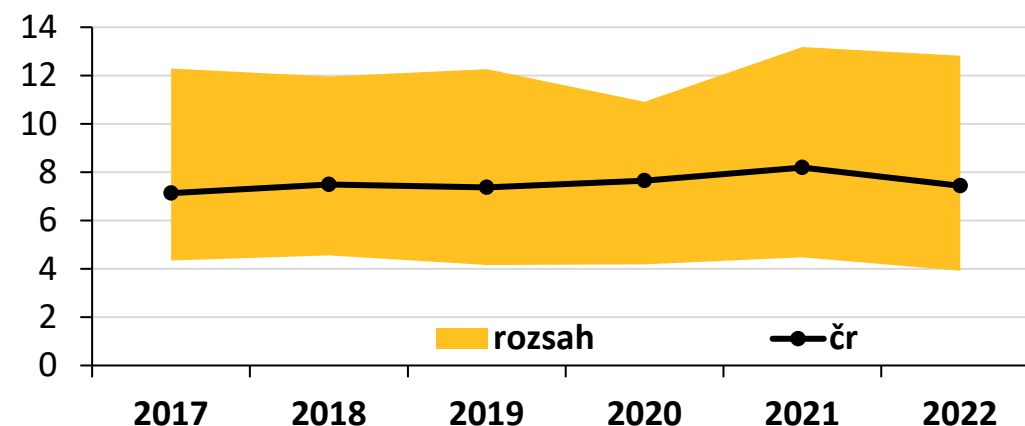
Definice: Přepočtené počty zdr. pracovníků - nelékařů (úvazky) na 100 tis. obyvatel, zahrnutí všichni PZS bez zařízení Zdravotní péče v ústavech sociální péče

Počet úvazků pracovníků podle kraje PZS (2022):

Počet úvazků na 100 000 obyvatel



Vývoj počtu úvazků v přepočtu na 100 tisíc obyvatel



Rok	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Suma úvazků ČR	755,8	796,1	786,5	818,7	860,6	800,1
Meziroční nárůst	x	5,3 %	-1,2 %	4,1 %	5,1 %	-7,0 %
Nárůst od r. 2017	x	5,3 %	4,1 %	8,3 %	13,9 %	5,9 %

Analytické studie programu Zdraví 2030:
**Strategické analýzy potřeb
resortu zdravotnictví**

**Síť a produkce vzdělavatelů vybraných
oborů nelékařských zdravotnických pracovníků**

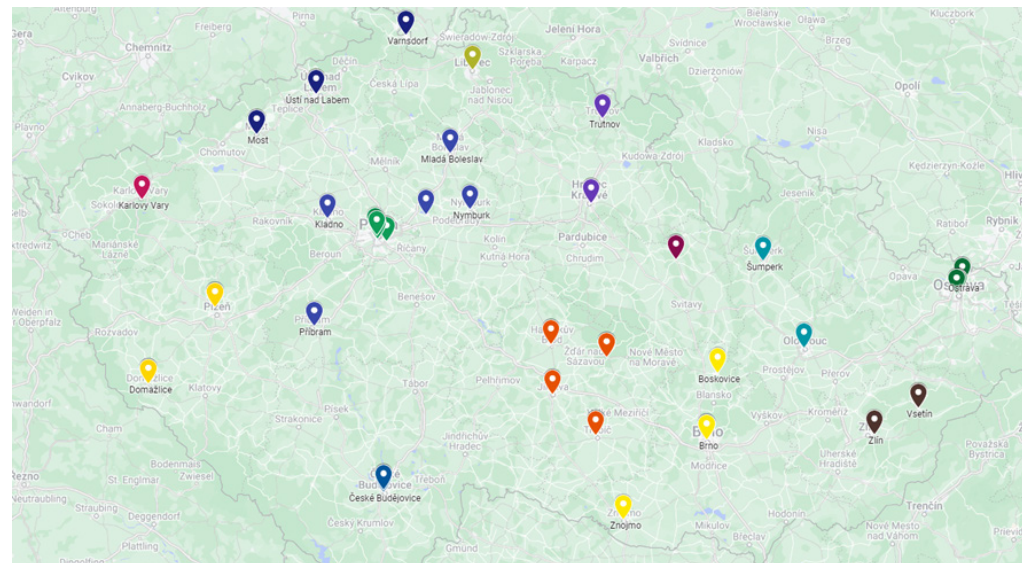
KAPITOLA VII.

Zajištění personálních kapacit

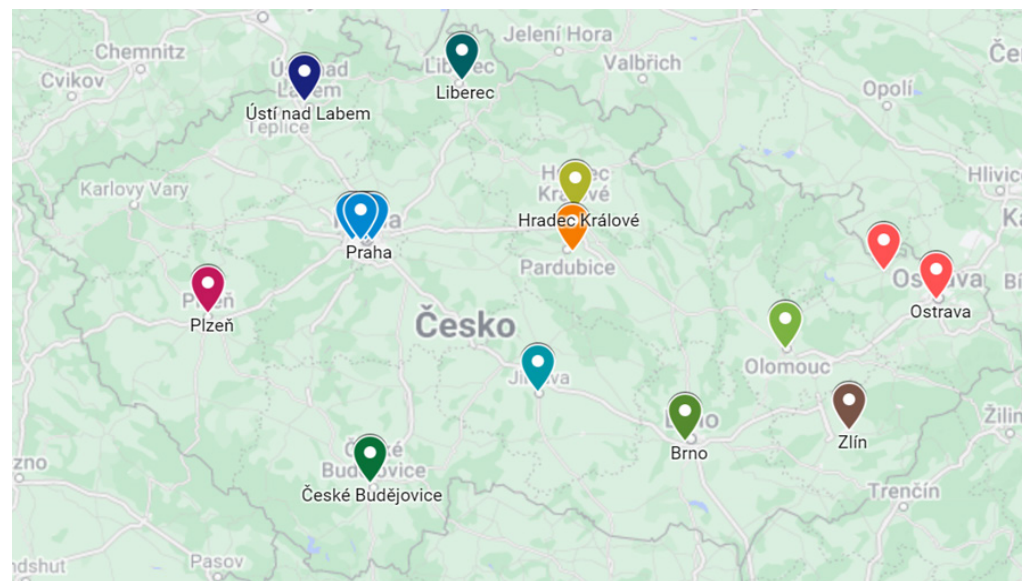
Kapacity a vzdělávání nelékařských zdravotnických pracovníků

Mapy vzdělavatelů: obor všeobecná sestra

Vyšší odborné školy (35)

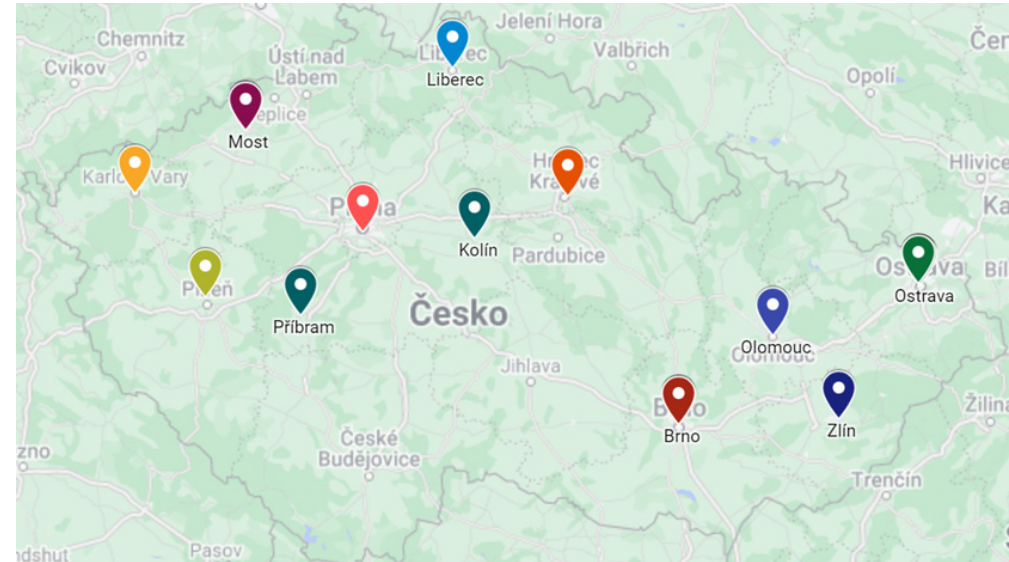


Vysoké školy (16)

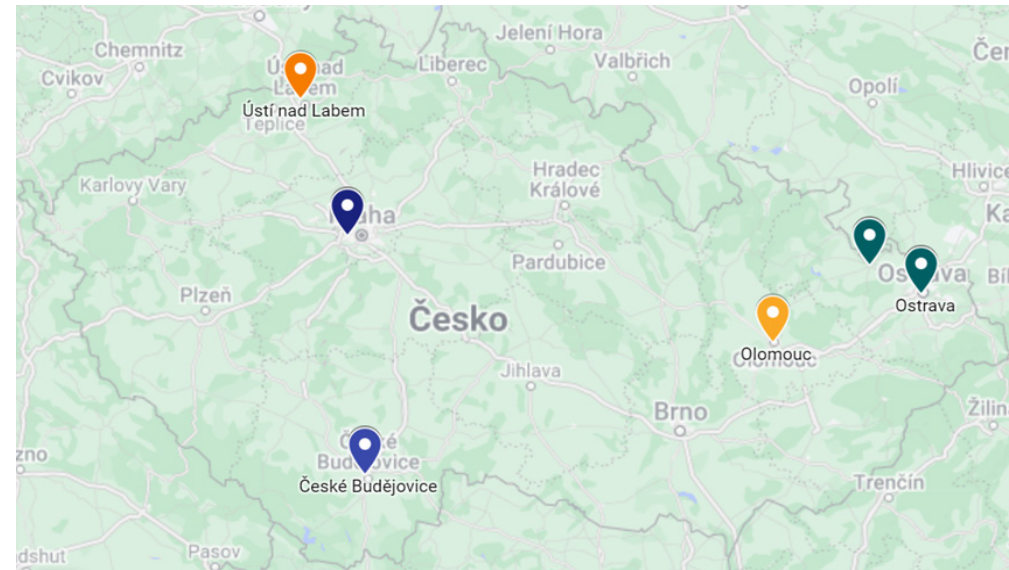


Mapy vzdělavatelů: obor dětská sestra

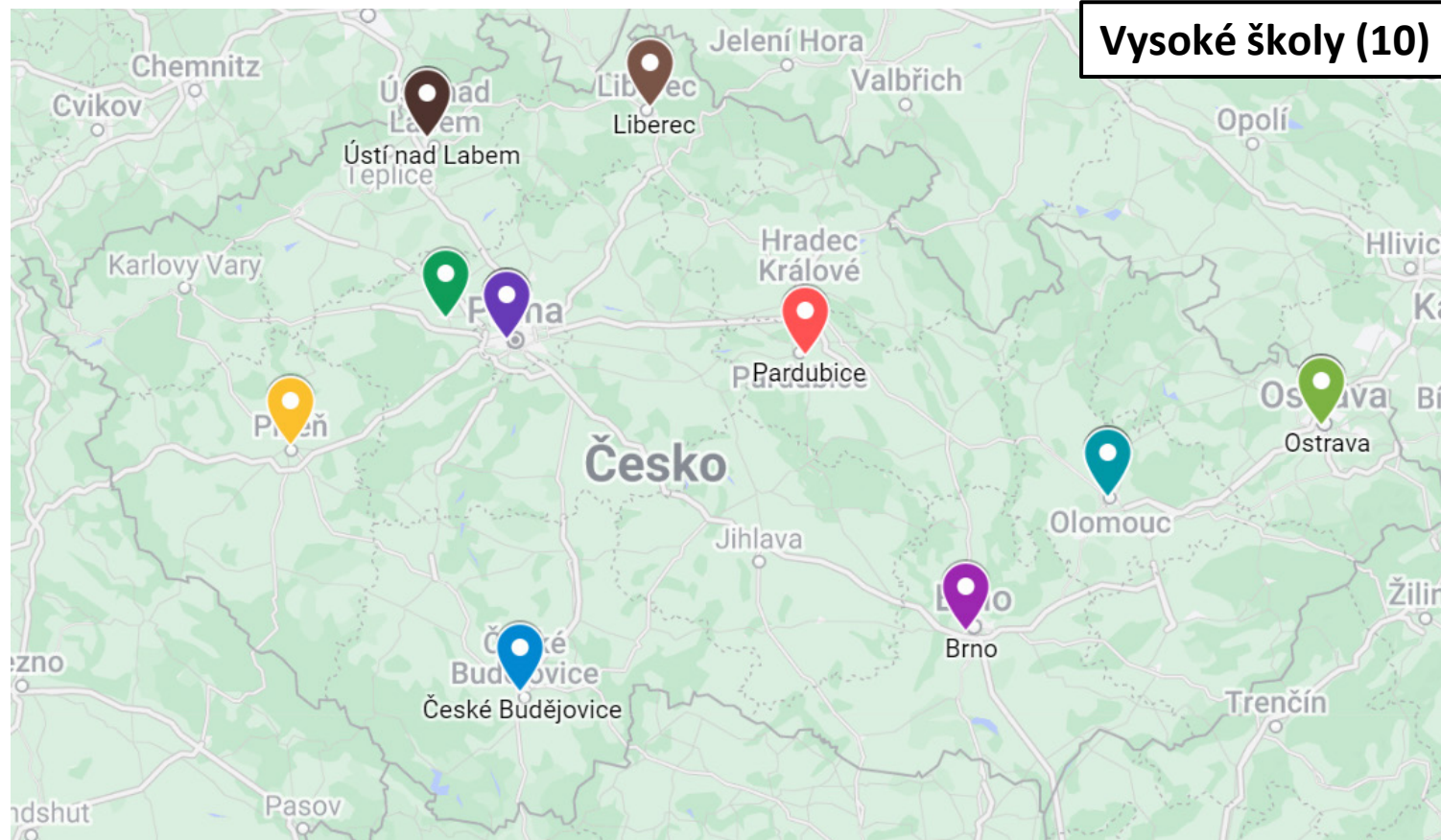
Vyšší odborné školy (13)



