

2.2.2 Kontrolní data informačního systému o průměrném výdělku – platy

VERZE 2026-02.01

Metodický popis

Autorský kolektiv:	Markéta Bartůňková ¹ , Hana Zelinková ¹ , Vladimír Bartůněk ¹ , Jiří Jarkovský ¹ , Petr Klika ¹ , Daniel Klimeš ¹ , Jan Mužík ¹ , Martin Komenda ¹ , Ladislav Dušek ¹ ¹ Ústav zdravotnických informací a statistiky ČR
Recenzenti:	
Datum vytvoření dokumentu:	20.03.2025
Datum poslední aktualizace:	29.06.2026
Datum vyjádření pověření pro ochranu osobních údajů ÚZIS:	29.04.2025
Datum schválení poradou vedení ÚZIS:	30.04.2025
Typ výstupu:	Datový souhrn
ID výstupu:	OIS-11-15
Klíčová slova:	statistická šetření, zdravotničtí pracovníci, plat, odměna, kategorie zaměstnání CZ-ISCO
EuroVoc:	zdravotnická služba, zdravotní systém, zdravotnické povolání
Citace:	Bartůňková M., Zelinková H., Bartůněk V., Jarkovský J., Klika P., Klimeš D., Mužík J., Komenda M., Troch T., Dušek L. Kontrolní data informačního systému o průměrném výdělku – platy. <i>Národní zdravotnický informační portál</i> [online]. Praha: Ministerstvo zdravotnictví ČR a Ústav zdravotnických informací a statistiky ČR, 2025. Dostupné z: https://www.nzip.cz/data/2374-odmenovani-platy-ispv-datovy-souhrn . ISSN 2695-0340.
Datový souhrn dostupný na:	https://www.nzip.cz/data/2374-odmenovani-platy-ispv-datovy-souhrn
Kontakt:	analzy@uzis.cz

1 Popis datového souhrnu

1.1 Primární cíl

Datový souhrn umožňuje hodnotit odměny zdravotnických pracovníků a dalšího personálu ve zdravotnictví podle kategorie zaměstnání CZ-ISCO v 1. pololetí posledního uzavřeného roku a přechozího roku z dat ISPV (systém Informace a statistiky o průměrném výděлку).

1.2 Základní informace

Pololetní šetření o průměrném výděлку je harmonizováno se strukturálním šetřením Evropské Unie pod názvem the Structure of Earnings Survey (viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů).

Hlavními sledovanými ukazateli jsou z hlediska výdělkové úrovně hrubý měsíční plat a hodinový výdělek. Kromě diferenciací hrubého měsíčního platu jsou zjišťovány i složky platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. U pracovní doby je sledována úroveň i struktura odpracované (např. přesčas) a neodpracované doby (např. nemoc a dovolená).

Klasifikace CZ-ISCO vychází z metodických principů mezinárodní klasifikace ISCO-08. Je založena na dvou hlavních principech, kterými jsou druh vykonávané práce (pracovní místo) a úroveň dovedností.

Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO je tvořena:

- a) první úrovní, jejíž položky jsou označeny jednomístným číselným kódem (hlavní třída),
- b) druhou úrovní, jejíž položky jsou označeny dvoumístným číselným kódem (třída),
- c) třetí úrovní, jejíž položky jsou označeny trojmístným číselným kódem (skupina),
- d) čtvrtou úrovní, jejíž položky jsou označeny čtyřmístným číselným kódem (podskupina),
- e) pátou úrovní, jejíž položky jsou označeny pětimístným číselným kódem (kategorie).

1.3 Interpretace, informační hodnota a případné limity

Platy jsou převzaty z externího zdroje dat a lze je využít pro porovnání výsledných odměn vyčíslených z rezortního Programu statistických zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů, který zajišťuje ÚZIS ČR.

1.4 Ochrana osobních údajů

Datový souhrn je připravován v souladu se zákonem 372/2011 Sb. (Zákon o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování) §73 odst. 8 a zákonem 110/2019 Sb. §16.

1.5 Klíčová slova

statistická šetření, zdravotničtí pracovníci, plat, odměna, kategorie zaměstnání CZ-ISCO

1.6 Klasifikace dle EuroVoc

zdravotnická služba, zdravotní systém, zdravotnické povolání

2 Technická charakteristika

- Periodicita aktualizace: 2x ročně za uzavřené pololetí kalendářního roku
- Formát datové sady: xlsx
- Velikost: 0,14 MB

3 Zdroj dat

Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v České republice. ISPV obsahuje údaje z pravidelného statistického šetření, které je pod názvem Pololetní šetření o průměrném výdělku zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených Českým statistickým úřadem (ČSÚ) ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok.

Šetření ISPV monitoruje odměňování zaměstnanců v České republice. Mzdová úroveň se sleduje za jednotlivé zaměstnance i zaměstnavatele (ekonomické subjekty). Výsledkové sestavy ISPV obsahují informace o struktuře mezd a platů, hodinovém výdělku a odpracované a neodpracované době. ISPV umožňuje sledovat vývoj mezd a platů nejen z makroekonomického pohledu, ale i ze sociálního pohledu (tj. z pohledu jednotlivých skupin zaměstnanců), čímž se odlišuje od ostatních mzdových statistik v ČR. Metodický postup ISPV je od roku 2011 harmonizován s metodikou mzdové statistiky Českého statistického úřadu (ČSÚ). Mezi oběma šetřeními však i nadále existují rozdíly, které jsou dány odlišným zaměřením obou šetření.

4 Obsah datového souhrnu

1. **Stratifikace výstupu – listy**
 - Stratifikace 1:
 - Sledované období
2. **Stratifikace výstupu – řádky**
 - Stratifikace 1:
 - Podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO
3. **Stratifikace výstupu – sloupce**
 - Stratifikace 1:
 - Sledované období
 - Stratifikace 2:
 - Počet zaměstnanců
 - Hrubý měsíční plat – medián
 - Diferenciace hrubého měsíčního platu – 1. decil
 - Diferenciace hrubého měsíčního platu – 1. kvartil
 - Diferenciace hrubého měsíčního platu – 3. kvartil
 - Diferenciace hrubého měsíčního platu – 9. decil
 - Hrubý měsíční plat – průměr
 - Hrubý měsíční plat – odměny
 - Hrubý měsíční plat – příplatky
 - Hrubý měsíční plat – náhrady
 - Placená doba



4. Číselné vyjádření ve výstupu

- Výstup 1: absolutní hodnoty v tis. osob
- Výstup 2: medián, průměr a diferenciacce platu v Kč za měsíc
- Výstup 3: odměny, příplatky a náhrady z průměrných platů v %
- Výstup 4: placená doba v hodinách za měsíc
- Výstup 5: procentuální vyjádření změny u platu mezi posledním uzavřeným pololetím a předchozím rokem

Podpořeno projektem [Konstrukce modelů pro predikci regionálních potřeb a dostupnosti zdravotní péče a s tím souvisejících ekonomických a personálních ukazatelů](#) (CZ.03.02.02/00/22_046/0002180).