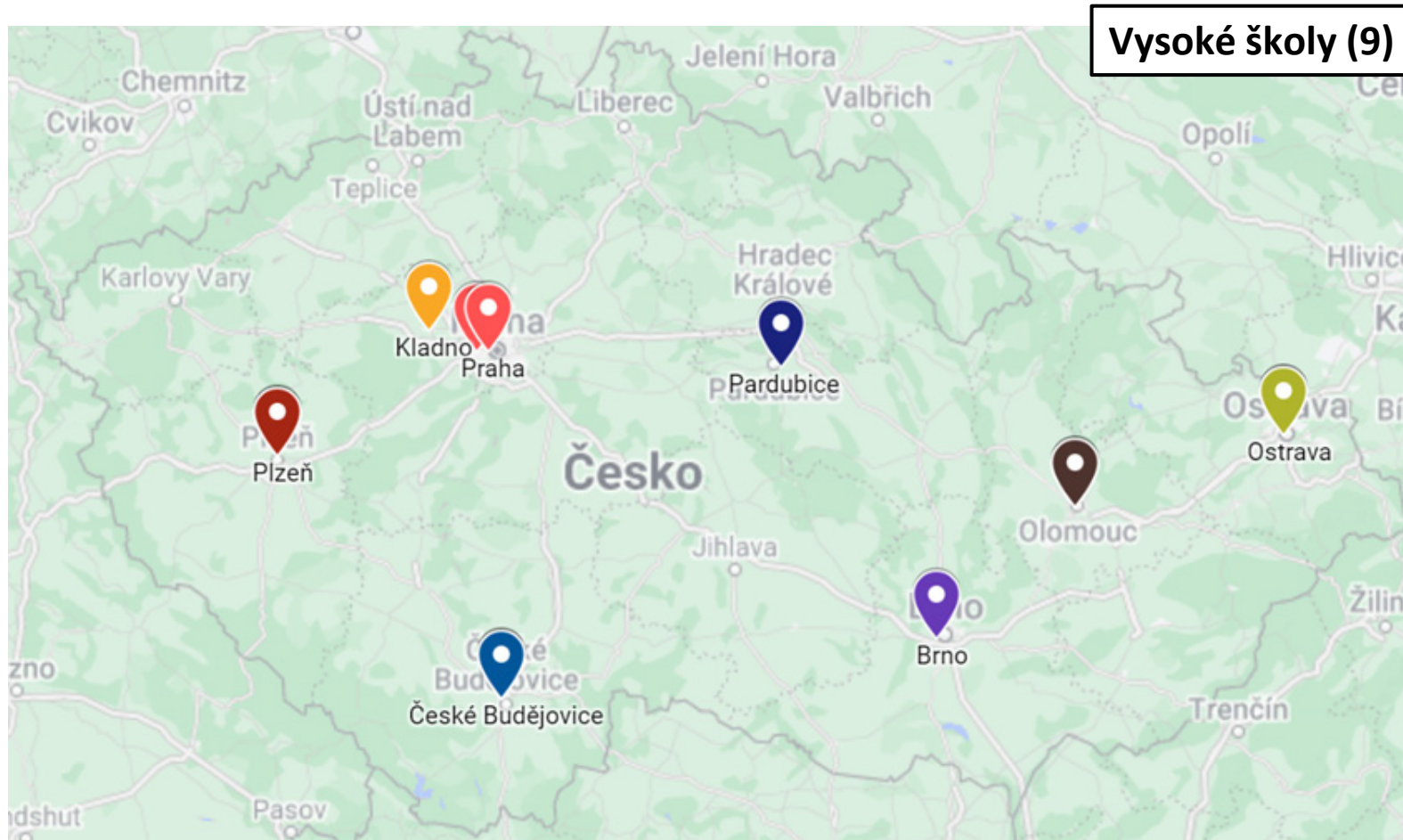
Vysoké školy (6)



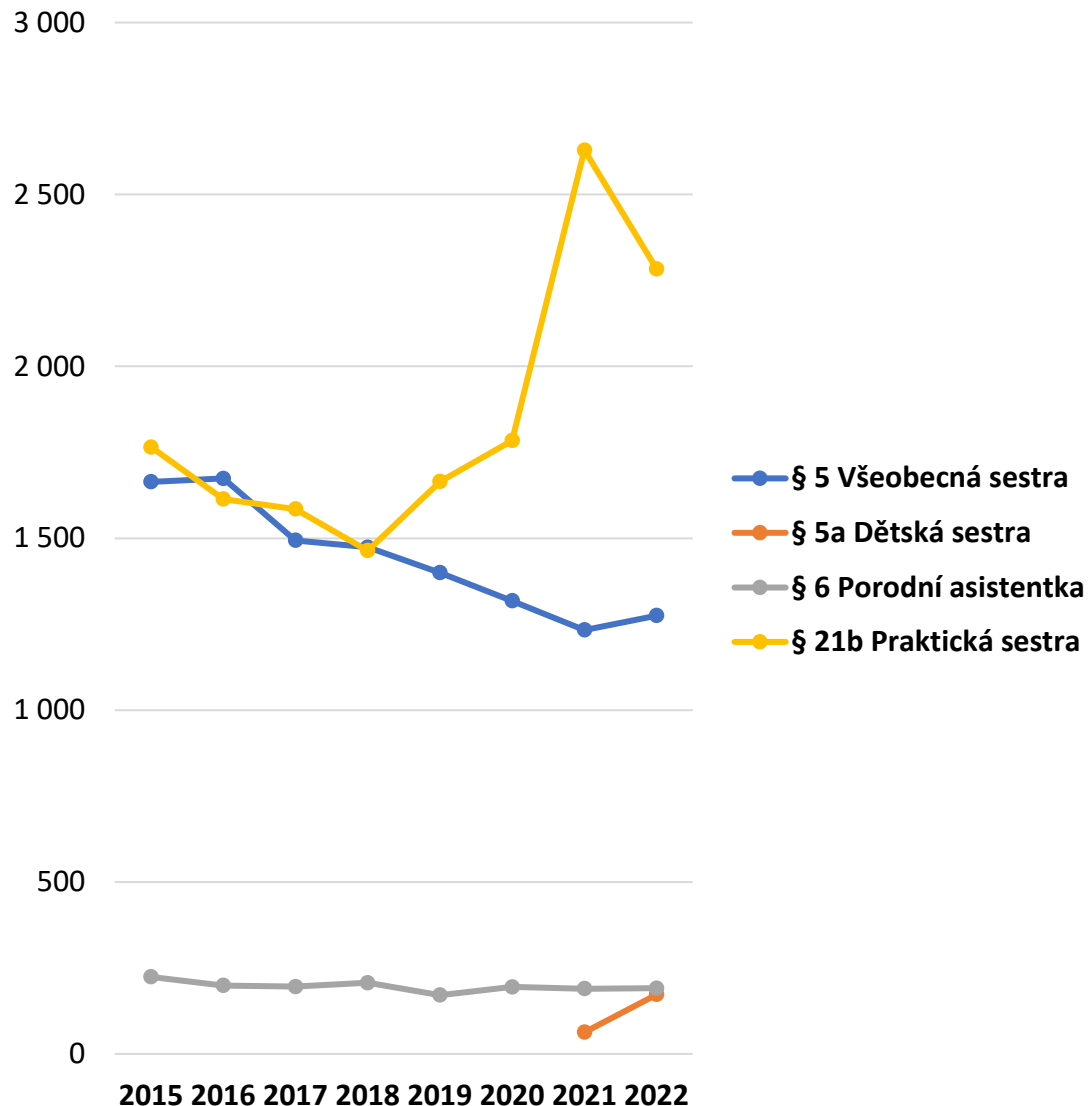
Mapy vzdělavatelů: zdravotnický záchranář



Mapy vzdělavatelů: radiologický asistent



Absolventi sesterských studijních programů a oborů v českém jazyce

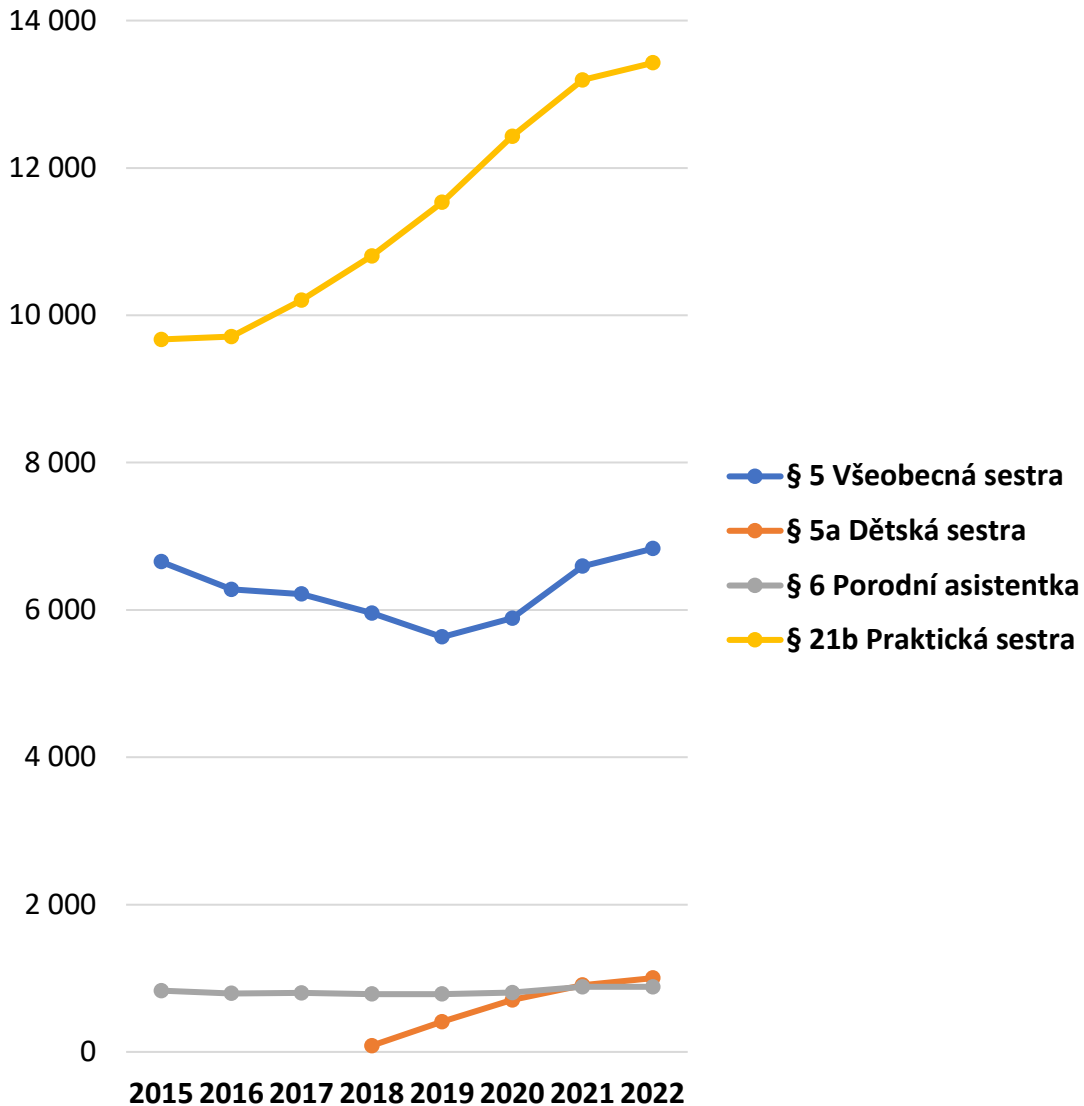


Zdroj dat: publikovaná statistická data MŠMT

		2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
§ 5 Všeobecná sestra	VŠ	954	984	844	868	819	733	691	698
	VOŠ	710	690	650	606	581	585	542	577
	Celkem	1 664	1 674	1 494	1 474	1 400	1 318	1 233	1 275
§ 5a Dětská sestra	VŠ								27
	VOŠ							63	146
	Celkem							63	173
§ 6 Porodní asistentka	VŠ	224	199	196	207	171	195	190	191
§ 21b Praktická sestra	SŠ	1 765	1 614	1 585	1 464	1 665	1 784	2 629	2 283

Zdroj: MŠMT

Studující sesterských studijních programů a oborů v českém jazyce

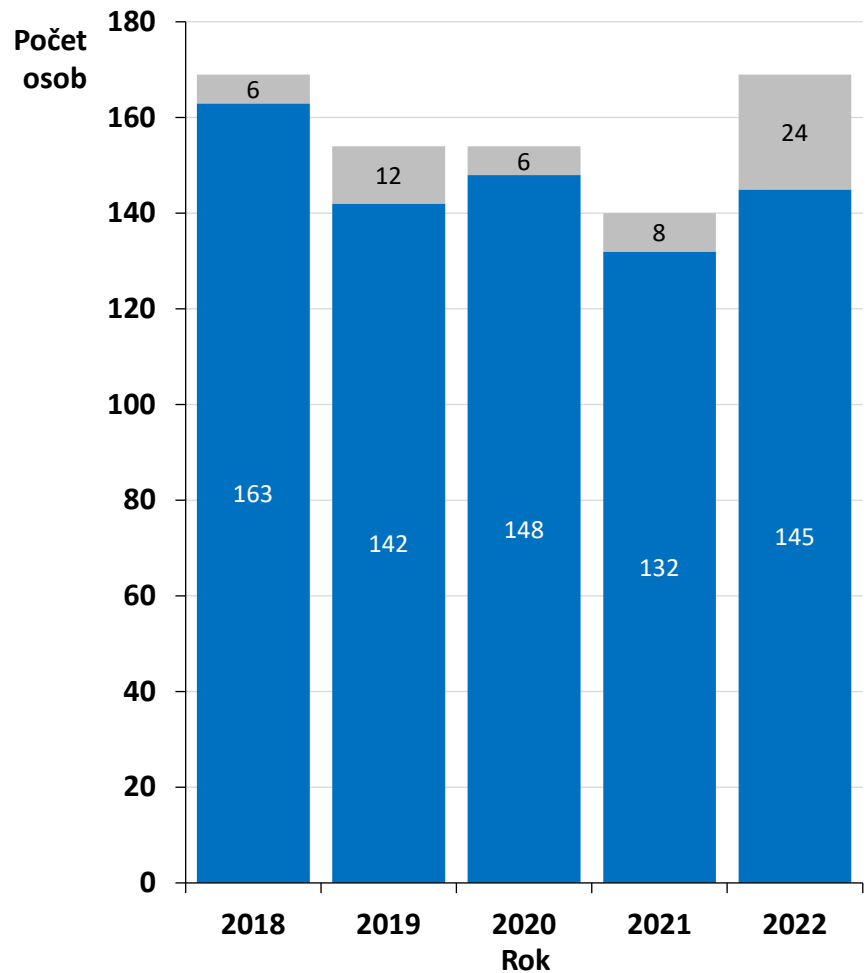


Zdroj dat: publikovaná statistická data MŠMT

		2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
§ 5 Všeobecná sestra	VŠ	3 581	3 489	3 489	3 367	3 107	3 151	3 368	3 376
	VOŠ	3 074	2 790	2 727	2 590	2 527	2 737	3 226	3 456
	Celkem	6 655	6 279	6 216	5 957	5 634	5 888	6 594	6 832
§ 5a Dětská sestra	VŠ					76	218	357	433
	VOŠ				85	333	487	550	569
	Celkem				85	409	705	907	1 002
§ 6 Porodní asistentka	VŠ	832	794	800	786	786	805	884	884
§ 21b Praktická sestra	SŠ	9 671	9 710	10 205	10 805	11 531	12 430	13 193	13 426

Zdroj: MŠMT

Počty nově získaných odborných způsobilostí „radiologický asistent“ podle typu vzdělavatele a uplatnění v praxi



Typ vzdělavatele	2018	2019	2020	2021	2022	CELKEM
Vysoká škola	163 96.4%	142 92.2%	148 96.1%	132 94.3%	145 85.8%	730 92.9%
Ministerstvo zdravotnictví ČR (uznání)	6 3.6%	12 7.8%	6 3.9%	8 5.7%	24 14.2%	56 7.1%
CELKEM	169	154	154	140	169	786

Uplatnění v praxi

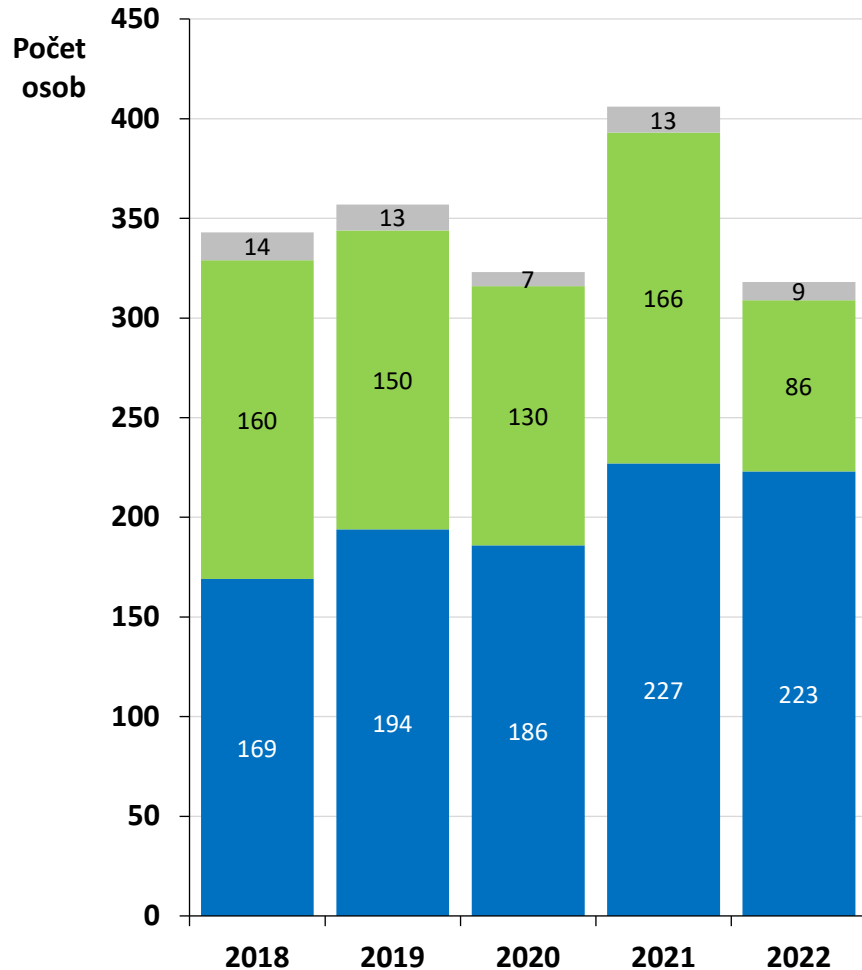
	2018	2019	2020	2021	2022	CELKEM
Počet absolventů	169	154	154	140	169	786
Zaměstnán jako radiologický asistent	132 78.1%	114 74.0%	118 76.6%	87 62.1%	77 45.6%	528 67.2%

Zdroj: Národní registr zdravotnických pracovníků (NRZP) k 6. 2. 2023

Počty nově získaných odborných způsobilostí „zdravotnický záchranář“ podle typu vzdělavatele a uplatnění v praxi

Zdroj: Národní registr zdravotnických pracovníků (NRZP), stav k 21. 9. 2023

Údaje vychází z Národního registru zdravotnických pracovníků (NRZP) předávaných vzdělavatelů a poskytovatelů zdravotních služeb k jednotlivým osobám (dosažení či uznání odborné způsobilosti, skutečný nástup do zaměstnání) a nemusí se tak shodovat se statistickými údaji MŠMT.



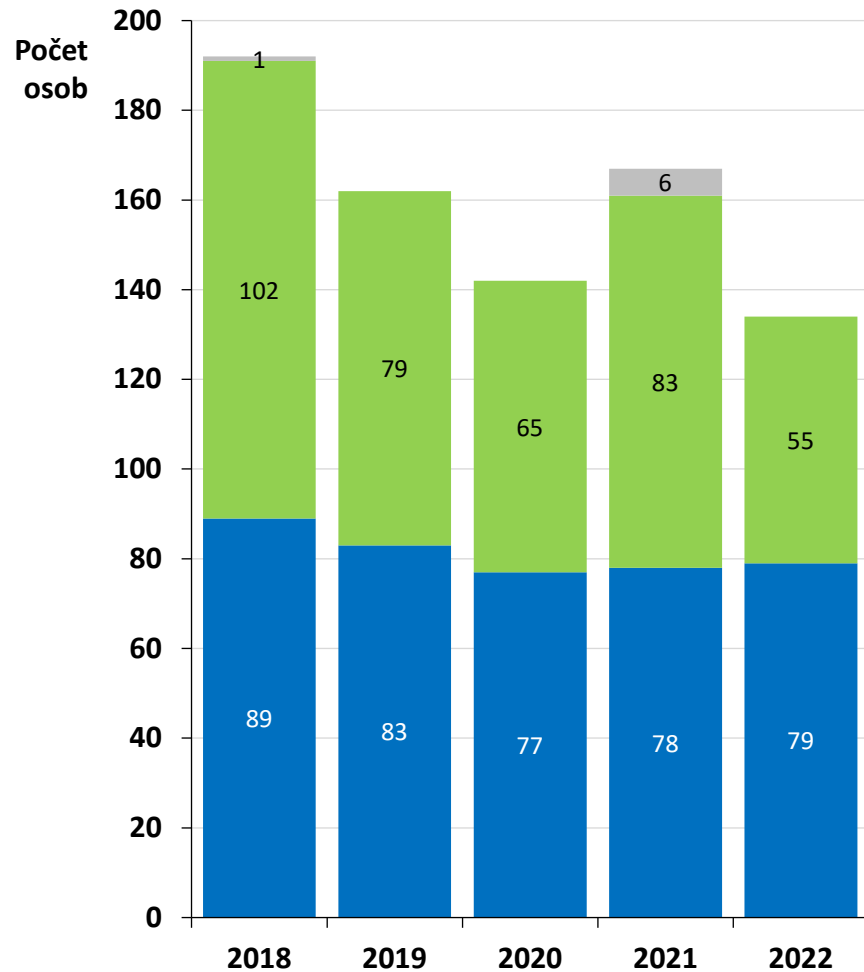
Typ vzdělavatele	2018	2019	2020	2021	2022	CELKEM
Vysoká škola	169 49.3%	194 54.3%	186 57.6%	227 55.9%	223 70.1%	999 57.2%
Střední škola / Vyšší odborná škola	160 46.6%	150 42.0%	130 40.2%	166 40.9%	86 27.0%	692 39.6%
Ministerstvo zdravotnictví ČR (uznání)	14 4.1%	13 3.6%	7 2.2%	13 3.2%	9 2.8%	56 3.2%
CELKEM	343	357	323	406	318	1 747

Uplatnění v praxi

	2018	2019	2020	2021	2022	CELKEM
Počet absolventů	343	357	323	406	318	1747
Zaměstnán ve zdravotnictví celkem	248	288	256	314	200	1306
	72.30%	80.70%	79.30%	77.30%	62.90%	74.8%
Zaměstnán ve zdravotnictví jako zdravotnický záchranář	199	239	203	239	139	1019
	58.00%	66.90%	62.80%	58.90%	43.70%	58.3%

Počty nově získaných odborných způsobilostí „nutriční terapeut“ podle typu vzdělavatele a uplatnění v praxi

Údaje vychází z Národního registru zdravotnických pracovníků (NRZP) předávaných vzdělavatelů a poskytovatelů zdravotních služeb k jednotlivým osobám (dosažení či uznání odborné způsobilosti, skutečný nástup do zaměstnání) a nemusí se tak shodovat se statistickými údaji MŠMT.



Typ vzdělavatele	2018	2019	2020	2021	2022	CELKEM
■ Vysoká škola	89 46.4%	83 51.2%	77 54.2%	78 46.7%	79 59.0%	406 50.9%
■ Střední škola / Vyšší odborná škola	102 53.1%	79 48.8%	65 45.8%	83 49.7%	55 41.0%	384 48.2%
■ Ministerstvo zdravotnictví ČR (uznání)	1 0.5%	0 0.0%	0 0.0%	6 3.6%	0 0.0%	7 0.9%
CELKEM	192	162	142	167	134	797

Uplatnění v praxi

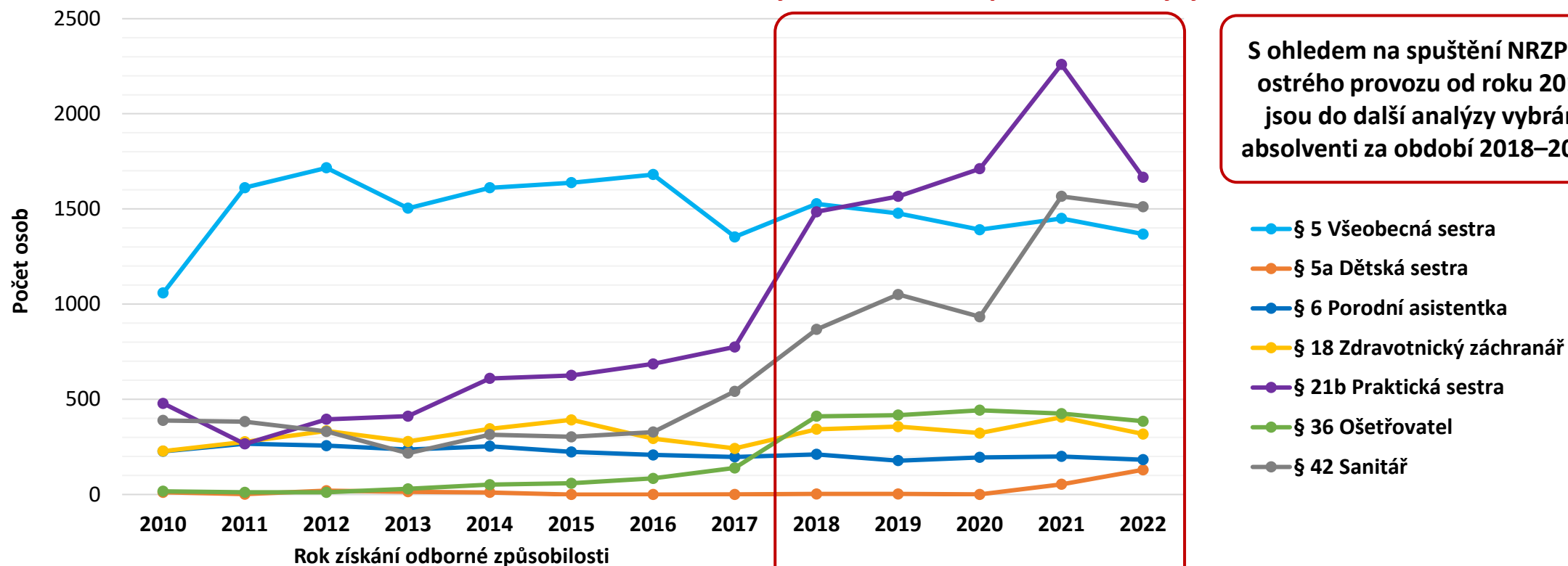
	2018	2019	2020	2021	2022	CELKEM
Počet absolventů	192	162	142	167	134	797
Zaměstnán ve zdravotnictví celkem	186	157	122	165	107	737
	96.9%	96.9%	85.9%	98.8%	79.9%	92.5%
Zaměstnán ve zdravotnictví jako nutriční terapeut	64	61	37	43	22	227
	33.3%	37.7%	26.1%	25.7%	16.4%	28.5%

Zdroj: Národní registr zdravotnických pracovníků (NRZP) k 26. 5. 2023

Získané odborné způsobilosti v ošetrovatelských oborech v čase

Zdroj: Národní registr zdravotnických pracovníků (NRZP) k 1. 9. 2023

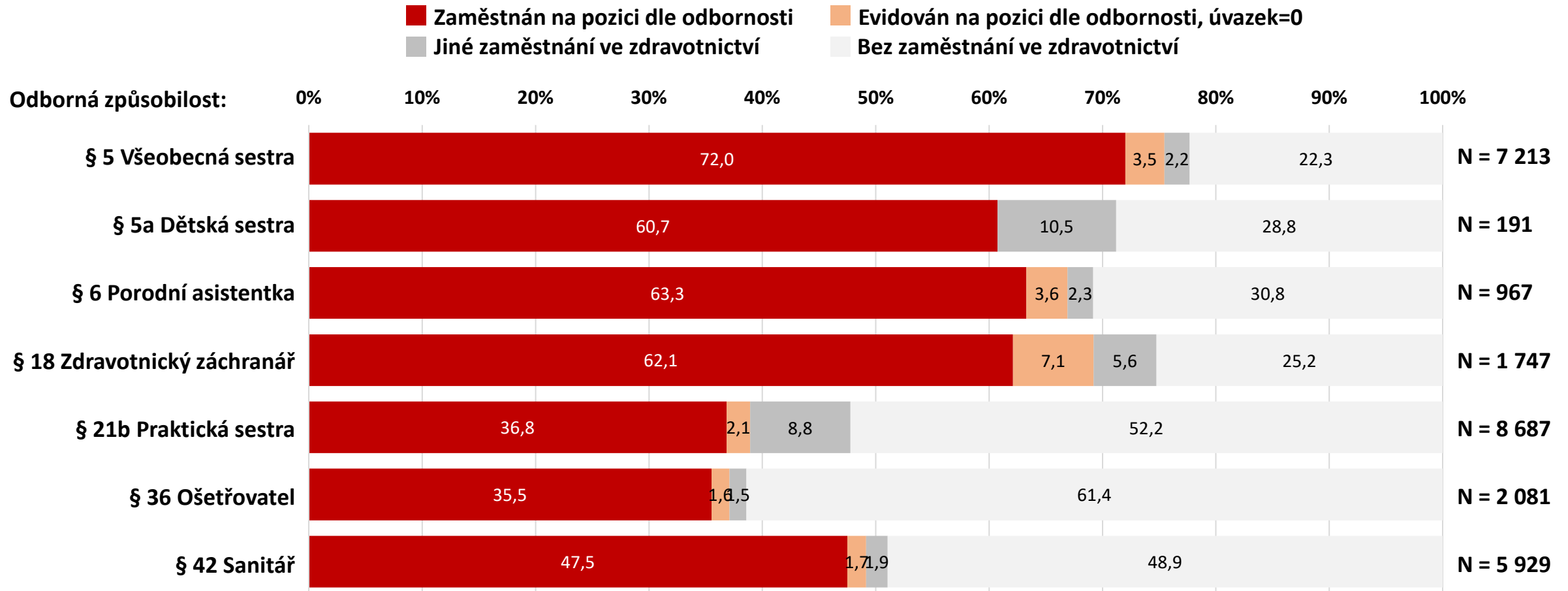
Výběr absolventů pro další analýzy



	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2018–2022
§ 5 Všeobecná sestra	1 059	1 612	1 716	1 504	1 611	1 638	1 681	1 353	1 527	1 477	1 391	1 450	1 368	7 213
§ 5a Dětská sestra	12	2	20	15	11			1	3	3	1	54	130	191
§ 6 Porodní asistentka	227	267	257	236	254	224	208	198	211	178	195	200	183	967
§ 18 Zdravotnický záchranář	228	277	334	279	345	392	294	242	343	357	323	406	318	1 747
§ 21b Praktická sestra	479	266	395	412	610	626	686	775	1 485	1 566	1 711	2 259	1 666	8 687
§ 36 Ošetrovatel	17	12	12	30	52	59	85	140	411	417	443	425	385	2 081
§ 42 Sanitář	389	383	331	217	315	303	328	542	867	1 051	934	1 566	1 511	5 929

Absolventi/uznané odbornosti z let 2018–2022 a jejich stav zaměstnání k 31. 3. 2023

Zdroj: Národní registr zdravotnických pracovníků (NRZP) k 1. 9. 2023 + Národní registr hrazených zdravotních služeb (NRHZS) k 31. 3. 2023



- Zaměstnán na pozici dle odbornosti:** osoba zaměstnaná u poskytovatele zdravotních služeb na pracovní pozici dle získané odborné způsobilosti
- Evidován na pozici dle odbornosti, úvazek=0:** osoba evidovaná u poskytovatele zdravotních služeb na pracovní pozici dle získané odborné způsobilosti s nulovým úvazkem (aktuálně mimo aktivní stav, např. na mateřské či rodičovské dovolené)
- Jiné zaměstnání ve zdravotnictví:** osoba zaměstnaná u poskytovatele zdravotních služeb na jiné pracovní pozici než dle získané odborné způsobilosti
- Bez zaměstnání ve zdravotnictví:** osoba bez zjištěného zaměstnání ve zdravotnictví dle NRHZS

Analytické studie programu Zdraví 2030:
**Strategické analýzy potřeb
resortu zdravotnictví**



Nově připravovaný program podpory VŠ vzdělávání vybraných profesí NLZP

KAPITOLA VII.

Zajištění personálních kapacit

Kapacity a vzdělávání nelékařských zdravotnických pracovníků

ZÁSADNÍM ÚKOLEM JE NAVÝŠENÍ VZDĚLÁVACÍCH KAPACIT VŠ PRO VÝCHOVU SESTERSKÝCH PROFESÍ A DALŠÍCH VYBRANÝCH OBORŮ NLZP

Stávající kapacita a produkce škol v následujících letech nepokryje ani nevyhnutelné odchody vysokého počtu sester do důchodu. Ohrožena je zejména kapacita všeobecných sester a dětských sester.

Z těchto důvodů připravuje MZ ČR program podpory vzdělávání sester a dalších vybraných nelékařských zdravotnických profesí (zejména radiologických asistentů a zdravotnických záchranářů). K programu podpory vzdělávání NLZP je přihlásilo 6 lékařských fakult a 11 dalších vysokých škol zapojených do výuky vybraných profesí NLZP. K navýšení počtu absolventů již nyní významně přispívají vyšší odborné školy zřizované kraji.



Kvantitativní nastavení připravovaného programu

Program podpory VŠ vzdělávání vybraných profesí NLZP předpokládá průměrné navýšení produkce absolventů minimálně o 20% po dobu 12 let. Navýšení je diferencováno mezi obory, nejvyšší váhu má profese všeobecná sestra, která je nejvíce ohrožena potenciálním úbytkem dostupných kapacit.

Odbornost	Úvazkové požadavky vyplývající z demografických a kapacitních modelů (predikce na 12 let)	Nastavení programu podpory vzdělávání: očekávaný počet VŠ absolventů za 12 let
Všeobecná sestra Dětská sestra Porodní asistentka	Potřeba výchovy až 30 000 absolventů během cca 10 – 12 let s nejvyšším důrazem na obor Všeobecná sestra.	Celkem minimálně 15 100 VŠ absolventů (74% VS, 16% PA, 10% DS). Dalších cca 14 000 absolventů vyprodukují VOŠ při stávající navýšené kapacitě.
Radiologický asistent	Demografická a kapacitní potřeba > 1 500 úvazků.	Celkem minimálně 1730 VŠ absolventů.
Zdravotnický záchranář	Kapacitní potřeba > 1 700 úvazků + kompenzace ukončení studií na VOŠ (1 600 úvazků).	Celkem minimálně 3 570 VŠ absolventů.
Nutriční terapeut	Kapacitní potřeba > 1 200 úvazků.	Celkem minimálně 1 250 VŠ absolventů.

Program navýšení kapacit VŠ studií vybraných oborů NLZP směřuje k zajištění potřebné produkce vysoce kvalifikovaných zdravotnických pracovníků, nezbytných pro udržitelnost zdravotních a zdravotně sociálních služeb. U sesterských povolání tak zapojené VŠ naváží na již v současnosti navyšovanou produkci VOŠ.

Úspěšné navýšení počtu nových studií na VOŠ dokládá existující zájem o tato povolání mezi mladými lidmi. Další dokladem jsou Zdravotnická Lycea, jejichž vysoký počet absolventů rovněž směřuje k VŠ studiu lékařských a zdravotnických oborů.



Počty nových studentů a absolventů ošetrovatelských oborů

Zdroj: statistiky Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy (MŠMT)

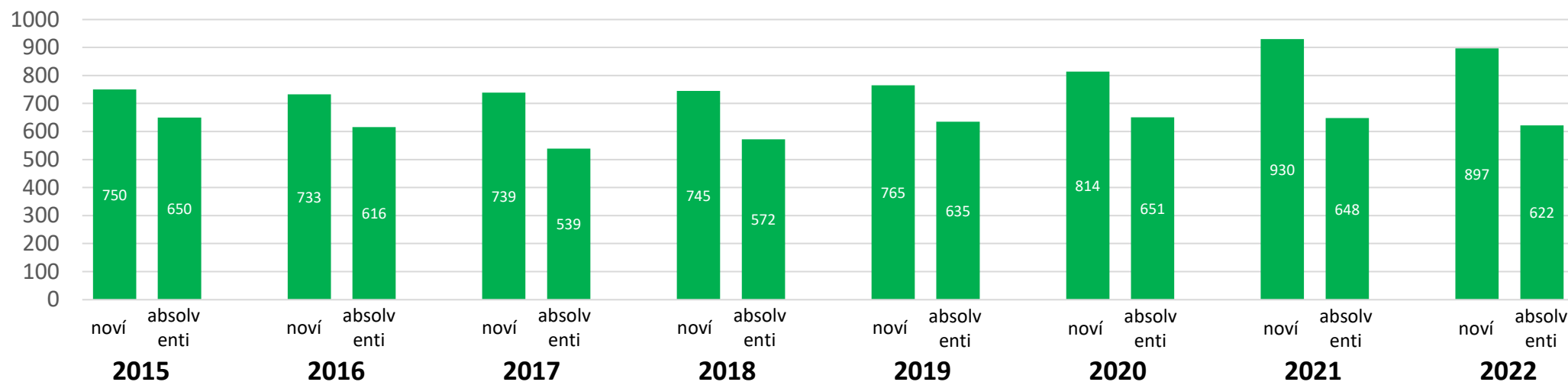
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Noví studenti	§ 5 Všeobecná sestra	VOŠ	1254	1089	1018	826	939	1096	1488	1390
		VŠ	1222	1301	1274	1214	1170	1208	1409	1222
	§ 5a Dětská sestra	VOŠ				84	263	239	244	259
		VŠ					70	148	199	177
	§ 6 Porodní asistentka	VŠ	296	275	299	321	288	321	365	332
	§ 18 Zdravotnický záchranář ?	VOŠ	318	321	267	286				
VŠ		292	262	360	361	431	430	527	465	
§ 21b Praktická sestra	SŠ	2521	2814	3266	3180	3390	3433	3782	3741	
§ 36 Ošetrovatel	SŠ	416	448	489	513	608	520	630	815	
Absolventi	§ 5 Všeobecná sestra	VOŠ	710	690	650	606	581	585	542	577
		VŠ	954	984	844	868	819	733	691	698
	§ 5a Dětská sestra	VOŠ							63	146
		VŠ								27
	§ 6 Porodní asistentka	VŠ	224	199	196	207	171	195	190	191
	§ 18 Zdravotnický záchranář	VOŠ	210	142	162	163	184	135	160	79
		VŠ	187	162	157	170	195	174	215	214
§ 21b Praktická sestra	SŠ	1765	1614	1585	1464	1665	1784	2629	2283	
§ 36 Ošetrovatel	SŠ	279	286	370	371	407	444	457	449	

VŠ = vysoká škola, VOŠ = vyšší odborná škola, SŠ = střední škola

Počty nových studentů a absolventů oboru Zdravotnické lyceum

Zdroj: statistiky Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy (MŠMT)

		2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Noví studenti	SŠ	750	733	739	745	765	814	930	897
Absolventi	SŠ	650	616	539	572	635	651	648	622



Navržený model programu: základní cíle

Všechny vysoké školy: model navýšení + 20%

	2021	2022	rok1	rok2	rok3	rok4	rok5
modelový počet studií NLZP v 1. ročníku	2 950	2 597	3 114	3 114	3 114	3 114	3 114
modelový počet studií NLZP - absolventů	1 479	1 495	1 495	1 495	1 857	1 857	1 857
modelový celkový počet studentů NLZP ve studiu	7 198	7 277	7 794	8 310	8 827	8 827	8 827
předpokládaný nárůst počtu absolventů	-	-	-	-	362	362	362
nárůst počtu studentů vůči stavu 2022 (%)	-	-	7,1%	14,2%	21,3%	21,3%	21,3%
	rok6	rok7	rok8	rok9	rok10	rok11	rok12
modelový počet studií NLZP v 1. ročníku	3 114	3 114	3 114	3 114	3 114	3 114	3 114
modelový počet studií NLZP - absolventů	1 857	1 857	1 857	1 857	1 857	1 857	1 857
modelový celkový počet studentů NLZP ve studiu	8 827	8 827	8 827	8 827	8 827	8 827	8 827
předpokládaný nárůst počtu absolventů	362	362	362	362	362	362	362
nárůst počtu studentů vůči stavu 2022 (%)	21,3%	21,3%	21,3%	21,3%	21,3%	21,3%	21,3%



Umožnit studium zvládnutelně vyššímu počtu zájemců s předpoklady jej dokončit



Finančně pokrýt navýšení počtu studujících
Finančně dorovnat nepokrytých cca 23% reálných nákladů



Minimální plánovaný nárůst počtu studií + 20%



Udržet kvalitu studia s nezbytnou modernizací zázemí, udržet prostupnost studentů studiem



Připravovaný program podpory vzdělávání: zapojené vysoké školy

K programu podpory vzdělávání NLZP je přihlásilo 6 lékařských fakult a 11 dalších vysokých škol zapojených do výuky vybraných profesí NLZP .

Lékařské fakulty

- ✓ 1.LF UK
- ✓ 2.LF UK
- ✓ 3. LF UK
- ✓ LF HK
- ✓ LF MU
- ✓ LF OSU

Ostatní VŠ

- ✓ ZSF Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
- ✓ FVP Slezská univerzita v Opavě
- ✓ FZS Technická univerzita v Liberci
- ✓ FZS Univerzita J. E. Purkyně v Ústí nad Labem
- ✓ FZS Univerzita Pardubice
- ✓ Vysoká škola polytechnická Jihlava
- ✓ Vysoká škola zdravotnická, o.p.s.;
- ✓ FZS Západočeská univerzita v Plzni
- ✓ FBMI ČVUT
- ✓ Fakulta humanitních studií, Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
- ✓ Fakulta zdravotnických věd UP Olomouc

Metodika hodnocení kapacit vzdělavatelů

Zdrojem dat pro analýzu jsou **statistiky (agregované údaje) Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy (MŠMT)** o počtech studentů a absolventů zdravotnických oborů, které jsou každoročně poskytovány MZ ČR a ÚZIS ČR. Tyto statistiky vychází z následujícího zdroje dat MŠMT do roku 2022:

- **vysoké školy:** data o studentech, poprvé zapsaných a absolventech vysokých škol – základní data o studentech, poprvé zapsaných a absolventech českých vysokých škol ze Sdružených informací matrik studentů (SIMS); ministerstvo prostřednictvím matriky studentů eviduje průchod každého studenta systémem; údaje z matrik vysokých škol se ke statistickým zpracováním za daný rok sdružují koncem ledna roku následujícího (tedy ve stavu ke konci kalendářního roku či těsně po něm), pro analytické oddělení MŠMT jsou data k dispozici v únoru.

Do analýzy jsou zahrnuty statistiky oborů a studijních programů, jejichž absolventi získávají následující odborné způsobilosti k výkonu zdravotnických povolání podle zákona č. 96/2004 Sb. o nelékařských zdravotnických povoláních:

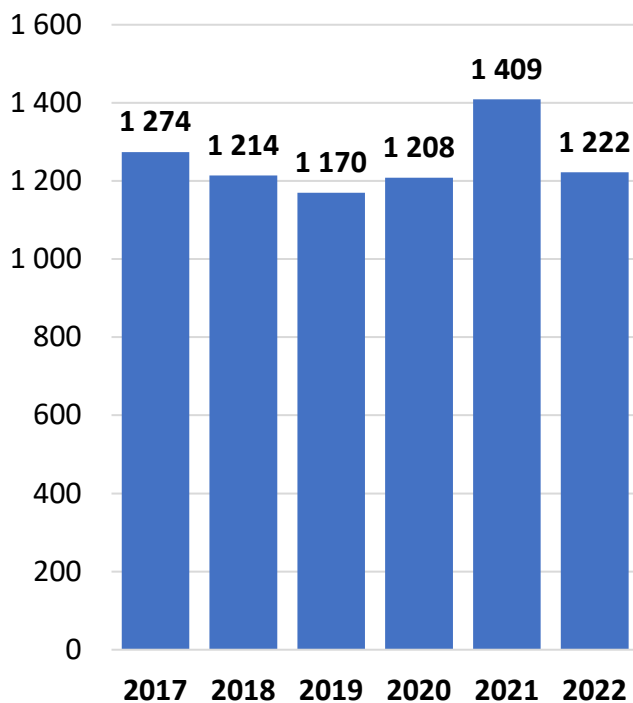
- **§ 5 Všeobecná sestra,**
- **§ 5a Dětská sestra,**
- **§ 6 Porodní asistentka,**
- **§ 8 Radiologický asistent,**
- **§ 15 Nutriční terapeut,**
- **§ 18 Zdravotnický záchranář.**

Všeobecná sestra: zapojené VŠ celkem

Masarykova univerzita, LF; Ostravská univerzita, LF; Univerzita Karlova, 1. LF, 2. LF, 3. LF, LF v Hradci Králové;

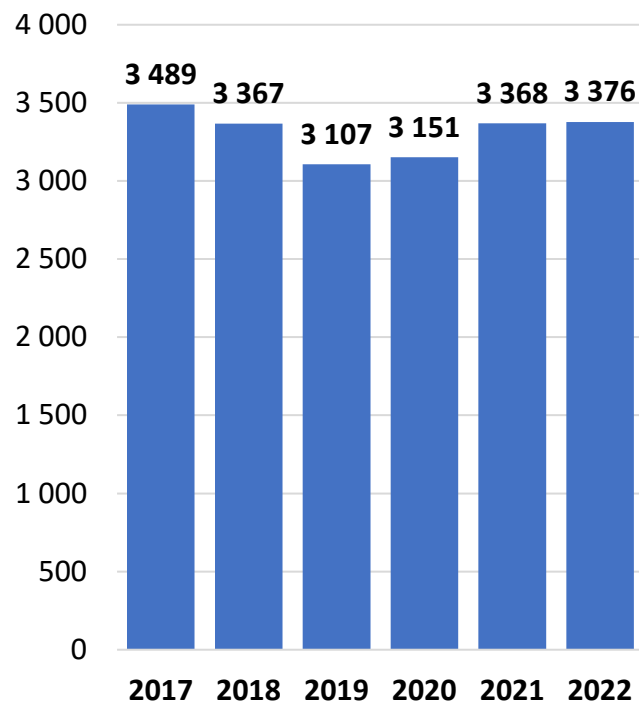
Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně, Fakulta humanitních studií; Univerzita Palackého v Olomouci, Fakulta zdravotnických věd; Slezská univerzita v Opavě, Fakulta veřejných politik v Opavě; Technická univerzita v Liberci, Fakulta zdravotnických studií; Univerzita J. E. Purkyně v Ústí nad Labem, Fakulta zdravotnických studií; Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií; Západočeská univerzita v Plzni, Fakulta zdravotnických studií; Vysoká škola polytechnická Jihlava, Celoškolská pracoviště; Vysoká škola zdravotnická, o.p.s., Celoškolská pracoviště; Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, Zdravotně sociální fakulta

Počet studentů nově zahajujících studium

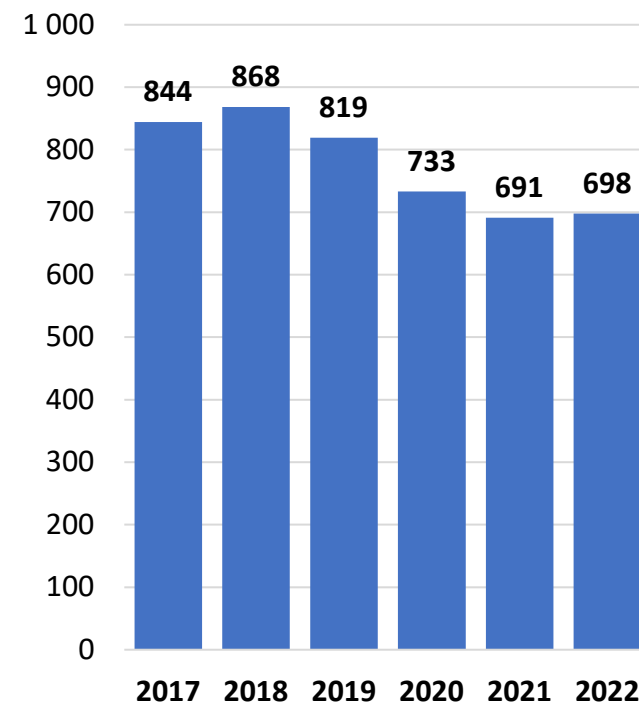


Celkem 7 497

Celkový počet studujících v daném roce



Počet absolventů v daném roce



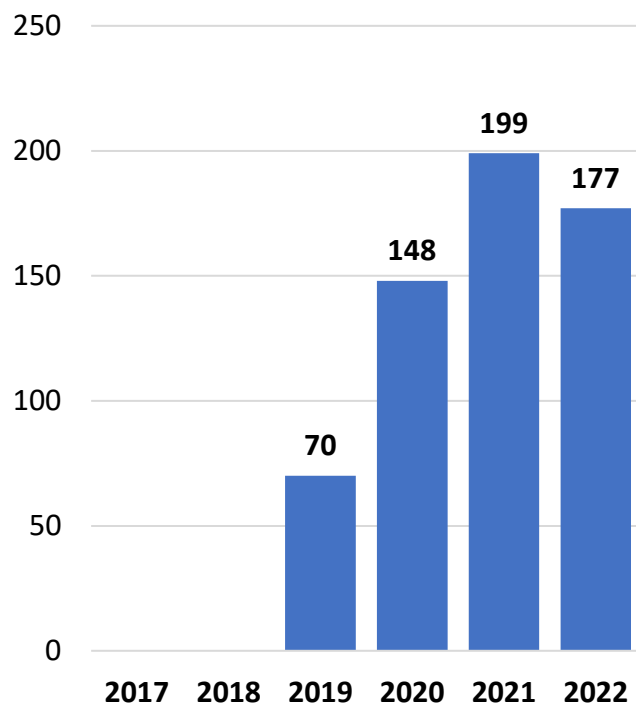
Celkem 4 653

Dětská sestra: zapojené VŠ celkem

Ostravská univerzita, LF; Univerzita Karlova, 2. LF;

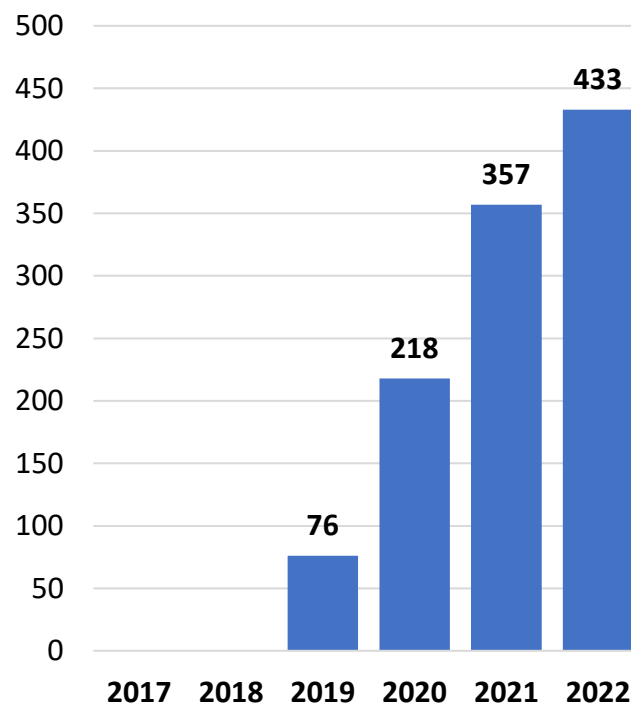
Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, Zdravotně sociální fakulta; Slezská univerzita v Opavě, Fakulta veřejných politik; Univerzita J. E. Purkyně v Ústí nad Labem; Univerzita Palackého v Olomouci - Fakulta zdravotnických věd

Počet studentů nově zahajujících studium

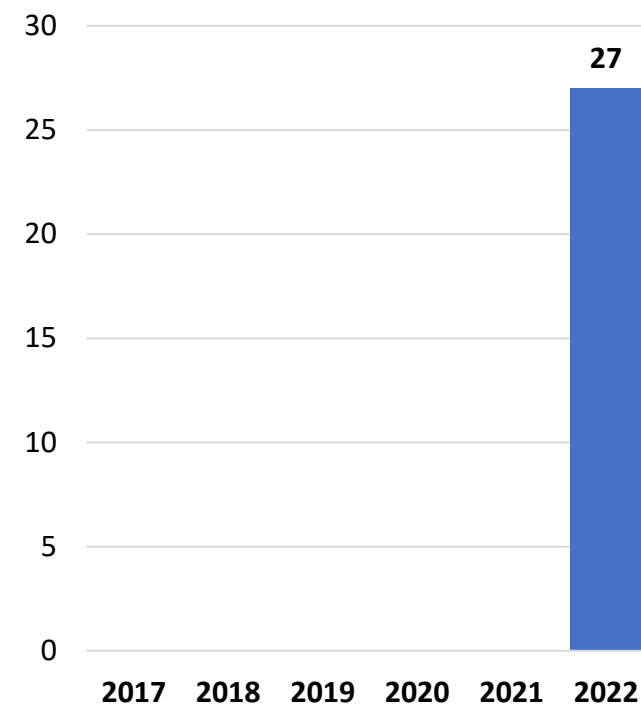


Celkem 594

Celkový počet studujících v daném roce



Počet absolventů v daném roce



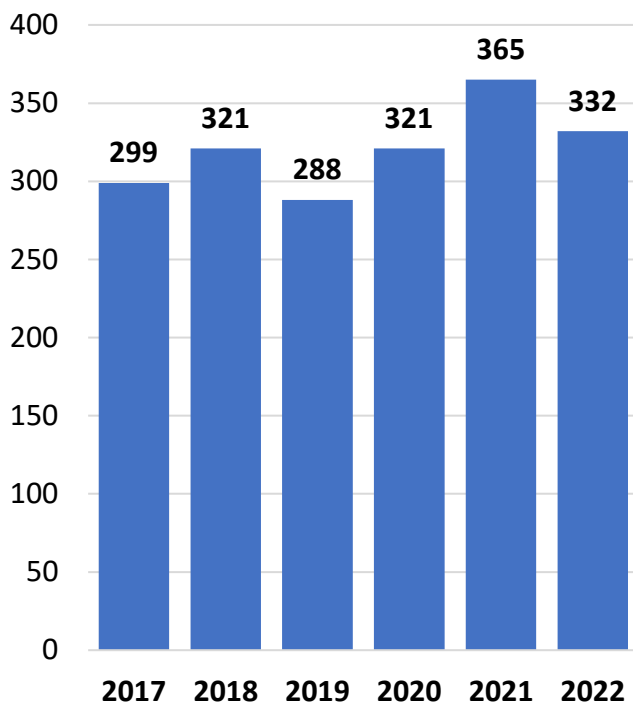
Celkem 27

Porodní asistentka: zapojené VŠ celkem

Masarykova univerzita, LF; Ostravská univerzita, LF; Univerzita Karlova, 1. LF;

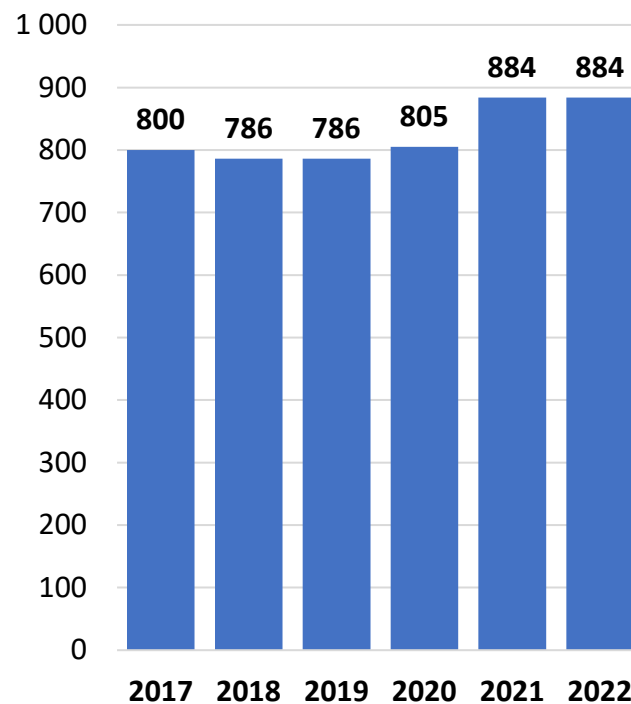
Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, Zdravotně sociální fakulta; Slezská univerzita v Opavě, Fakulta veřejných politik; Univerzita J. E. Purkyně v Ústí nad Labem, Fakulta zdravotnických studií; Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií; Vysoká škola polytechnická Jihlava; Vysoká škola zdravotnická, o.p.s.; Západočeská univerzita v Plzni, Fakulta zdravotnických studií; Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně - Fakulta humanitních studií; Univerzita Palackého v Olomouci - Fakulta zdravotnických věd

Počet studentů nově zahajujících studium

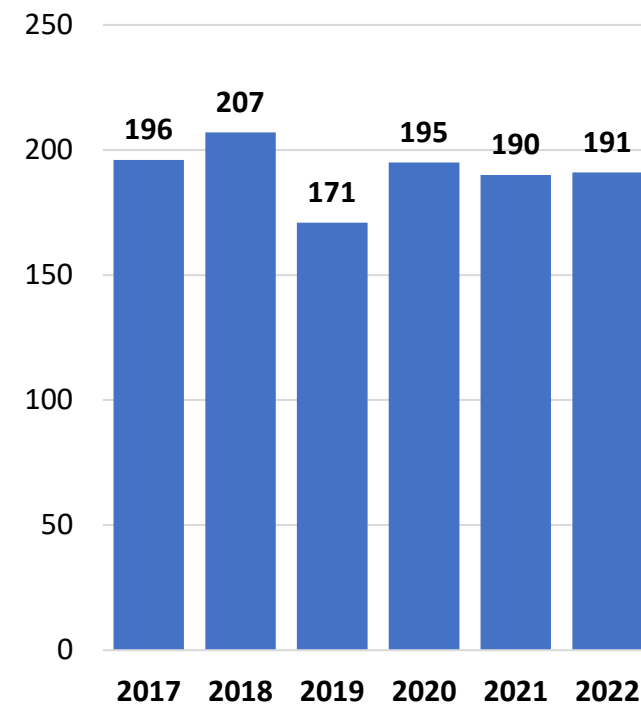


Celkem 1 926

Celkový počet studujících v daném roce



Počet absolventů v daném roce



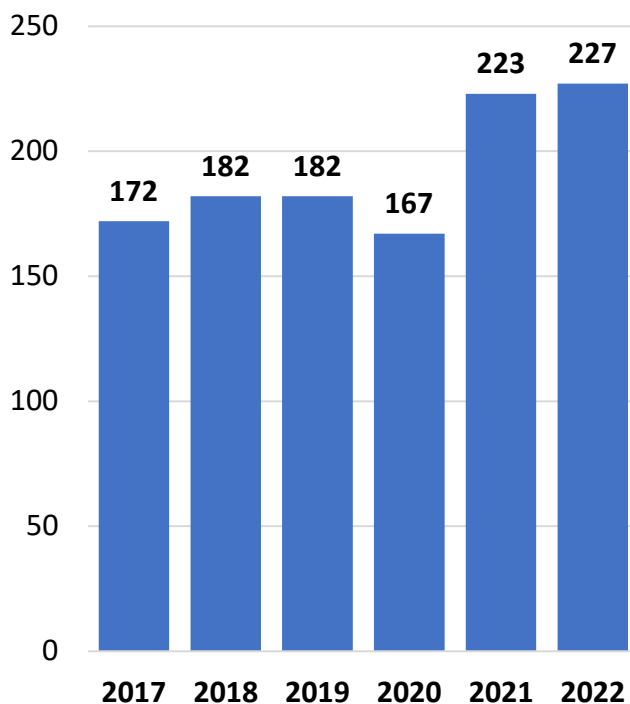
Celkem 1 150

Radiologický asistent: zapojené VŠ celkem

Masarykova univerzita, LF; Ostravská univerzita, LF;

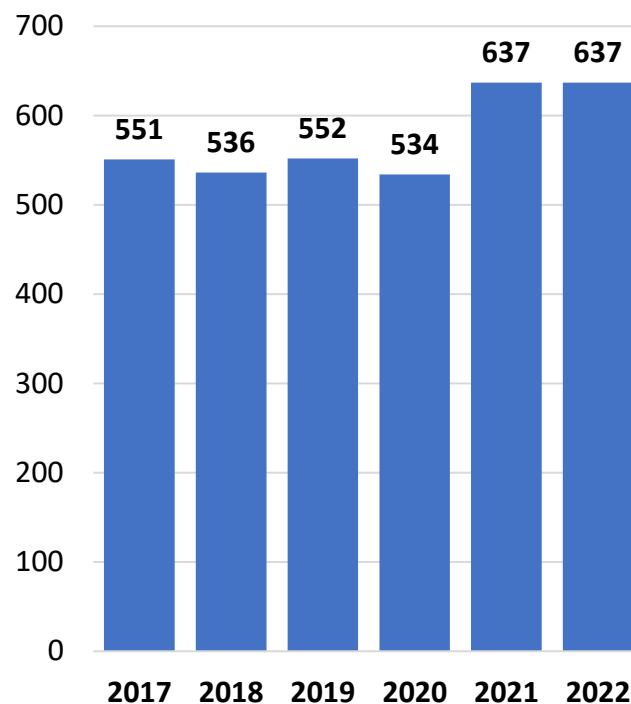
České vysoké učení technické, Fakulta biomedicínského inženýrství; Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, Zdravotně sociální fakulta; Technická univerzita v Liberci, Fakulta zdravotnických studií; Univerzita J. E. Purkyně v Ústí nad Labem, Fakulta zdravotnických studií; Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií; Západočeská univerzita v Plzni, Fakulta zdravotnických studií; Vysoká škola zdravotnická, o.p.s.; Univerzita Palackého v Olomouci - Fakulta zdravotnických věd

Počet studentů nově zahajujících studium

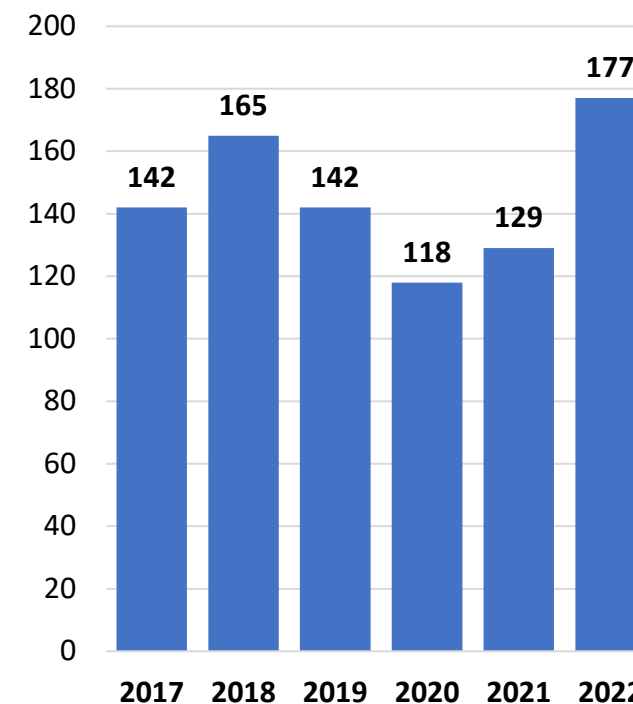


Celkem 1 153

Celkový počet studujících v daném roce



Počet absolventů v daném roce



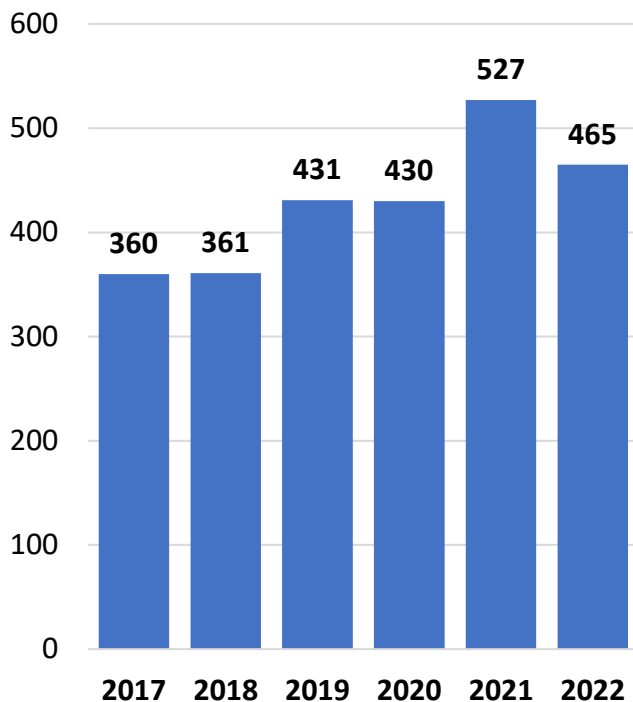
Celkem 873

Zdravotnický záchranář: zapojené VŠ celkem

Masarykova univerzita, LF; Ostravská univerzita, LF;

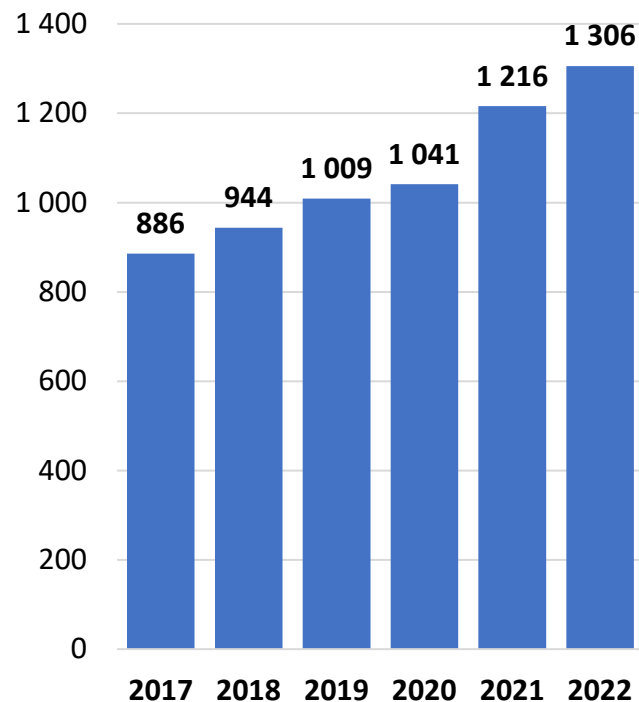
České vysoké učení technické, Fakulta biomedicínského inženýrství; Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, Zdravotně sociální fakulta; Technická univerzita v Liberci, Fakulta zdravotnických studií; Univerzita J. E. Purkyně v Ústí nad Labem, Fakulta zdravotnických studií; Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií; Vysoká škola zdravotnická, o.p.s.; Západočeská univerzita v Plzni, Fakulta zdravotnických studií; Univerzita Palackého v Olomouci - Fakulta zdravotnických věd

Počet studentů nově zahajujících studium

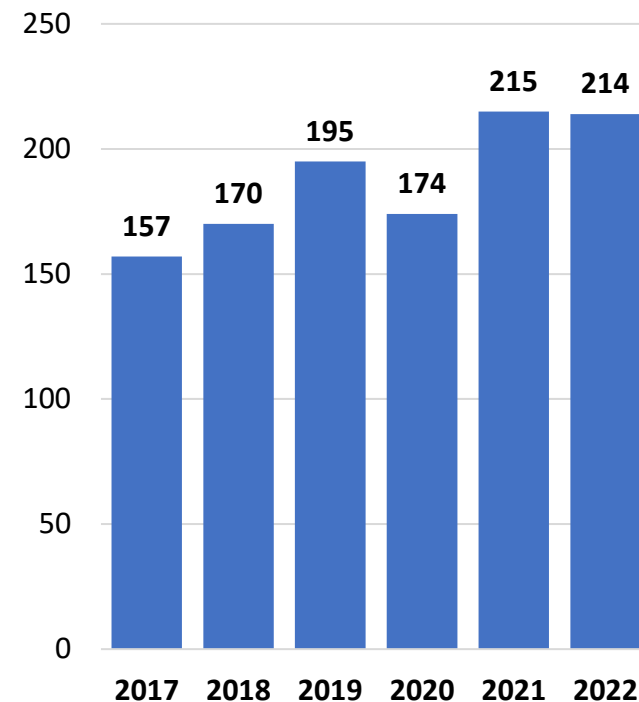


Celkem 2 574

Celkový počet studujících v daném roce



Počet absolventů v daném roce

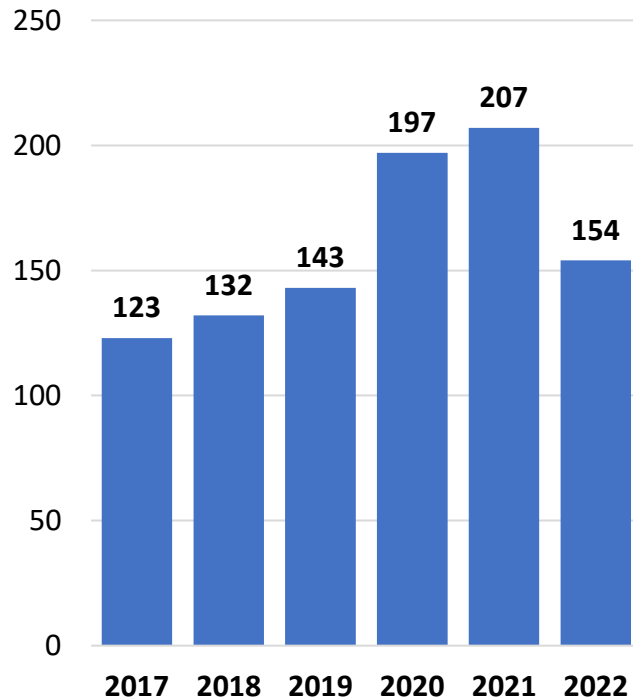


Celkem 1 125

Nutriční terapeut: zapojené VŠ celkem

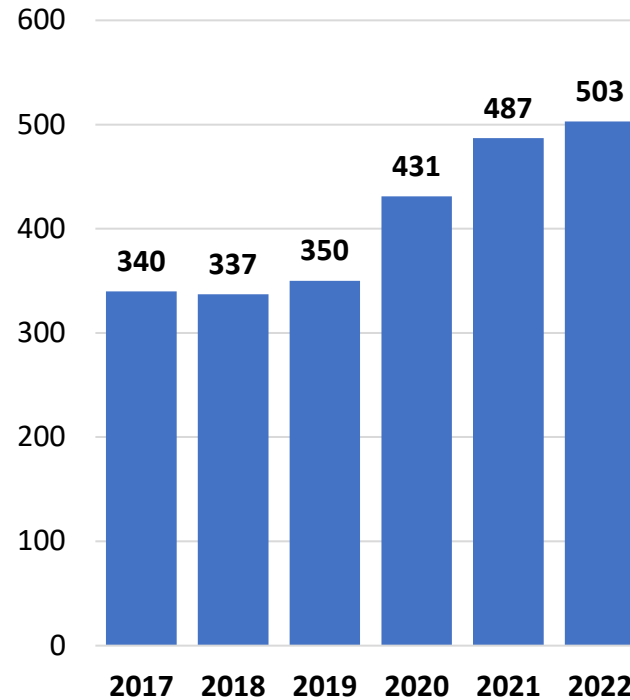
Masarykova univerzita, LF; Ostravská univerzita, LF; Univerzita Karlova, 1. LF, 3. LF;
Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, Zdravotně sociální fakulta

Počet studentů nově zahajujících studium

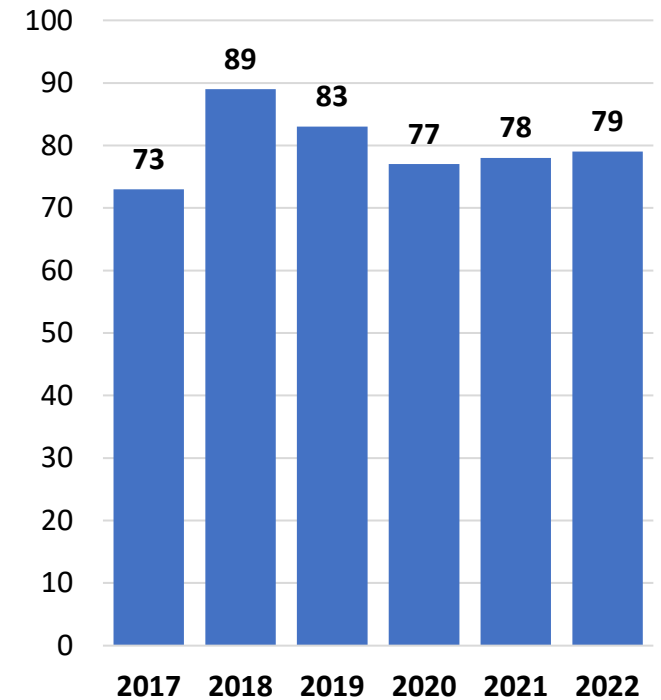


Celkem 956

Celkový počet studujících v daném roce



Počet absolventů v daném roce



Celkem 479

Navržený model programu: základní parametry a celková produkce

Zapojené VŠ

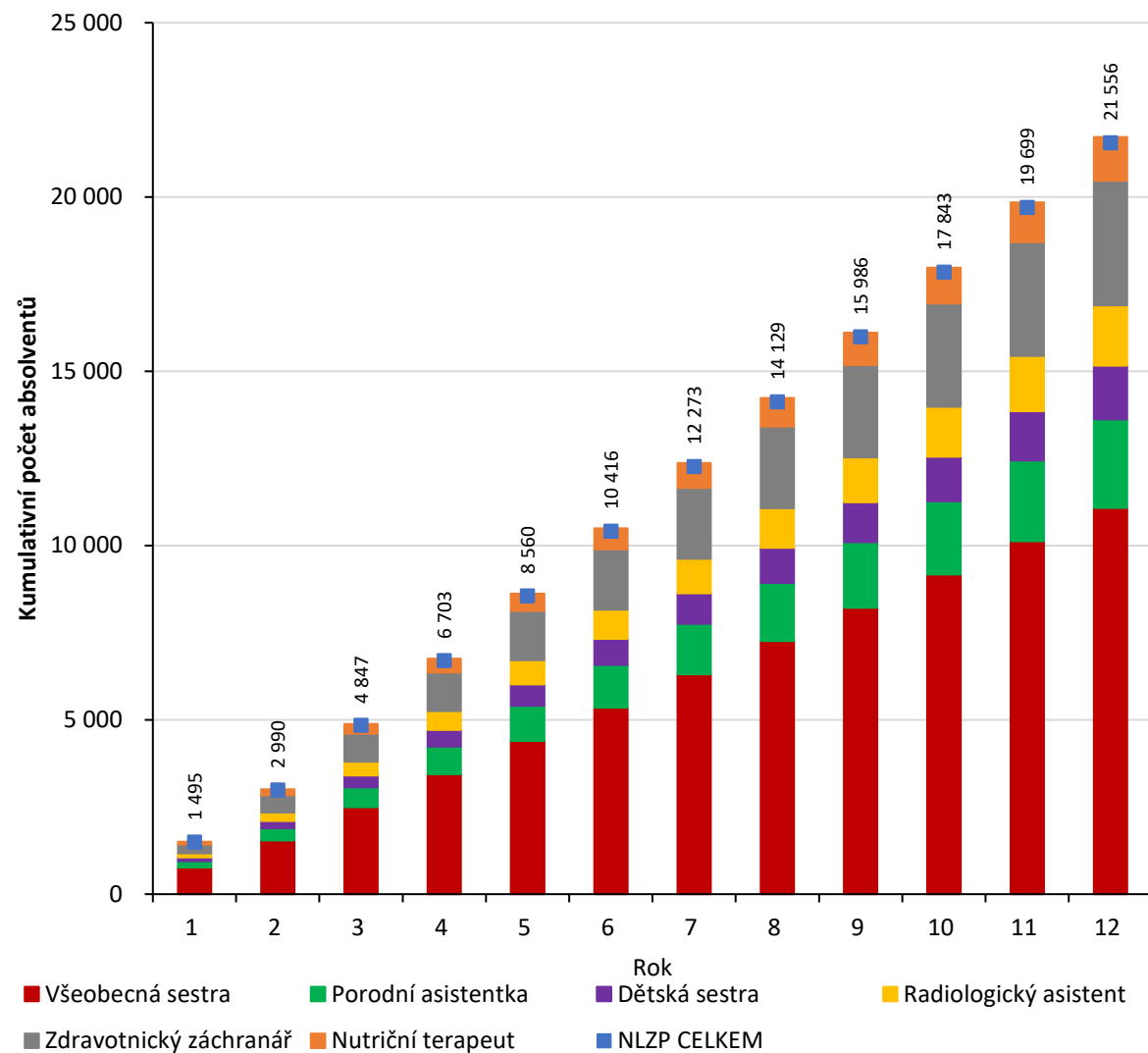
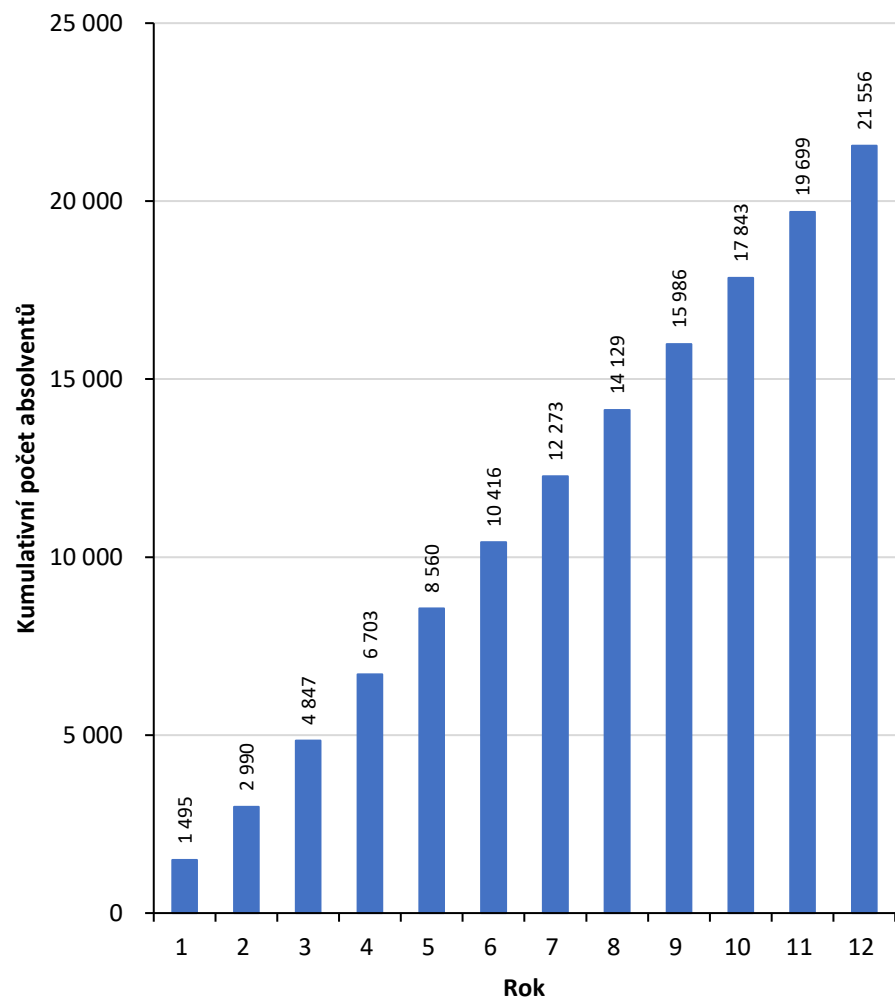
Navýšení počtu studií o 20%

- ✓ Diferencované navýšení počtu studií dle potřeby oborů s nejvyšší vahou pro obor Všeobecná sestra (+40%)
- ✓ Předpokládaná úspěšnost studia: 70%
- ✓ Posílení úvazkové kapacity vyučujících
- ✓ Postupné snižování poměru studií na 1 úvazek učitele: 10 -> 7 -> 6
- ✓ Navýšení průměrné normované ,zdy učitele na 56 tis. Kč
- ✓ Platba kryjící náklady za 1 studento-rok: 192 tis. Kč
 - ✓ Meziroční valorizace 5%

Σ 21 556 VŠ absolventů

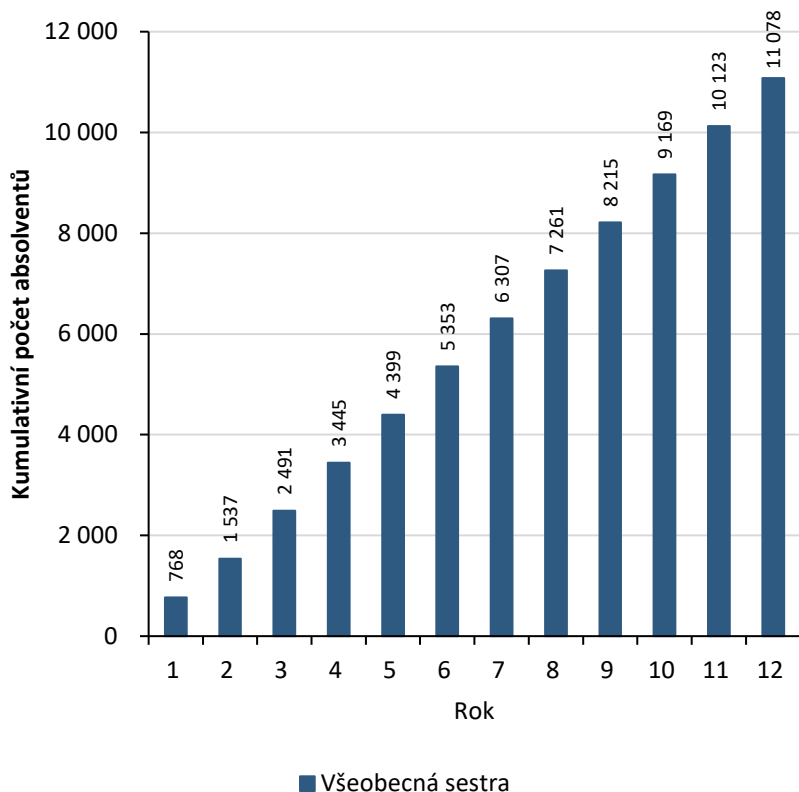
- ☐ Celková produkce za 12 let trvání programu
 - ☐ Všeobecná sestra: 11 078
 - ☐ Porodní asistentka: 2 539
 - ☐ Dětská sestra: 1 547
 - ☐ Radiologický asistent: 1 728
 - ☐ Zdravot. záchranář: 3 573
 - ☐ Nutriční terapeut: 1 250

Navržený model programu: celková produkce kumulativně

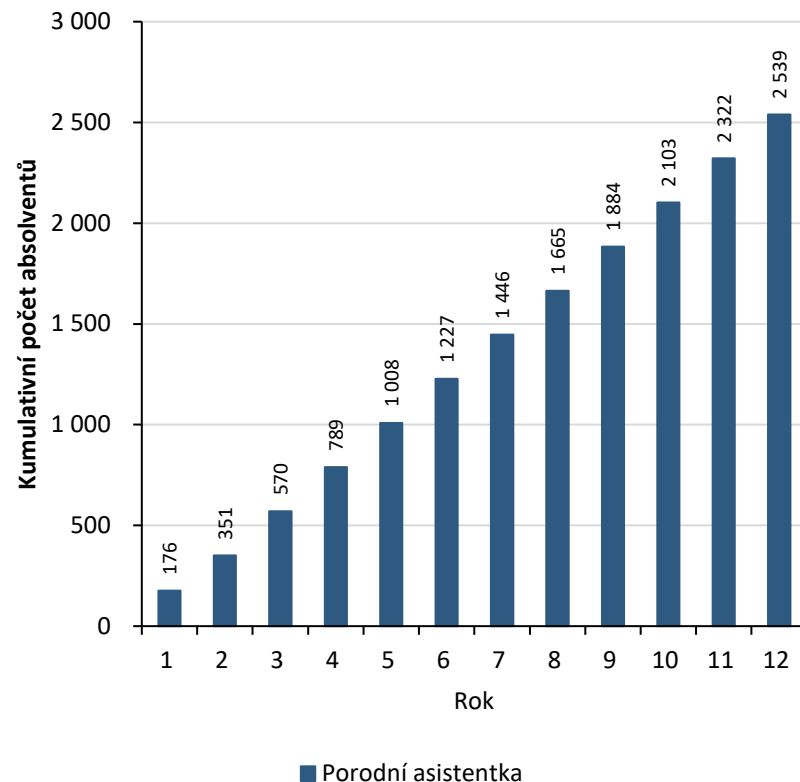


Navržený model programu: kumulativní produkce dle oborů

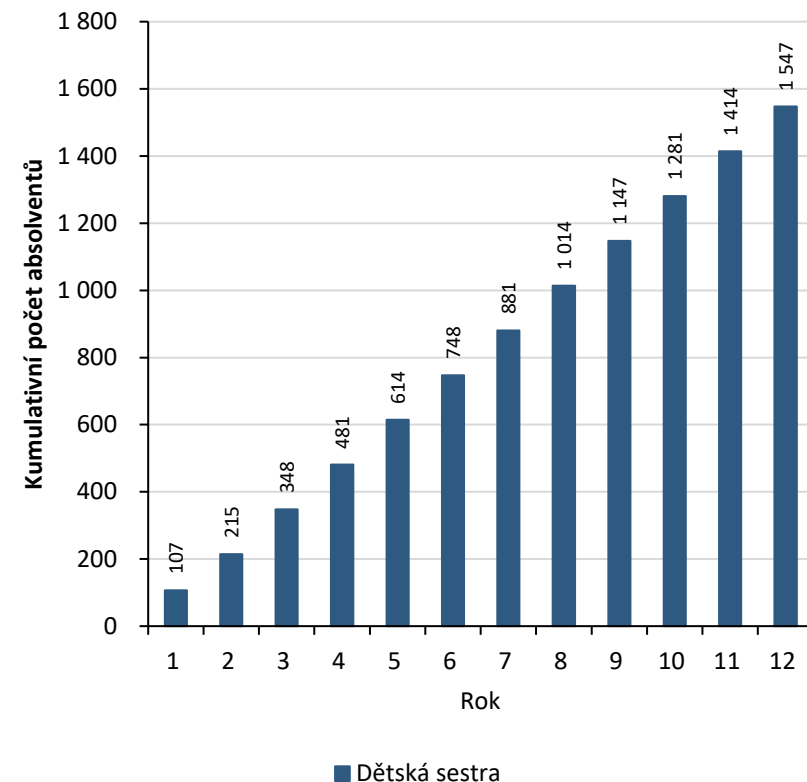
Všeobecná sestra



Porodní asistentka

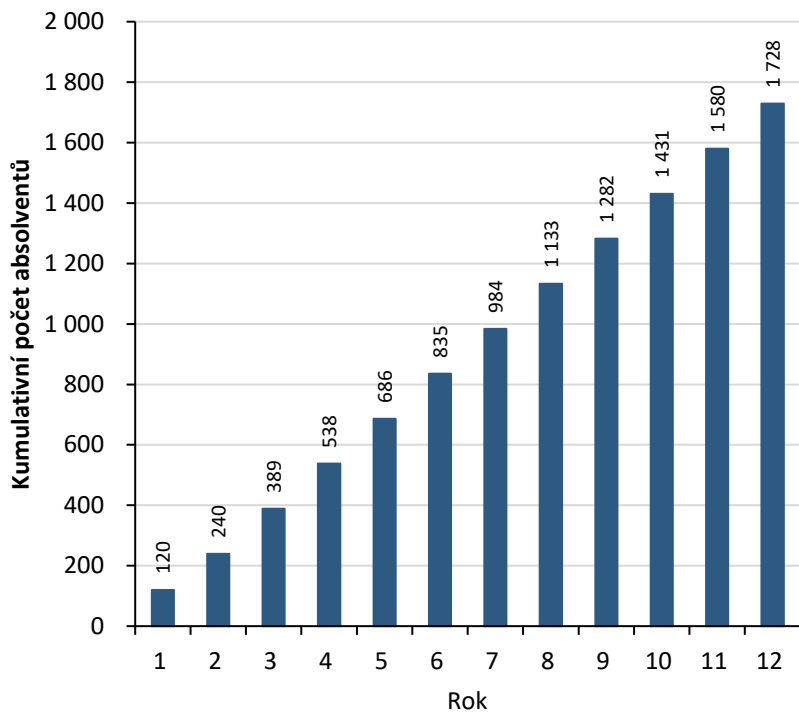


Dětská sestra



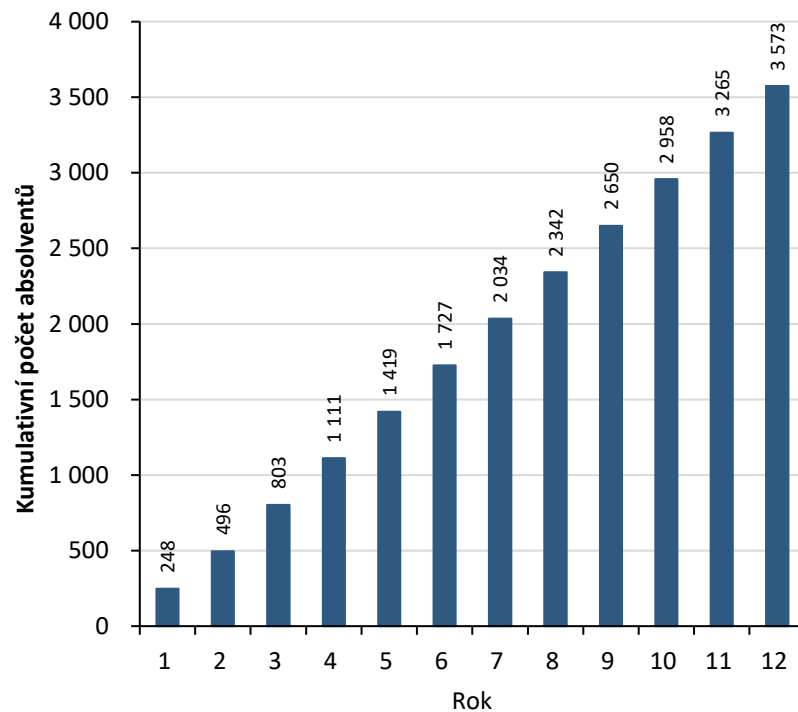
Navržený model programu: kumulativní produkce dle oborů

Radiologický asistent



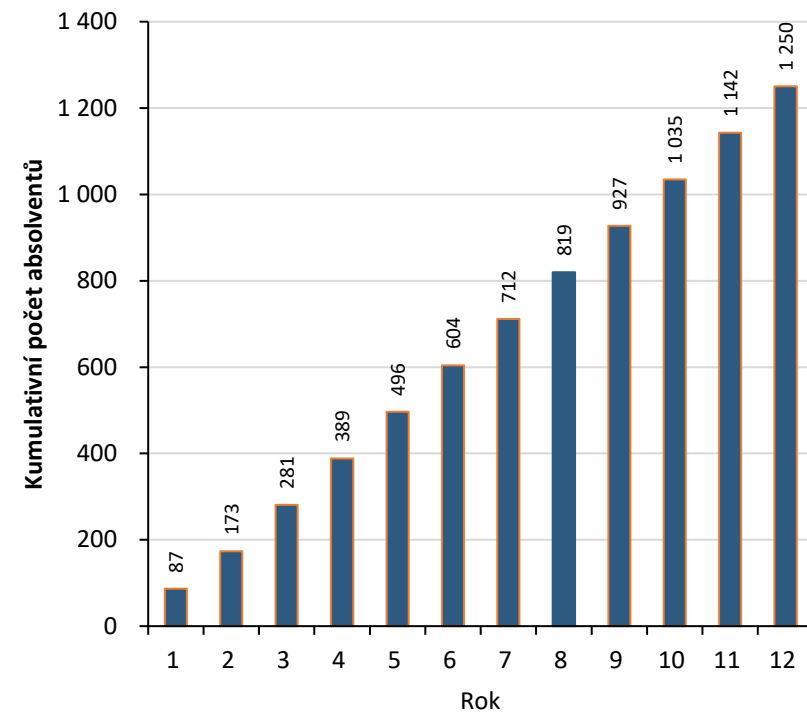
■ Radiologický asistent

Zdravotnický záchranář



■ Zdravotnický záchranář

Nutriční terapeut

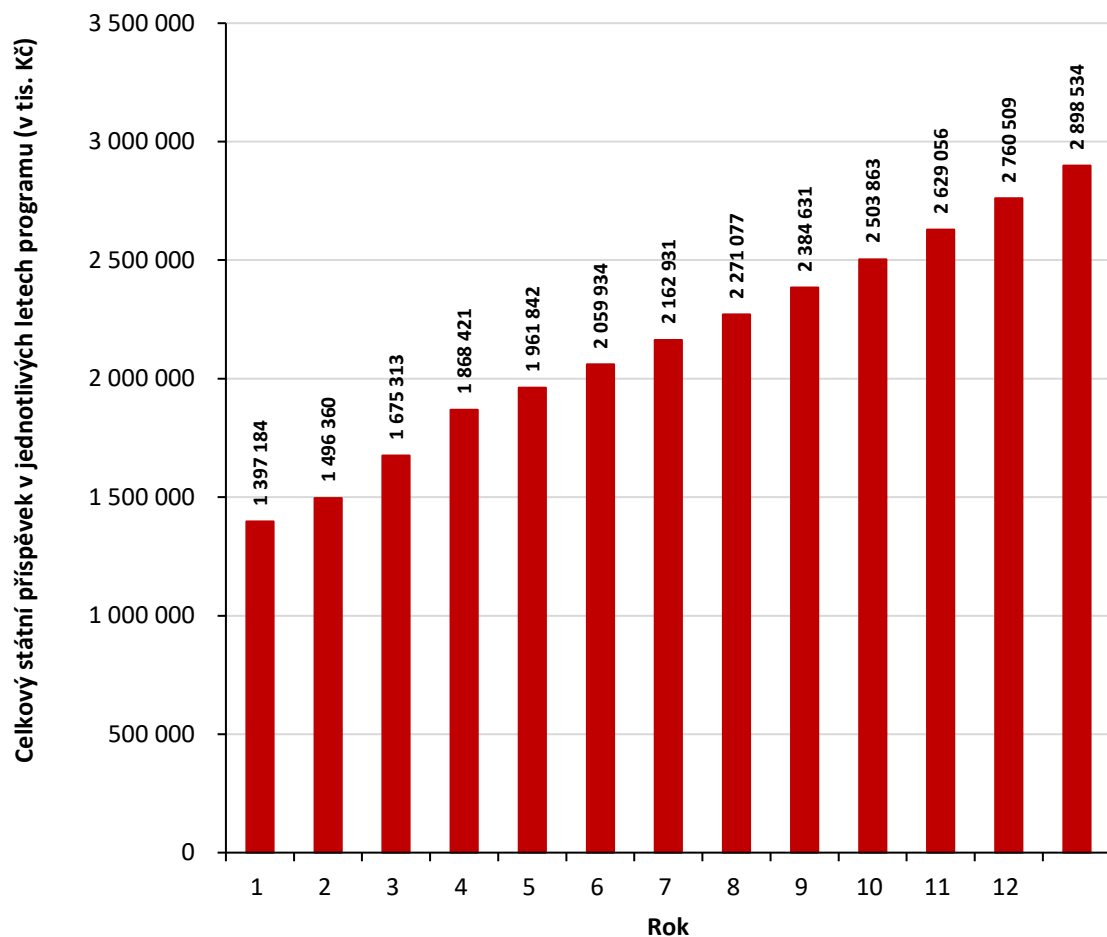


■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6 ■ 7 ■ 8 ■ 9 ■ 10 ■ 11 ■ 12

Navržený model programu: celkové náklady a princip realizované dotace

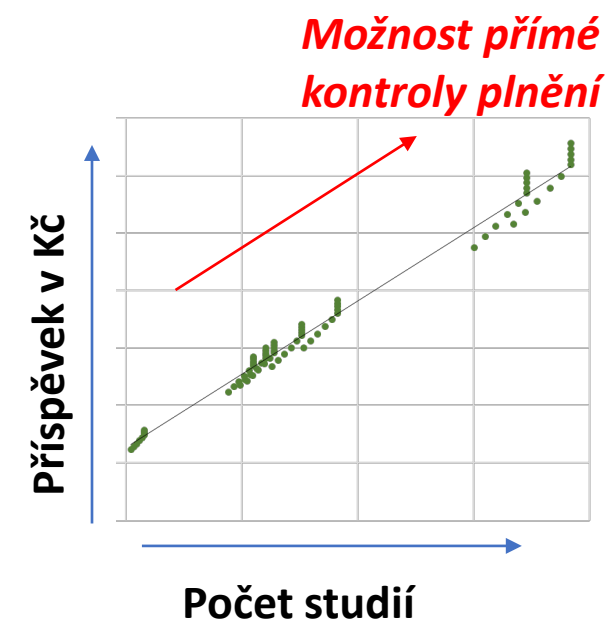
Celkové navýšení financování proti referenčnímu období 2022:

Σ 13,835 mld Kč



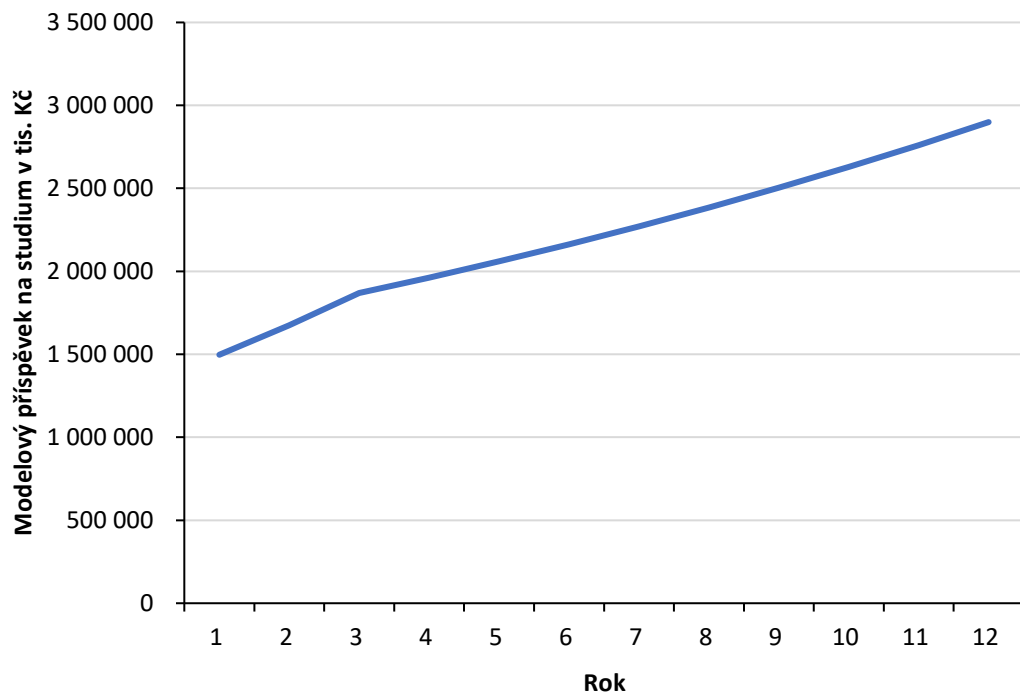
- Roční valorizace 5%
- Navýšení průměrné normované mzdy učitele na 56 tis. Kč
- Platba kryjící náklady za 1 studento-rok: 192 tis. Kč
- Postupné posilování personálních kapacit pro výuku (růst mzdových nákladů)

Dotace kontrolovaně vyplácena dle skutečného počtu realizovaných studií

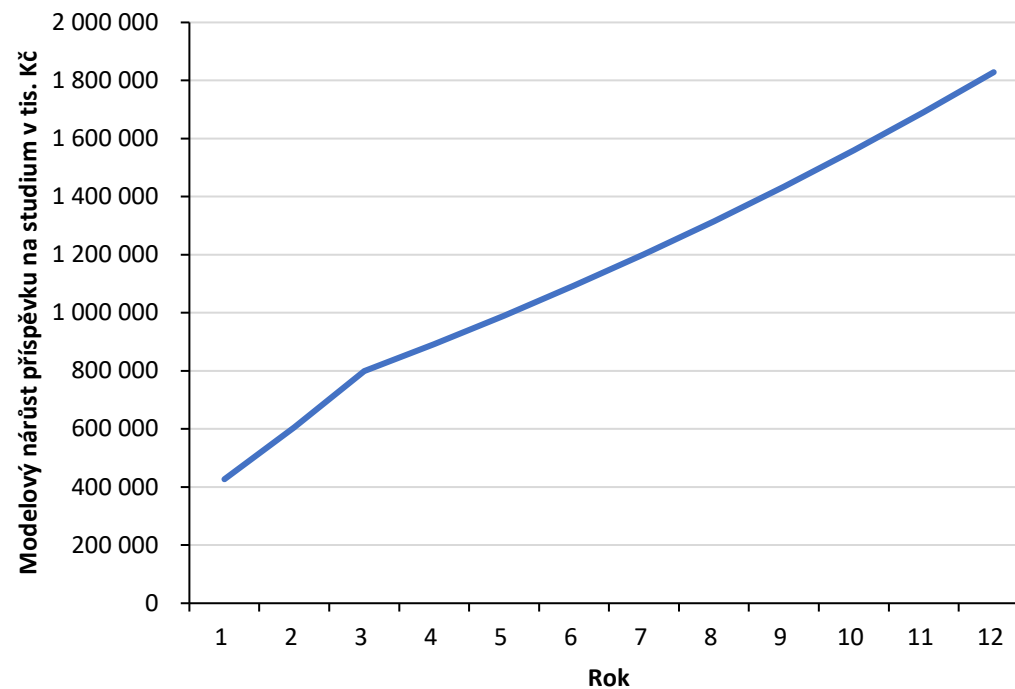


Navržený model programu: celkové náklady

Modelový příspěvek na studium vybraných NLZP programů kryjící náklady - celkem tis. Kč



Modelový nárůst příspěvku na studium vůči r. 2022 (tis. Kč)

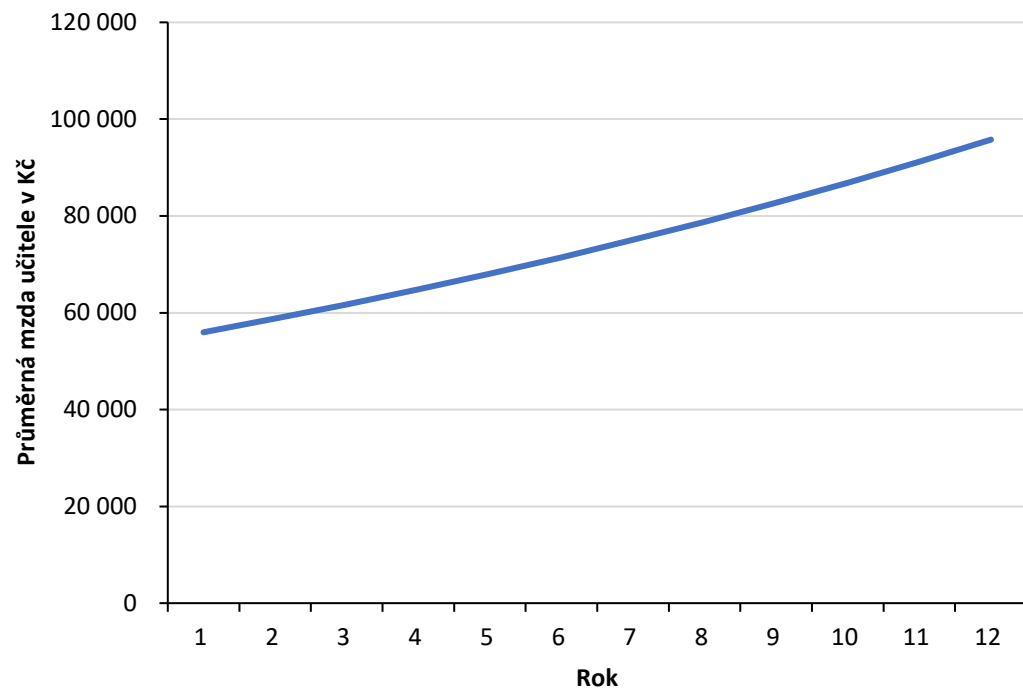


Navýšení financování proti roku 2022 (v mil Kč)

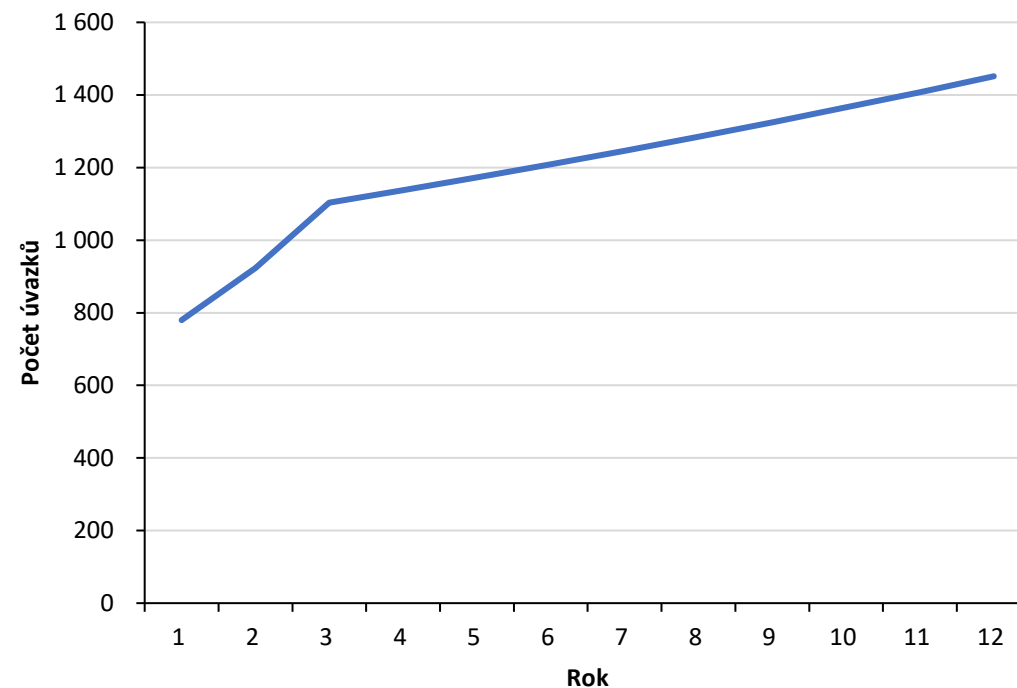
Rok1	Rok2	Rok3	Rok4	Rok5	Rok6	Rok7	Rok8	Rok9	Rok10	Rok11	Rok12
+426,6	+605,6	+798,7	+892,1	+990,1	+1093,2	+1201,3	+1314,9	+1434,1	+1559,3	+1690,8	+1828,8

Navržený model programu: posílení personálních kapacit pro výuku

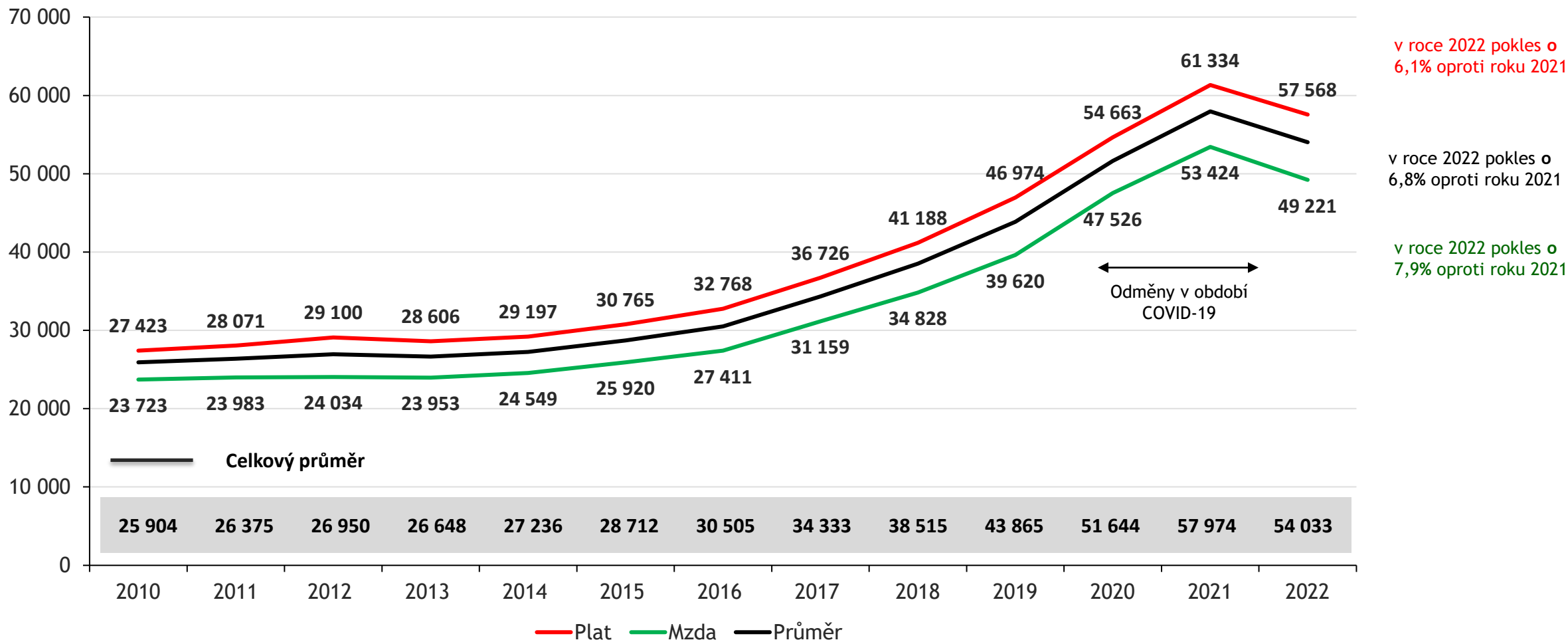
Průměrná mzda učitele - celk. v roce (Kč/měs.)



Počet úvazků zapojených do výuky vybraných NLZP programů v daném roce



Program dorovná normovanou odměnu učitele na úroveň odměny sestry v akutní lůžkové péči



Navržený model programu: v čase se zvyšuje váha personálních nákladů

Průměrný příspěvek na 1 studium NLZP/rok: 147 tis. Kč
Reálný vážený náklad na 1 studium NLZP/rok: 192 tis. Kč

= + 31%



INICIACE

- Personální náklady **42%**
- Soc zdrav poj **15%**
- Provoz, infrastruktura, režie **43%**

PLNÝ PROVOZ

- Personální náklady **54%**
- Soc zdrav poj **19%**
- Provoz, infrastruktura, režie **27%**